

Messeprogramm

Jahrhunderthalle

Karrieretag Frankfurt



Top-Aussteller



BUNDESWEHR

3



DEUTSCHE
BUNDESBANK
EUROSYSTEM

17

HYUNDAI
MOBIS

16



TRANSGOURMET
Deutschland

18



KRAFTANLAGEN

26

reservix
die ticketexperten

43

STADT RODGAU

29



Medienpartner



Frankfurter
Jobanzeiger
Jobs von hier.

karriere
tag.org
FRANKFURT



Adapteo

Raum für deine Zukunft



Was wir tun:

- Marktführer für modulare Gebäude in Nordeuropa.
- Wir sind in Schweden, Finnland, Norwegen, Dänemark, Deutschland, Niederlande, Belgien, Estland und Litauen tätig.
- Unsere flexiblen Gebäude werden in der Regel als Schulen, Kitas, Büros und Unterkünfte genutzt – können aber auch als Shops und Messegebäude verwendet werden.

Was dich erwartet:

- Jobs mit Sinn & Verantwortung
- Kollegiales Team & flache Hierarchien
- Nachhaltige und moderne Lösungen im Bildungsbau
- Faire Bezahlung
- Eigene Projekte

Bewirb dich jetzt!

www.adapteo.de/karriere/komm-in-unser-team



ADAPTEO GMBH
Hugenottenallee 167
D-63263 Neu-Isenburg
+49 (0) 6102 37538-0
info.de@adapteo.com
adapteo.de



Mein Job.
Meine Karriere.
Meine Stadt.

Stadt Rodgau

STADT RODGAU

WIR L(I)EBEN VIELFALT

VERWALTUNG
HANDWERK
IT-BEREICH
KINDERBETREUUNG
SOZIALE ARBEIT
GALA-BAU
ARCHITEKTUR



Karriere bei der Stadt Rodgau.

Jetzt bewerben.

www.rodgau.de

Herzlich willkommen zum Karrieretag Frankfurt!

Mike Josef
Oberbürgermeister der
Stadt Frankfurt am Main



Liebe Besucherinnen und Besucher, liebe Ausstellerinnen und Aussteller,

herzlich willkommen zum diesjährigen Karrieretag! Es freut mich sehr, dass Sie alle hier sind, um sich über die vielfältigen beruflichen Möglichkeiten in unserer Region zu informieren und neue Kontakte zu knüpfen.

Der Karrieretag bietet eine hervorragende Plattform, um mit Unternehmen, Institutionen und Bildungseinrichtungen in Kontakt zu treten. In einer Zeit, in der Fachkräfte mehr denn je gefragt sind, ist es wichtig, dass wir gemeinsam die Weichen für eine erfolgreiche berufliche Zukunft stellen. Hier haben Sie die Gelegenheit, sich über verschiedene Branchen zu informieren, spannende Gespräche zu führen und wertvolle Einblicke in die Arbeitswelt zu gewinnen.

Ich möchte allen Ausstellern danken, die sich die Zeit genommen haben, um ihre Angebote und Perspektiven vorzustellen. Ihr Engagement ist entscheidend, um jungen Menschen, Berufseinsteigern und Berufserfahrenen in unserer Stadt eine Orientierung zu bieten.

Nutzen Sie diesen Tag, um Fragen zu stellen, sich inspirieren zu lassen und vielleicht sogar den nächsten Schritt in Ihrer Karriere zu planen. Ich wünsche Ihnen allen viel Erfolg, interessante Gespräche und neue Perspektiven.

Ihr

Mike Josef
Oberbürgermeister
der Stadt Frankfurt am Main

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach – und vor allem persönlich. In Frankfurt präsentieren sich Ihnen heute über 50 Top-Unternehmen und stellen sich und alle Vakanzen und Karrieremöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten – alles komplett kostenfrei!

