

Messeprogramm

Kongress am Park

Karrieretag

Augsburg



Top-Aussteller



BUNDESWEHR

15



NORMA®

30



Stadt Augsburg

29



DACHSER
Intelligent Logistics

28



V-MARKT
einfach besser einkaufen
V-BAUMARKT

25



Die
Autobahn

18



Medienpartner



karriere
tag.org
AUGSBURG



pd mediengruppe
pressedruck

WIR SUCHEN DICH!

- ✓ **Elektroniker (m/w/d)**
- ✓ **Briefzusteller (m/w/d)**
- ✓ **Assistenz der Chefredaktion (m/w/d)**
- ✓ **Sales Account Manager Call Center (m/w/d)**

...und viele mehr!



Interessiert?
SCAN MICH!

Herzlich willkommen zum Karrieretag Augsburg!

Eva Weber

Oberbürgermeisterin der
Stadt Augsburg



© Martin Augsburger/Stadt Augsburg

Nach der erfolgreichen Premiere im letzten Jahr findet der Karrieretag erneut in Augsburg statt. Das freut mich sehr, denn die Jobmesse bietet eine echte Win-win-Situation, die Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden die Möglichkeit bietet, sich in entspannter Atmosphäre auszutauschen.

Als Schirmherrin lade ich Sie herzlich ein, die vielfältigen Chancen der Messe zu entdecken. Knüpfen Sie Kontakte zu potenziellen Arbeitgebern, informieren Sie sich über Karrierewege – vom Einstieg bis zur Weiterbildung – und nutzen Sie die zahlreichen Angebote rund um das Thema Bewerbung. Vor Ort stehen Ihnen erfahrene Profis zur Seite: Sie geben hilfreiche Tipps zu Ihren Unterlagen und rücken Sie mit professionellen Bewerbungsfotos ins beste Licht. Ob Schulabgänger oder erfahrene Fachkraft – ich bin überzeugt, dass der Karrieretag für alle eine wertvolle Erfahrung ist.

In Zeiten des Fachkräftemangels bietet die Jobmesse auch für Unternehmen einen großen Mehrwert. Sie ist eine hervorragende Gelegenheit, sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren und sowohl Auszubildende als auch qualifizierte Fachkräfte für das eigene Team zu gewinnen.

Ich danke sehr herzlich den Organisatoren, Unternehmen und allen, die den Karrieretag Augsburg 2025 möglich gemacht haben. Den Ausstellenden sowie den Besucherinnen und Besuchern wünsche ich einen inspirierenden und erfolgreichen Messetag.

Herzlicher Gruß

frakler

Eva Weber

Oberbürgermeisterin der Stadt Augsburg

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach – und vor allem persönlich. In Augsburg präsentieren sich Ihnen heute rund 40 Top-Unternehmen und stellen sich und alle Vakanzen und Karrieremöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten – alles komplett kostenfrei!

Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

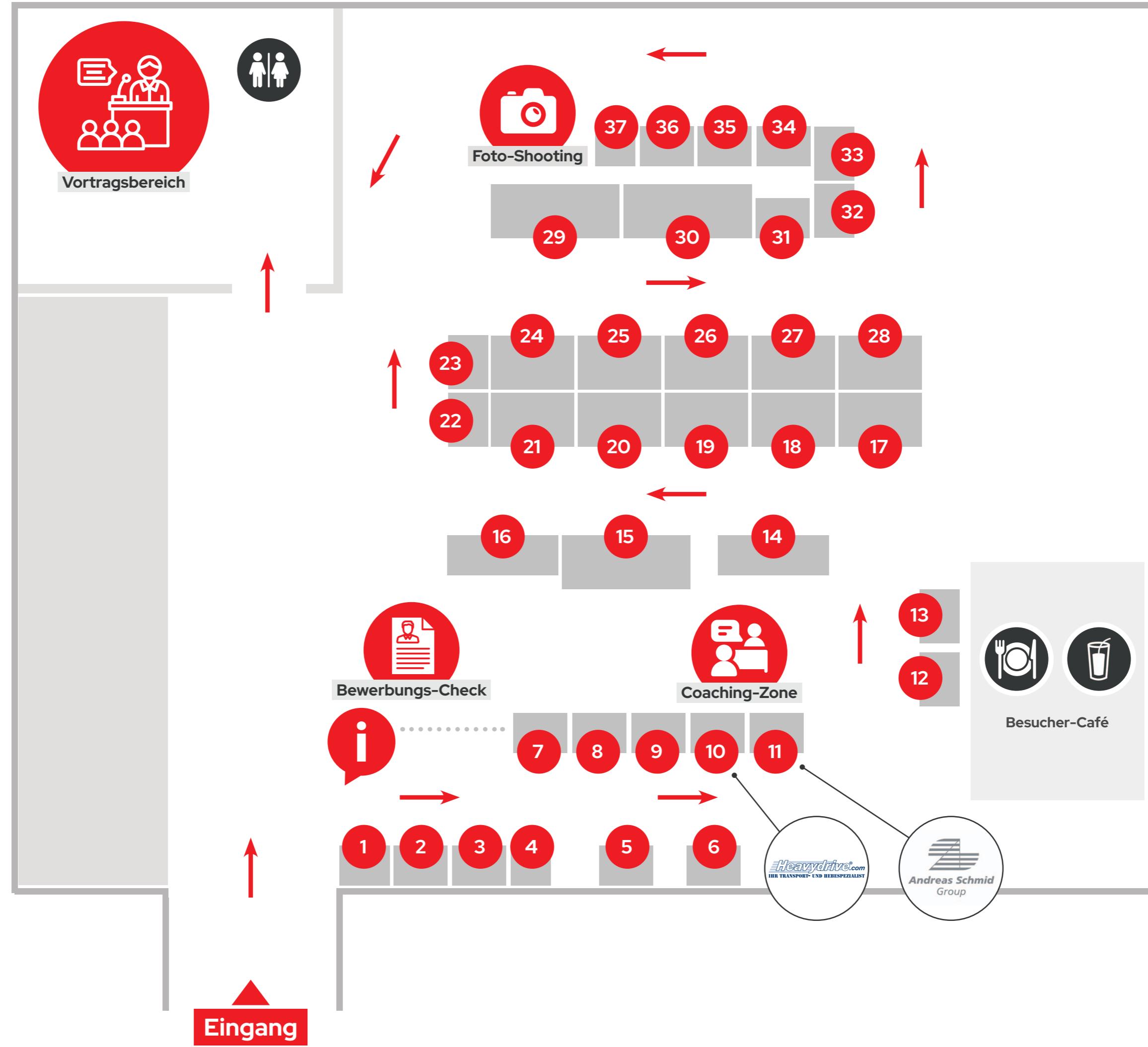
Ihr Team des Karrieretags
Augsburg, 26.6.2025



Hallenplan

Karrieretag Augsburg

Eingang



1	EUTB® - Ergänzende unabhängige Teilhabeberatung; Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA)	20	Die Bayerische Polizei
2	FERCHAU GmbH	21	Agentur für Arbeit Augsburg
3	Landkreis Augsburg	22	Deutsche Bahn AG
4	Karriere-Institut	23	Industrie- und Handelskammer Schwaben
5	myschoolcare	24	DIS AG
6	Holzer Firmen Gruppe	25	Georg Jos. Kaes GmbH (V-Markt / V-Baumarkt)
7	Stadtwerke Augsburg	26	LUSINI Group GmbH
8	Bundesamt für Migration und Flüchtlinge	27	Bayerische Regiobahn
9	WOLFF & MÜLLER	28	DACHSER SE
10	Heavydrive GmbH	29	Stadt Augsburg
11	Andreas Schmid Group	30	NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG
12	KID Karriere Institut Deutschland	31	meteocontrol GmbH
13	Hessing Stiftung	32	Aventus Versicherungsmakler Augsburg AG
14	Zoll	33	Unternehmensgruppe Theo Müller
15	Bundeswehr	34	Heim & Haus Vertriebsges. für Kunststofffenster u. -rolläden mbH
16	Kreiskliniken Günzburg-Krumbach	35	ALFA-Gruppe
17	Mediengruppe Pressedruck; AzubiMovie	36	CHECK24 Vergleichsportal Mietwagen GmbH
18	Die Autobahn GmbH des Bundes	37	Interessenvertretung 50Plus e.V.
19	ept GmbH		

21	Agentur für Arbeit Augsburg	6	Holzer Firmen Gruppe
35	ALFA-Gruppe	23	Industrie- und Handelskammer Schwaben
11	Andreas Schmid Group	37	Interessenvertretung 50Plus e.V.
32	Aventus Versicherungsmakler Augsburg AG	4	Karriere-Institut
27	Bayerische Regiobahn	12	KID Karriere Institut Deutschland
8	Bundesamt für Migration und Flüchtlinge	16	Kreiskliniken Günzburg-Krumbach
15	Bundeswehr	3	Landkreis Augsburg
36	CHECK24 Vergleichsportal Mietwagen GmbH	26	LUSINI Group GmbH
28	DACHSER SE	17	Mediengruppe Pressedruck; AzubiMovie
22	Deutsche Bahn AG	31	meteocontrol GmbH
18	Die Autobahn GmbH des Bundes	5	myschoolcare
20	Die Bayerische Polizei	30	NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG
24	DIS AG	29	Stadt Augsburg
19	ept GmbH	7	Stadtwerke Augsburg
1	EUTB® - Ergänzende unabhängige Teilhabeberatung; Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA)	33	Unternehmensgruppe Theo Müller
2	FERCHAU GmbH	9	WOLFF & MÜLLER
25	Georg Jos. Kaes GmbH (V-Markt / V-Baumarkt)	14	Zoll
10	Heavydrive GmbH		
34	Heim & Haus Vertriebsges. für Kunststofffenster u. -rolläden mbH		
13	Hessing Stiftung		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:

- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!



Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:

- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

Ihr Team vom Karrieretag vor Ort Your team from Career Day on site

Sprechen Sie uns gerne an / Please feel free to contact us



Daniela Luesgens



Julia Hauke



Simone Toprak



Stefan Barislovits





Garderobe / Cloakroom



Je nach Veranstaltungsort ist eine Garderobe vorhanden. Bitte beachten Sie dazu die Ausschilderung vor Ort. Wir weisen darauf hin, dass wir für abgegebene Kleidungsstücke keine Haftung übernehmen.



Depending on the event venue, a cloakroom may be available. Please follow the signage at the location. Kindly note that we do not assume any liability for garments that are checked in.



Anreise / Getting There

ÖPNV / Public Transport / By Car



Mit dem Auto

Mit dem Auto erreichen Sie uns über die A8 und fahren an der Ausfahrt B300 Richtung Memmingen/A.-Zentrum/A.-Kriegshaber-Süd/A.-Pfersee-Nord ab. Nach 240 m halten Sie sich an der Gabelung links Richtung Zentrum/Pfersee-Nord.

Die nächste Möglichkeit biegen Sie links auf die Bürgermeister-Ackermann-Straße. Nach 3,2 km biegen Sie rechts auf die Gögginger Straße. Das Kongress am Park finden Sie nach 210 m auf der rechten Seite.

Mit den öffentlichen Verkehrsmitteln

Vom Hauptbahnhof: Mit den Straßenbahn-Linien 3, 4 oder 6 nur eine Haltestelle bis zum Königsplatz. Dort umsteigen in die Tram Linie 1 – Richtung Göggingen und weiter bis zur Haltestelle "Kongress am Park" (Fahrzeit ca. 5 min).

Ab Königsplatz: Mit der Tram Linie 1 – Richtung Göggingen direkt bis zur Haltestelle "Kongress am Park" (Fahrzeit ca. 2 min).



By Car

Take the A8 motorway and leave at exit B300 (signposted "Memmingen / Augsburg-Zentrum / Augsburg-Kriegshaber-South / Augsburg-Pfersee-North"). After about 240 m, keep left at the fork towards "Zentrum / Pfersee-Nord".

At the very next opportunity, turn left into Bürgermeister-Ackermann-Straße. Continue for 3.2 km, then turn right into Gögginger Straße. After 210 m you will see Kongress am Park on the right-hand side.

By Public Transport

From the main railway station (Hauptbahnhof): Take tram lines 3, 4 or 6 for one stop to Königsplatz.

Change to tram line 1 towards Göggingen and ride to the stop "Kongress am Park" (approx. 5 min total).

From Königsplatz: Board tram line 1 towards Göggingen and ride directly to "Kongress am Park" (approx. 2 min).



Parkplätze / Parking Facilities



Kostenfreie Parkmöglichkeiten bestehen an der Sporthalle in der Ulrich-Hofmaier-Straße (ca. 550 m). Das Parkhaus in der Halderstraße ist das nächstgelegene Parkhaus.



Free parking is available at the sports hall on Ulrich-Hofmaier-Straße (about 550 m away). The multi-storey car park on Halderstraße is the closest paid parking option.

Ausstellerverzeichnis

Agentur für Arbeit Augsburg



Branche: Öffentlicher Dienst - Verwaltung

Team Rekrutierung

Augsburg.Rekrutierung@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de/bakarriere/startseite

Die Bundesagentur für Arbeit ist die größte soziale Dienstleisterin des Bundes. Wir sind Expertinnen und Experten auf dem Arbeits- und Ausbildungsmarkt und beraten Menschen, Unternehmen, Politik und viele andere Akteure. Mit finanziellen Leistungen wie Arbeitslosengeld, Kindergeld oder Kurzarbeitergeld unterstützen wir viele Bürgerinnen und Bürger.

F P Q R S

ALFA-Gruppe



Branche: Recyclingbranche

Amanda Waldherr

karriere@alfa-gruppe.de

www.alfa-gruppe.de/karriere/stellenboerse

Die ALFA Gruppe, gegründet 1996 in Gräfelfing bei München, ist heute mit über 25 Standorten in Bayern einer der größten Recyclingbetriebe in der Schrott- und Metallbranche Süddeutschlands. Wir sind auf die Wiederverwertung von Rohstoffen spezialisiert und sorgen dafür, dass Stahlwerke und Gießereien mit den notwendigen Materialien versorgt werden, um aktiv zur Kreislaufwirtschaft beizutragen.

A F P Q S

Andreas Schmid Group



Branche: Transport und Logistik

Lina Jahn

karriere@andreas-schmid.de

karriere.andreas-schmid.de/jobs

Die Andreas Schmid Group ist ein führender Experte für maßgeschneiderte Logistiklösungen im In- und Ausland. Seit 1928 stellt das Familienunternehmen aus Gersthofen den nachhaltigen Erfolg seiner Kunden in den Mittelpunkt und gilt heute mit knapp 1.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als Vorreiter für die Logistik von morgen. Das Portfolio geht weit über klassische Transport- und Lagerleistungen hinaus. Mit Start-up-Entwicklung, IT-Consulting, Medienarbeit und Personalbeschaffung, betreut der Mittelständler seine Kunden volumnfähiglich.

A F Q S

Aventus Versicherungsmakler Augsburg AG



Branche: Versicherungen und Finanzanlagen

Vanessa Eckstein

jobs@aventusgruppe.de

www.augsburg.ventusgruppe.de/karriere

Besuchen Sie uns am Stand von Aventus Augsburg – Ihrem unabhängigen Versicherungsmakler mit persönlicher Beratung und individuellen Lösungen. Entdecken Sie spannende Karrieremöglichkeiten in einem wachsenden Team, das Sicherheit neu denkt. Gestalten Sie mit uns die Zukunft der Versicherungswelt!

A F Q R S

- A** Auszubildende
- E** Existenzgründer
- F** Fachkräfte / Spezialisten
- P** Praktikanten

- Q** Quereinsteiger
- R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger
- S** Studierende
- W** Weiterbildende

AzubiMovie



Branche: Ausbildung, Berufsorientierung

Oliver Kiehn
info@azubimovie.de
www.azubimovie.de

AzubiMovie ist die crossmediale Ausbildungsplattform für Bayerisch-Schwaben und das angrenzende Oberbayern. Von Berufsorientierung über Bewerbung bis zum Ausbildungsende: AzubiMovie begleitet dich mit Selbst-Checks, Ratgeber, Matching-Tool und Stellenmarkt auf deinem Weg.

A P S

Bayerische Regiobahn



Branche: ÖPNV

Robert Hammel
bewerbung.sued@transdev.de
www.bockauflok.de

Mit der Bayerischen Regiobahn (BRB) sicher ans Ziel und in den neuen Job. Die BRB verbindet Menschen zwischen München, Augsburg, Füssen, dem bayerischen Oberland, Ingolstadt sowie Weilheim-Schongau und fahren auch ins benachbarte Österreich nach Salzburg und Kufstein sowie nach Berchtesgaden-Ruhpolding. Ein krisensicherer und spannender Job wartet auf Dich!

F Q R S

Bundesamt für Migration und Flüchtlinge



Branche: Öffentlicher Dienst

service@bamf.bund.de
www.bamf.de/DE/Karriere/karriere-node.html

Bundesamt für Migration und Flüchtlinge – Das Kompetenzzentrum für Asyl und Migration

Wer wir sind:

Wir tragen Verantwortung für den Zusammenhalt und das gesellschaftliche Leben in Deutschland und sind dabei Motor für die Förderung der sprachlichen, gesellschaftlichen und beruflichen Integration in Deutschland. Aufgrund unserer Expertise in den Bereichen Asyl und Migration stehen wir in enger Zusammenarbeit mit unseren europäischen Partnerbehörden sowie unterschiedlichen nationalen wie internationalen Akteuren.

A F P Q R S W

Bundeswehr



Branche: Öffentlicher Dienst

Karriereberatung der Bundeswehr Augsburg
KarrBBAugsburg@Bundeswehr.org
www.bundeswehrkarriere.de

Bei der Bundeswehr machen Sie sich stark für unsere Gesellschaft und Ihre Zukunft. Dafür qualifizieren wir Sie in über 1.000 Berufen – in Uniform und in Zivil an über 200 Standorten bundesweit. Entdecken Sie Ihre Möglichkeiten.

A F P Q S

CHECK24 Vergleichsportal Mietwagen GmbH



Branche: IT & Dienstleistung

recruiting-augsburg@check24.de
www.jobs.check24.de/de/standorte/augsburg

Seit 9 Jahren arbeiten wir am besten Mietwagen-Preisvergleich Deutschlands. Seither sind weitere spannende Bereiche wie AurumCars, der Camper-Preisvergleich und ein Standort für Kreditberatung hinzugekommen. Wenn Du etwas bewegen willst, bist Du bei uns richtig! Mit viel Enthusiasmus und Freude arbeiten wir an kreativen Features und Produktinnovationen, optimieren unsere Prozesse und kümmern uns um die Bedürfnisse unserer Kunden.

Gemeinsam erreichen wir mehr und feiern das auch: ob in der Party-Straßenbahn, bei einer Ballonfahrt oder unserer Sommer- und Weihnachtsfeier. Bewirb Dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

A F P Q S

DACHSER SE Logistikzentrum Augsburg



Branche: Logistikdienstleistungen

Tobias Lison
carrera.gersthofen@dachser.com
www.dachser.de/de

DACHSER bietet Transportlogistik, Warehousing und kundenindividuelle Services innerhalb seiner zwei Geschäftsfelder DACHSER Air & Sea Logistics für Luft- und Seefracht und DACHSER Road Logistics für den Warentransport per Landverkehr. Ein flächendeckendes europäisches und interkontinentales Transportnetzwerk und die konsequente digitale Vernetzung des Logistikdienstleisters sorgen weltweit für intelligente Logistiklösungen.

A F P Q R S W

Deutsche Bahn AG



Branche: Verkehr, Logistik

Personalgewinnung (HM)
kARRIERE-bayern@deutschebahn.com
db.jobs

Was ist dir wichtig? In deinem Job, aber auch sonst im Leben? Lass uns darüber sprechen und entdecken, welcher Job im Team DB für dich genau der richtige ist. Denn bei uns findest du unter mehr als 500 Berufen auch für dich einen spannenden Arbeitsplatz und etwas, das dir wichtig ist.

A F P Q R S

Die Autobahn GmbH des Bundes - Niederlassung Südbayern



Branche: Infrastruktur, Öffentlicher Dienst

recruiting.suedbayern@autobahn.de
karriere.autobahn.de/go/Alle-Jobs/9088955

Als eine der größten Infrastrukturbetreiberinnen in Deutschland sind wir verantwortlich für rund 13.000 Kilometer Autobahnnetz in Deutschland. Zu unseren Aufgaben gehören Planung, Bau und Betrieb der Autobahnen in Deutschland.

Täglich arbeiten unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ganz Deutschland daran, das Autobahnnetz noch leistungsfähiger zu machen. So realisieren wir innovative und nachhaltige Mobilitätsprojekte, die für Gesellschaft und Wirtschaft gleichermaßen wichtig sind.

A F P Q R S

Die Bayerische Polizei



Branche: Öffentlicher Dienst

bewerbung@polizei.bayern.de
www.team.polizei.bayern.de

Die Bayerische Polizei ist mit rund 44.500 Mitarbeitern (m/w/d) einer der größten Polizeiverbände der Bundesrepublik. Wir sind gut vernetzt - hoch entwickelte IT-Systeme bilden quasi das Nervenzentrum der Bayerischen Polizei.

F R S

DIS AG



Branche: Personaldienstleistung

augsburg-industrie@dis-ag.com
www.dis-ag.com

Die DIS AG ist seit mehr als 50 Jahren einer der größten Personaldienstleister in Deutschland. Wir suchen qualifizierte Fachkräfte, die wir mit spannenden und herausfordernden Aufgaben bei führenden Unternehmen in den Bereichen Finance, IT, Industrie und Office und Management einsetzen können. Profitieren Sie von unserer Expertise und unserem umfangreichen Netzwerk.

A F S

Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA)



Branche: xxx

ansprechstelle.schwaben@eaa-bayern.de
www.eaa-bayern.de

Die Einheitlichen Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA) (§ 185A SGB IX) in Bayern bieten Arbeitgebern umfassende Unterstützung und Orientierung bei der Einstellung und Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen, indem sie gezielt durch die Vielzahl an Förderungen und Unterstützungsleistungen navigieren und damit die Komplexität der Teilhabeleistungen überschaubar machen. Diese Anlaufstellen sind im Integrationsfachdienst gGmbH (IFD GGMBH) (§ 192SGB IX) implementiert, welcher Menschen mit Behinderungen bei der beruflichen Integration durch Beratung, Begleitung und Arbeitsplatzanpassung in Zusammenarbeit mit Arbeitgebern und verschiedenen Institutionen unterstützt.

ept GmbH



Branche: Metall-Elektro

personal@ept.de
www.ept.de/karriere

Mit rund 1200 Mitarbeiter*innen weltweit ist die ept GmbH ein mittelständisches familiengeführtes Unternehmen mit 50 Jahren Erfahrung in der Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Stanzkontakten und Steckverbindern. ept steht für Innovationskraft, Vertrauen und Respekt. Werden auch Sie Teil der ept-Familie und senden Ihre Bewerbung an personal@ept.de oder bewerben sich direkt über unsere Homepage: www.ept.de/karriere.

Ausstellerverzeichnis

EUTB® Beratungsstelle der PRO RETINA Deutschland e.V.



Branche: Teilhabeberatung

www.teilhabeberatung.de

Vielfalt erleben- selbstbestimmt teilhaben – die EUTB®-Beratung von PRO RETINA beim Karrieretag: Am 26.06.2025, auch beim Thema Arbeit berät die EUTB® zu allen Facetten wie z. B. Erstausbildung, Eingliederungszuschüsse, Gleichstellungsantrag Umgang mit Behinderung im Bewerbungsverfahren uvm. Unsere Berater finden Sie vor Ort, wir beantworten ihren Fragen zum Thema Behinderung und Arbeit. Die EUTB® berät alle Menschen, ganz unabhängig von der Art ihrer Behinderung nach dem Grundsatz „Eine für alle“

FERCHAU GmbH

Branche: Personaldienstleistung



Roland Hommer
roland.hommer@ferchau.com
www.ferchau.com/de/de

Kunden, Mitarbeitende, Bewerber:innen und Freelancer – wir bei FERCHAU bringen ambitionierte und kluge Köpfe zusammen, die eines gemeinsam haben: das Können, anspruchsvolle technologische Lösungen zu entwerfen, zu entwickeln und umzusetzen, um Zukunftsvisionen wahr werden zu lassen. Ob Engineering oder IT, ob virtuell oder vor Ort – immer flexibel, verbindlich und mit viel Leidenschaft.

Innovativ aus Tradition: Seit 1966 entwickelt FERCHAU hochwertige technische Lösungen in allen Fachdisziplinen sowie für alle Branchen, in denen die Exzellenz von Engineering und IT über den Erfolg entscheidet. Heute verstehen wir uns als unabhängige Plattform, auf der wir die richtigen Experten und Expertinnen mit den anspruchsvollen Aufgaben von Unternehmen zusammenbringen. Gemeinsam erreichen wir technologisch die nächste Stufe und sichern so die Zukunftsfähigkeit unserer Kunden. Unser Leitbild: FERCHAU – Connecting People and Technologies for the Next Level.

Fortschrittlich und effizient: Wir bei FERCHAU unterstützen Hidden Champions und Global Player mit Top-Experten und Expertinnen in flexiblen Kooperationsmodellen, um technische, digitale und personelle Herausforderungen zu meistern. In über 130 Niederlassungen, in Projektgruppen oder bei namhaften Kunden vor Ort – FERCHAU bildet eine starke Community und hat als Full-Service-Dienstleister für Engineering und IT den technologischen Fortschritt stets im Blick.

Ambitioniert und exzellent: Unsere Mitarbeitenden von IT-Experten und Expertinnen über Projekt- und Qualitätsmanagern bis zu erfahrenen Ingenieuren und Ingenieurinnen nehmen höchste technische Herausforderungen an, in denen sie sich fachlich und persönlich weiterentwickeln können. Mit neuesten Tools, erprobten Prozessen und einer stetigen Weiterbildung gewährleistet FERCHAU, dass ihre klugen und ambitionierten Köpfe zukunftsfähig bleiben und ihr langfristiges Karrierepotential entfalten können.

F S

- A** Auszubildende
- E** Existenzgründer
- F** Fachkräfte / Spezialisten
- P** Praktikanten

- Q** Quereinsteiger
- R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger
- S** Studierende
- W** Weiterbildende

Georg Jos. Kaes GmbH (V-Markt/V-Baumarkt)



Branche: Groß- und Einzelhandel

Herr Klein, Herr Paschke
bewerbung@v-markt.de
www.v-markt.de/karriere

Egal, ob Sie am Anfang Ihrer beruflichen Laufbahn stehen oder bereits über umfangreiche Erfahrung verfügen – bei uns finden Sie spannende Herausforderungen und vielfältige Perspektiven. Entdecken Sie unsere offenen Stellen und erfahren Sie mehr über die Werte, die unser Team prägen. Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie mit uns die Zukunft!

A F P Q

Heavydrive GmbH

Branche: Baubranche



Günter Übelacker
career@heavydrive.com
de.heavydrive.com/karriere

Die Heavydrive GmbH mit Sitz in Tapfheim ist ein international agierendes Unternehmen, das sich auf innovative Hebe- und Montagelösungen für schwere und großformatige Bauelemente spezialisiert hat. Ihre Systeme kommen weltweit bei anspruchsvollen Bauprojekten zum Einsatz, von der Elbphilharmonie bis hin zum Nationalmuseum in Doha. Als Arbeitgeber bietet Heavydrive vielfältige Karrierechancen in einem internationalen, nachhaltigen und zukunftsorientierten Umfeld.

F S

Heim & Haus Vertriebsgesellschaft für Kunststofffenster und -rolläden mbH



Branche: Produktion u. Direktvertrieb von hochwertigen Bauelementen

Tobias Reiter
buero-augsburg@heimhaus.de
www.heimhaus.de

Seit über 50 Jahren Produktion und Direktvertrieb von hochwertigen Bauelementen in eigenen Werken – made in Germany.

Q W

Hessing Stiftung

Branche: Gesundheit



Ralf Beunink
bewerbung@hessing-stiftung.de
www.hessing-kliniken.de/karriere

Die Hessing Stiftung bildet mit den Hessing Kliniken eines der führenden Orthopädie-Kompetenzzentren Deutschlands. Mit rund 1.500 Beschäftigten in rund 50 verschiedenen Berufen sind die Unternehmen der Hessing Stiftung ein wichtiger Arbeitgeber im Großraum Augsburg. Bei uns arbeiten Menschen aus den unterschiedlichsten Berufsfeldern – Mediziner, Pflegende, therapeutische Fachkräfte, Erzieherinnen, Orthopädie- und Orthopädischtechniker und viele mehr.

A F Q R

HOLZER Human Resources GmbH



Branche: Personaldienstleistung - Motorsport

Neil Cook
neil.cook@holzer-gruppe.com
www.holzer-gruppe.com

Die Experten-Plattform für Ihre Ziele.

Seit vielen Jahren stehen Ihnen unsere Experten in der Vermittlung von Fach- und Führungskräften in zahlreichen Bereichen zur Seite. Das weitreichende Portfolio unseres Angebots an hochmotivierten Mitarbeitern für Ihr Unternehmen deckt eine breit gefächerte Palette an Dienstleistungen ab. Wir leben Personalarbeit! Die HOLZER Human Resources zeichnet sich nicht nur durch jahrelange Erfahrung als Personaldienstleister aus, sondern plant auch den gesamten internen Personalbedarf der HOLZER Firmengruppe. Der direkte Bezug und die Nähe zum Menschen heben uns klar von anderen Personaldienstleistern ab. Kompetent, mit Leidenschaft und viel Erfahrung werden wir Ihre Anforderungen zielsicher erfassen und umsetzen.

Wir wissen worauf es ankommt und freuen uns auch Sie zu unterstützen!

F

Industrie- und Handelskammer Schwaben



Branche: Berufsberatung

Team Berufsorientierung
berufsorientierung@schwaben.ihk.de
www.ihk.de/schwaben/ausbildung

Wie geht es nach der Schule weiter? Welcher Beruf passt eigentlich zu mir? Welche Möglichkeiten und Chancen bietet eine Duale Berufsausbildung oder ein Duales Studium? Zu all diesen Fragen berät die Industrie- und Handelskammer Schwaben Jugendliche sowie junge Erwachsene und gibt Auskunft zu allen IHK-Ausbildungsberufen in den Branchen gewerbllich-technisch, IT, kaufmännisch, Hotellerie- und Gastronomie, Lager und Logistik sowie Handel.

A P

Interessenvertretung 50Plus e.V.



Branche: Verbände, Verein
Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

KID - Karriere Institut Deutschland



Branche: Coaching, Selbstständigkeit, Persönlichkeitsentwicklung, Sales & Consulting

Simon Rock
info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com

Du möchtest Deine Stärken optimal einsetzen? Das KID – Karriere Institut Deutschland setzt auf Dich! Mit einer individuellen Persönlichkeitsanalyse und gezieltem Coaching zeigen wir Dir, wie Du Deine Potenziale voll ausschöpfen und Deine Karriere aktiv vorantreiben kannst.

E P Q S

Kreiskliniken Günzburg-Krumbach



Branche: Gesundheit, Öffentlicher Dienst

bewerbung@kliniken-gz-kru.de
www.kliniken-gz-kru.de

Viele Berufsgruppen arbeiten täglich Hand in Hand, um gemeinsam die bestmögliche Patientenversorgung zu gewährleisten. Das Kommunalunternehmen hat an den beiden Standorten Günzburg und Krumbach mehr als 1200 Mitarbeitende. Und dennoch ist die Arbeitsatmosphäre in den Teams familiär und persönlich. Auf allen Ebenen spielt das gute Miteinander eine übergeordnete Rolle. Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle, Möglichkeiten der Fort- und Weiterbildung und fördern die Karriere. Sie können eine Cafeteria, eine Personalkantine mit vergünstigtem Speiseangebot, kostenlose Parkplätze sowie Mitarbeiterrabatte auf verschiedene Produkte und Dienstleistungen auch im lokalen Bereich nutzen. Unsere Mitarbeitenden profitieren außerdem von einer privaten Unfallversicherung und dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement. Im Jahreslauf finden Feste und besondere Veranstaltungen für unsere Beschäftigten statt.

A F P R

Landkreis Augsburg



Branche: Öffentlicher Dienst

bewerbung@LRA-a.bayern.de
www.landkreis-augsburg.de/karriere

Du suchst einen Job, bei dem Du wirklich etwas bewegen kannst? Ob Ausbildung, Berufseinstieg oder Neuanfang - wir bieten Dir Sicherheit, Perspektiven und echte Vielfalt. Für Dich & die Menschen in Deiner Region.

A F P Q R S W

Ausstellerverzeichnis

LUSINI Group GmbH



Branche: Omnichannel-Anbieter Hotellerie- und Gastronomieausstattern
Margarethe Seitz
beruflicheheimat@lusini.com
www.lusini-corporate.com/de/karriere/jobs

Der Omnichannel-Anbieter LUSINI mit Hauptsitz im bayerischen Wertingen zählt zu den führenden Hotellerie- und Gastronomieausstattern im Non-Food-Bereich in Europa. 1987 als Hotelwäsche Erwin Müller gegründet und mit vier Mitarbeitern als Textilgroßhändler gestartet, zählt die Unternehmensgruppe heute ca. 650 Mitarbeiter an elf internationalen Standorten plus zwei Einkaufsbüros in Indien und China. Mit hohem Anspruch an Innovation, Design, Qualität und Kundenorientierung bietet LUSINI immer die richtigen Lösungen an. LUSINI führt auf seinem Online-Marktplatz zahlreiche bekannte Premium-Gastromarken sowie allein über 40.000 Artikel der eigenen Marken VEGA, ERWIN M., JOBELINE und PULSIVA. Ergänzend zum Produktpotfolio stehen den Kunden viele Service-Leistungen wie Muster-Service oder Personalisierung zur Verfügung.

A F P Q S W

Mediengruppe Pressedruck



Branche: Medien
Tina Meier
tina-maria.meier@presse-druck.de
www.pd-karriere.de

Die Mediengruppe Pressedruck ist ein Familienunternehmen mit Sitz in Augsburg. Ihr Kernprodukt, die Augsburger Allgemeine, zählt zu den vier führenden Tageszeitungen in Deutschland. Im Verbund mit der Allgäuer Zeitung ist die Augsburger Allgemeine mit 25 Lokalausgaben die auf-lagenstärkste Abonnement-Zeitung in Bayern. Neben der kontinuierlichen Weiterentwicklung der Tageszeitungen und ihrer Onlineangebote steht der Ausbau der Medien und Dienstleistungen in den Bereichen Radio, Fernsehen, Internet, Call-Center, Briefzustellung, Logistik, Corporate Publishing und Direktverteilung im strategischen Fokus der Mediengruppe Pressedruck.

A F P Q R S W

meteocontrol GmbH



Branche: Erneuerbare Energien
Camilla Geismar
bewerbung@meteocontrol.de
www.meteocontrol.com/arbeiten-bei-meteocontrol

Wir sind ein internationales, diverses Team, das gemeinsam die Zukunft der erneuerbaren Energien vorantreibt. Mit Engagement und Innovationskraft haben wir uns zu einem der weltweit führenden Unternehmen von unabhängigen Energie-Managementsystemen entwickelt und genießen einen exzellenten Ruf in der Energiebranche. Wir wollen nachhaltig in einer nachhaltigen Branche wachsen. Wir freuen uns auf dich!

F S

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

myschoolcare GmbH



Schul- und Individualbegleitung

Branche: Gesundheit & Soziales
Marcel Brandwein
marcel.brandwein@myschoolcare.de
www.myschoolcare.de

Werden Sie ein Teil von uns – damit Inklusion gelingt. Wir ermöglichen Kindern und Jugendlichen mit geistigen, körperlich-motorischen, emotionalen oder sozialen Entwicklungsbegrenzungen die Teilnahme am regulären Schul- oder Kitaalltag.

F Q R

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG



Branche: Lebensmitteleinzelhandel
Nathalie Sandner-Reiger
n.sandner@norma-online.de
karriere.norma-online.de/de/karriere

NORMA ist seit über 50 Jahren eines der führenden deutschen Discount-Unternehmen mit 1.450 Filialen in Deutschland, Frankreich, Tschechien und Österreich. Dies erreichen wir durch eine konsequente Geschäftspolitik mit flachen Hierarchien, einem Top-Management, motiviertem und engagiertem Personal und einer kompromisslosen Qualitätsphilosophie. Wer bei NORMA beginnt, kann beruflich in eine positive Zukunft blicken.

A F P Q S

Stadt Augsburg



Branche: Öffentlicher Dienst
Stadt Augsburg
Personalamt für Recruiting und Personalmarketing
recruiting.pa@augsburg.de
www.augsburg.de/stellenangebote

Wir sichern nachhaltig die ökologische, soziale, wirtschaftliche und kulturelle Zukunftsfähigkeit der Stadt Augsburg. Täglich engagieren sich mehr als 7.500 Beschäftigte in verschiedenen Bereichen für unsere über 300.000 Bürgerinnen und Bürger.

A F P Q R S W

Stadtwerke Augsburg



Branche: Energie- / Wasserversorgung, Mobilitätsdienstleistungen
Phuong Anh Nguyen
phuonganh.nguyen@sw-augsburg.de
www.swa.to/karriere

Wir – die Stadtwerke Augsburg – machen mit innovativen Lösungen das Leben der Menschen in Augsburg und der Region einfacher und nachhaltiger. Als drittgrößte Stadtwerke Bayerns versorgen wir rund 380.000 Menschen im Raum Augsburg mit Strom, Gas, Fernwärme und Trinkwasser. Mit unseren Bussen und Straßenbahnen bieten wir bequeme und umweltschonende Mobilität. Dabei sind wir immer an der Seite der Menschen in Augsburg und der Region.

A F Q S



Branche: Lebensmittel- und Verpackungsindustrie, Transport und Logistik

Alina Riess

jobs@muellergroup.com

www.muellergroup.com/karriere/die-utm-alts-arbeitgeber

Arbeiten bei der Unternehmensgruppe Theo Müller bedeutet, Teil eines regional verwurzelten Familienunternehmens und international wachsenden Lebensmittelkonzerns zu sein. Am Stammsitz in Aretsried bei Augsburg werden bekannte Produkte wie der Müller Milchreis oder der Joghurt mit der Ecke produziert. Darüber hinaus gehören zur Unternehmensgruppe Theo Müller viele etablierte Marken im Bereich Food, ein eigenes Verpackungsunternehmen (Optipack) sowie Transport- und Logistikunternehmen (Culina).

A F P Q S

WOLFF & MÜLLER



Branche: Bau

www.wolff-mueller.de/karriere

Als Familienunternehmen plant und baut WOLFF & MÜLLER seit drei Generationen Bauwerke für die Anforderungen von morgen. Heute gehören wir zu den führenden Bauunternehmen in privater Hand – mit Standorten in ganz Deutschland, eigener Rohstoffgewinnung und baunahen Dienstleistungen. Unsere Wurzeln liegen im Hoch- und Industriebau für den Mittelstand sowie im Ingenieur- und Verkehrswegebau.

F P Q R S W

Zoll

Branche: Bundesbehörde, öffentlicher Dienst



Hr. Bickel

bewerbung.hza-augsburg@zoll.bund.de
www.zoll-karriere.de/KP/DE/Home/home_node.html

Beim Zoll denkst du an Gepäck- und Kofferraumkontrollen? Stimmt. Aber als Zöllnerin oder Zöllner bist du für weit mehr zuständig. Zum Beispiel prüfst du, ob Unternehmen ihre Waren richtig versteuern, checkst, ob Güter gefälscht oder sogar verboten sind, und machst dich für geschützte Tierarten stark. So sorgst du nicht nur für mehr Gerechtigkeit, sondern schützt das Land vor Steuerbetrug, Produktpiraterie und Terrorismus.

A Q R S

Vortragsbereich

In diesem Bereich erwarten Sie praxisbezogene Vorträge zu allen wichtigen Themen rund um Lebenslauf, Bewerbung, Vorstellungsgespräch, Selbstmanagement und Karriereplanung. Unsere Experten geben Ihnen wertvolle Einblicke aus erster Hand – kostenlos und ohne Voranmeldung.



10:15 Uhr

Dein bester Lebenslauf

Markus Drewes

www.Coaching-am-Stachus.de



10:45 Uhr

So geht es nicht weiter - Finde einen Job, der zu dir passt

Ines Dauth

ideenpool | Gemeinsam um die Ecke denken



11:30 Uhr

Stärken finden und Stärken stärken

Carolin Deisenroth

Coaching & Bewusst Sein



12:15 Uhr

Vergiss das Alter - Jetzt ist deine Zeit für einen Neuanfang!

Christel Zeyßig

Interessenvertretung 50Plus e.V.



13:00 Uhr

Dein perfekter Auftritt: So gewinnst du im Vorstellungsgespräch!

Lorin Nüßle

KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



13:45 Uhr

Mental Health: Wie Resilienz im Arbeitsalltag helfen kann

Tanja Lippert

Mindset Coaching Lippert



14:15 Uhr

Dein Karrierekompass: 6 Kriterien, die Dein Traumjob erfüllen muss

Alexander Schorsch

Coaching & Consulting



14:45 Uhr

Bewerbung mit Wow-Effekt: Die 3 wichtigsten Regeln

Merve Yalcin

mehrwertsein | Coaching & Bewerbungstraining



15:15 Uhr

Ich sehe was, was du (noch) nicht siehst: Dein Potenzial!

Alexandra Stierle

Coach, Trainerin & Beraterin



15:45 Uhr

Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin?

Ingrid Kern

KOMPETENZ COACHING



16:15 Uhr

Psychologische Tricks, die deine Gehaltsverhandlung im Vorstellungsgespräch revolutionieren

Ella Neff

Personalberatung

20-minütiger Bewerbungs-Check

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren.

Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Anette M. Adelmann
E-Mail: hr@smaartservice.de

Schwerpunktthemen

Zielfindung, Motivation stärken, im Interview überzeugen, Auftreten Rhetorik & Körpersprache im Bewerbungsprozess



Ines Dauth
E-Mail: id@um-die-ecke-denken.de
www.um-die-ecke-denken.de

Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung, verdeckter Arbeitsmarkt, Bewerbung, Netzwerken, Xing & LinkedIn Profil, für AVGS (Vermittlungsgutschein der Arbeitsagentur) zertifiziert



COACHING AM STACHUS
MARKUS DREWES

Markus Drewes
E-Mail: markus.drewes@web.de
www.coaching-am-stachus.de

Schwerpunktthemen

Gezielte Veränderung, Bewerbungscoaching, Karrierecoaching, gestärktes Selbstbewusstsein



Kathrin Heinrich
E-Mail: hello@kathrin-heinrich.de
www.kathrinheinrich.de

change mafer
Karriere Beratung

Schwerpunktthemen

Karrierecoaching, Führungskräftecoaching, Berufliche Umorientierung, Karriereentwicklung für Vielbegabte



KARRIEREINSTITUT
Karriere. Gestalten!

E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de



Tanja Lippert
E-Mail: kontakt@mindset-coaching-lippert.de
www.mindset-coaching-lippert.de

MINDSET
COACHING
LIPPERT

Schwerpunktthemen

Karrierecoaching, Einzelcoaching, Führungskräfte Coaching



**mehr
Wertsein**

Merve Yalcin
E-Mail: info@mehrwertsein-coaching.de
www.mehrwertsein-coaching.de

Schwerpunktthemen

Karrieregestaltung, Bewerbungstraining, Neuorientierung, Stärken entdecken

20-minütige Beratung - Coaching-Zone

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Stephanie Baumann

E-Mail: steffi@dornroeschen-karriere.de
www.dornroeschen-karriere.de

Schwerpunktthemen

Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter



Carolin Deisenroth

E-Mail: carolin.deisenroth@googlemail.com
www.carolin-deisenroth.com

Schwerpunktthemen

AVGS-Coaching, Karriereberatung, Berufsorientierung, Persönlichkeitsentwicklung



Mira Fischer

E-Mail: MiraFischer@empowernewleaders.de
www.empowernewleaders.de

Schwerpunktthemen

Vom Mitarbeiter zur Führungskraft, Resilienz



Dominik Hollop

E-Mail: coaching@dominik-hollop.de

Schwerpunktthemen

Mentale Stärke, Selbstvertrauen & Disziplin, Karriereorientierung für junge Erwachsene mit Hauptschulabschluss o. schwierigen Startbedingungen, Beruflicher Einstieg ohne Studium mit Klarheit & Perspektive



E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de



Ingrid Kern

E-Mail: deincoach@ingrid-kern.de
www.ingrid-kern.de

Schwerpunktthemen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr!, Kompetenz-Coaching, Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen – Was will ICH wirklich?



Daniela Koppert

E-Mail: kontakt@danielakoppert-coaching.de
www.danielakoppert-coaching.de

Schwerpunktthemen

Karrierecoaching, Systemisches Coaching, Familie und Karriere in Balance



EXECUTIVE SERVICES GROUP
Personalberatung

Ella Neff

E-Mail: ella.neff@esgroup.de
www.esgroup-muenchen.de

Schwerpunktthemen

Karriereberatung, Bewerbungsmappen Check, CV-Check, Letter of Motivation Check, Interview Training, Analysegespräch, Standortbestimmung, Stärken- und Kompetenzanalyse, Talente Finder, Unterstützung bei der Arbeitsmarktanalyse



ALEXANDER SCHORSCH

Alexander Schorsch

E-Mail: mail@alexanderschorsch.com
www.alexanderschorsch.com

Schwerpunktthemen

Berufliche Neuorientierung, KI im Bewerbungsprozess, Bewerbungsstrategien, Gehaltsverhandlung



Alexandra
Stierle
TRAINING COACHING BERATUNG

Alexandra Stierle

E-Mail: info@alexandra-stierle.de
www.alexandra-stierle.de

Schwerpunktthemen

Selbstreflexion, Potenzialentfaltung, Auftreten und Wirkung, Selbstmanagement



changing frames

Ellen Treder & Thorsten Jakob

E-Mail: intouch@changingframes.de
www.changingframes.de

Schwerpunktthemen

Selbstbewusstsein, Körpersprache, Kultur & Werte, Vereinbarkeit



srh

Arthur Wachter

E-Mail: arthur.wachter@srh.de
www.srh-btz-m.de

Schwerpunktthemen

Beruf & psychische Erkrankung -wie geht das zusammen, Umgang mit Leistungsdruck & Perfektionismus, Grenzen setzen

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geshotet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



Neues Porträt, Bewerbungsfoto oder Profilbild ?

FOTOSTUDIO Brendel

Schulstrasse 51, Atelierhaus, 70794 Filderstadt

harald.brendel@hb-pictures.de

Notizen

Wohin möchte ich mich weiterentwickeln?

Wie kommen wir auf neue Ideen und Impulse?

Welcher Beruf passt zu mir?

Wie fördern wir ein gutes Miteinander?

Wie bewerbe ich mich richtig?

Über mich:

Als Arbeitsmarkt- und Netzwerkspezialistin biete ich professionelle Beratung und wertvolle Kontakte für den Bewerbungs- oder Recruitingprozess. Dabei unterstütze ich Menschen sowohl bei der Jobsuche als auch bei der Personalbeschaffung und -entwicklung. Ich freue mich auf unseren persönlichen Austausch auf dem Karrieretag.

Design
your
life

Netz-
werken

Mentoring

Think Tank
for YOU

Ines Dauth | gemeinsam@um-die-ecke-denken.de | 0173 53 48 019

Hier geht's direkt zu
meiner Website



MOVE THE WORLD. MOVE YOUR FUTURE.

Driton I.:
Logistikexperte und Schlüsselfigur
für die weltweite Industrie

DACHSER
Intelligent Logistics

Bewerben Sie sich jetzt! Kommen Sie zu uns als Taktgeber der Weltwirtschaft: dachser.com/careers

DACHSER SE • Logistikzentrum Augsburg • Tobias Lison
Einsteinring 8 • 86368 Gersthofen • Tel.: +49 821 2705 1305 • career.gersthofen@dachser.com



Soft Skills im Bewerbungsverfahren

Im Bewerbungsverfahren interessieren sich die Personalentscheider auch für Ihre Persönlichkeitseigenschaften und Ihre „weichen“ Fähigkeiten – also für Ihre Soft Skills.

Wenn Sie sich als der optimale Kandidat für die angestrebte Position erweisen wollen, müssen Sie die Personaler nicht nur mit Ihren fachlichen Qualifikationen, sondern auch mit Ihren sozialen Kompetenzen überzeugen.

Falls Sie gerade Stellenanzeigen studieren, fällt es Ihnen sicher auf: In den meisten Inseraten finden sich nicht nur Angaben zu den formalen Qualifikationen, Fachkenntnissen und der gewünschten Berufserfahrung geeigneter Bewerber, sondern auch zu den Soft Skills, die das Unternehmen für die ausgeschriebene Position für wichtig hält. Die Personalentscheider suchen dann beispielsweise nach einem Kandidaten, der teamfähig ist und über eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit verfügt. Für eine andere Stelle sind hervorragende analytische Kompetenzen wichtig.

In vielen Stellenprofilen machen die sogenannten Soft Skills inzwischen rund 40 Prozent der vorausgesetzten Bewerbereigenschaften aus. Als bloße Floskeln sollten Sie die Angaben sozialer Kompetenzen in einer Stellenausschreibung daher auf keinen Fall betrachten. Wenn Sie es schaffen, Ihren potentiellen Arbeitgeber auch von Ihren Soft Skills zu überzeugen, heben Sie sich damit oft deutlich von Ihren Mitbewerbern ab.

- Gleichzeitig verweist die schriftliche Bewerbung auf Methodenkompetenz: Kennt der Kandidat die aktuellen Bewerbungsstandards? Wendet er sie richtig an? Bezieht sich die Bewerbung auf das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle? Folgt sie dabei einem „roten Faden“?
- Verfügen Sie – beispielsweise durch die Mitarbeit an wichtigen Projekten, Auslandsaufenthalte oder Weiterbildungen – über berufliche Erfahrungen, die erkläungsbedürftig sind? Besitzen Sie soziale Kompetenzen oder eine spezielle Motivation für die Bewerbung, die für Ihren potentiellen Arbeitgeber interessant sein könnten, im Anschreiben und im Lebenslauf jedoch zu kurz gekommen sind? Befürchten Sie, dass eine Lücke im Lebenslauf Sie aus Sicht der Personal von vornherein ins Aus befördert. Auch hier kann eine „Dritte Seite“ weiterhelfen.
- Ein Bewerber, der in seinem Anschreiben persönliche Akzente setzt, lässt gute Kommunikationsfähigkeiten und auch Marketingwissen erkennen.

Wie werden Soft Skills in der schriftlichen Bewerbung deutlich?

Im Bewerbungsschreiben und im Lebenslauf werden wichtige Soft Skills oft auf indirekte Weise deutlich:

- Die Formulierung des Anschreibens und die Gestaltung der Bewerbungsunterlagen erlauben Rückschlüsse auf die Motivation, das Engagement und die Sorgfalt des Bewerbers.

Indirekte Hinweise auf Soft Skills im Lebenslauf

Im Lebenslauf finden sich ebenfalls zahlreiche indirekte Hinweise auf die „weichen“ Fähigkeiten. Hochschulabsolventen können hier beispielsweise punkten, wenn ihre Praktika sowie das Thema ihrer Abschlussarbeit eine bewusste Karriereplanung erkennen lassen. Bei gestandenen Professionals interessieren sich die Personaler für die längerfristige berufliche Ent-

wicklung des Bewerbers auch unter dem Aspekt, ob mit den einzelnen Karrierestationen Kompetenzerweiterungen und größere Verantwortung verbunden waren.

Auch bestimmte Hobbys – beispielsweise ein intensiv betriebener Mannschaftssport – und soziales Engagement weisen die Personalen auf bestimmte Soft Skills hin, ohne dass Sie diese in Ihren Bewerbungsunterlagen explizit erwähnen. Wichtig ist, dass solche Punkte nur im Lebenslauf erscheinen, wenn sie einen erkennbaren Bezug zur angestrebten Stelle haben.

Nehmen Sie einmal die Personalen-Perspektive ein!

In Ihrer schriftlichen Bewerbung versuchen Sie am besten, auch im Hinblick auf Ihre Soft Skills die Bewertungskriterien der Personalen mitzudenken. Beispielsweise sind Sie aus deren Perspektive nicht nur kreativ, wenn Sie in einem kreativen Beruf und einer ebensolchen Branche tätig sind. Davon unabhängig bedeutet Kreativität im Job, dass Sie eigene Ideen entwickeln und realisieren können, über Problemlösungskompetenz verfügen und in der Lage sind, mit beruflichen Herausforderungen umzugehen.

Arbeiten Sie mit Beispielen!

Wenn Sie bestimmte Soft Skills in Ihrer schriftlichen Bewerbung explizit erwähnen, ist das Anschreiben der richtige Ort dafür. Wichtig ist, dass Sie die von Ihnen betonte Eigenschaft mit konkreten Beispielen belegen. Ein solcher Textabschnitt liest sich dann vielleicht folgendermaßen:

„Nach meinem Studium war ich drei Jahre als Entwicklungshelfer in XY tätig. Neben praktischem sozialem Engagement waren mir in dieser Zeit auch das Lernen einer weiteren Fremdsprache sowie der Erwerb interkultureller Kompetenzen wichtig. Umso mehr freue ich mich, diese Fähigkeiten künftig für die Ziele Ihres Unternehmens einzusetzen.“

Falls es in Ihrer beruflichen oder privaten Vita wichtige Beispiele für Soft Skills oder spezielle Motivationen für exakt diese Bewerbung gibt, die den Rahmen Ihres Lebenslaufes sprengen würden, bietet es sich an, solche Punkte in einem separaten Motivationsgeschreiben – der sogenannten „Dritten Seite“ – zu erläutern. Selbstverständlich geht es auch hier darum, konkret zu bleiben.

Soft Skills im Bewerbungsgespräch

Wenn Sie eine Einladung zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch erhalten, haben Sie die größte Hürde auf dem Weg zum neuen Job mit Erfolg genommen. Im Vorstellungsgespräch spielen Ihr Auftreten, Ihre Persönlichkeit und damit Ihre Soft Skills nun eine besonders exponierte Rolle – die Personalentscheider möchten sich ein ganzheitliches Bild von Ihnen machen.

Zentrale Punkte im Gespräch sind Ihre Motivation für die Bewerbung sowie Ihr Wissen über das Unternehmen und die angestrebte Stelle. Wenn Sie hier gut vorbereitet sind und in diesem Kontext wichtige Themen auch proaktiv zur Sprache bringen, wirken Sie überzeugend und machen echtes Interesse an einer Tätigkeit in dieser Firma deutlich. Mit einigen Fragen im Vorstellungsgespräch möchten die Personalen Sie auch „aus der Reserve“ locken, um Ihr Agieren in kritischen Gesprächssituationen zu bewerten. Wichtig ist, dass Sie gerade dann souverän und authentisch bleiben. Ihre Loyalität werden ebenfalls viele Personalentscheider testen. Negative Äußerungen über den früheren Arbeitgeber, den Chef oder Kollegen sind daher absolut tabu.

V-MARKT

OHNE EUCH
GEHT'S NICHT!

Kommen Sie ins
Team V-Markt als

Metzger (m/w/d)

Metzgereifachverkäufer (m/w/d)

Bäckereifachverkäufer (m/w/d)

Verkäufer in verschiedenen Bereichen (m/w/d)

in Voll- oder Teilzeit

Darauf können Sie sich freuen ...

- Freiwilliger Fahrtkostenersatz
 - 30 Tage Urlaub im Jahr
 - Zusätzliches Urlaubs- und Weihnachtsgeld
 - Und vieles mehr
- ... ein eingespieltes Team, das sich freut Sie bald kennenzulernen!

AUCH FÜR
QUEREIN-
STEIGER

Sie haben keinen Lebenslauf parat? Das ist kein Problem!
Unter www.v-markt.de/karriere finden Sie einen Lebenslauf zum Ausfüllen.

Ihr Ansprechpartner:
Herr Paschke, Telefon: 084 31 / 807 - 0
E-Mail: bewerbung@v-markt.de
Georg Jos. Kaes GmbH • Am Ring 15
87665 Mauerstetten

Für mehr
Informationen
benutzen Sie
unseren QR-Code.



Ein Job, der bleibt.

Eine Zukunft, die wächst.

Ob Ausbildung oder beruflicher Neustart –
werden Sie Teil des Teams der Kreiskliniken
Günzburg-Krumbach.

Als zukunftssicherer Arbeitgeber bieten wir
attraktive Perspektiven in den Bereichen:

- Pflege
- Medizinisch-technischer Dienst
- Therapie
- Ärztlicher Dienst
- ... weitere Fachrichtungen

Jetzt bewerben



Zum neuen
Job-Glück



**KREISKLINIKEN
GÜNZBURG-KRUMBACH**

kliniken-gz-kru.de

Karrieretag – die Jobmesse in der Region



www.karrieretag.org