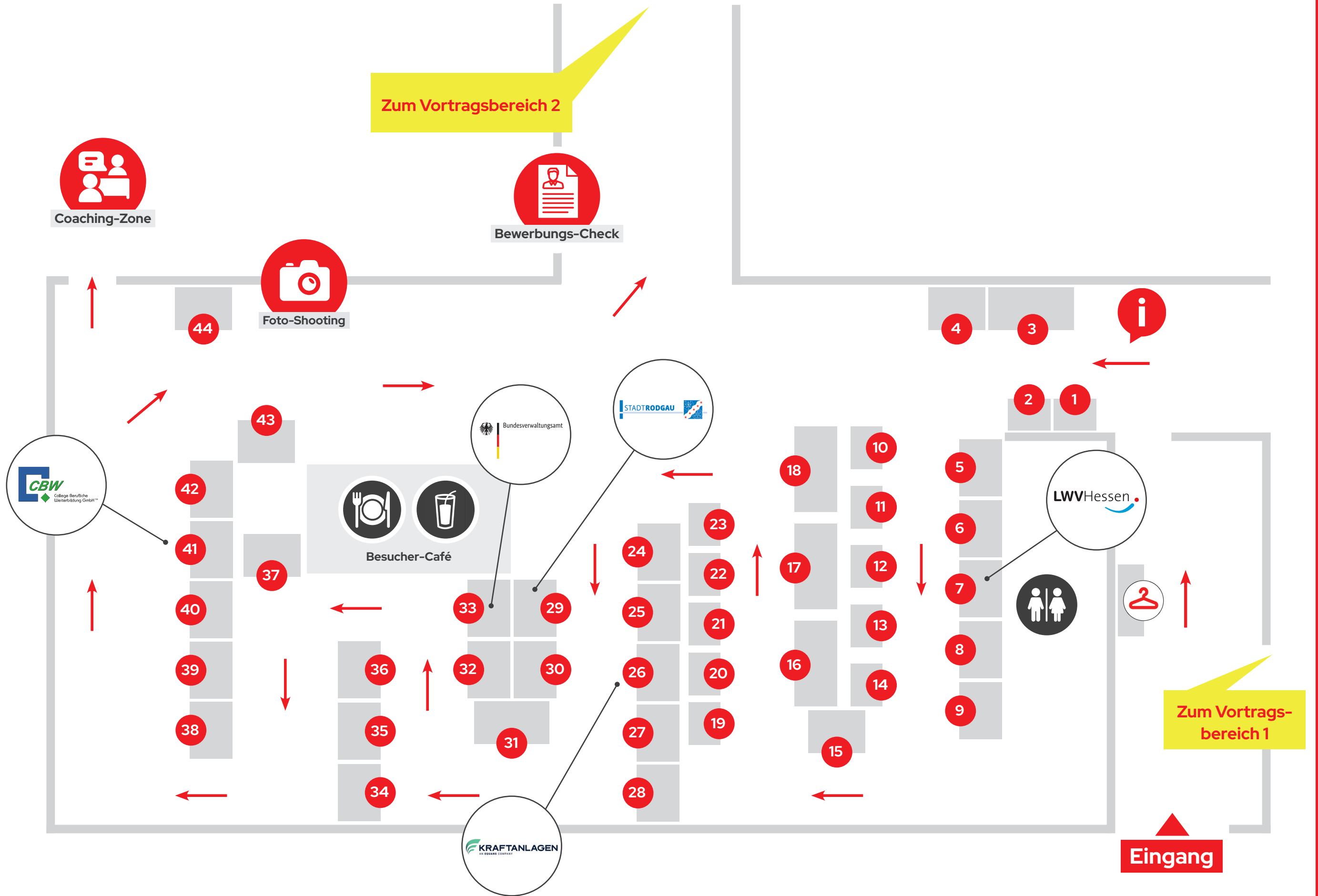
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags
Frankfurt, 12.11.2025



Hallenplan

Karrieretag Frankfurt



1	Personalforum Inklusion: Personal.Fachkräfte.Diversity.	24	Glockenbrot Bäckerei GmbH & Co. KG; Wilhelm Brandenburg GmbH & Co. oHG
2	Deichmann SE	25	En-Plus GmbH
3	Bundeswehr	26	Kraftanlagen Energies & Services SE
4	Justizvollzug Hessen	27	Main-Taunus-Kreis
5	Gate Gourmet GmbH Holding Deutschland	28	Fraport Ground Services GmbH
6	Caritasverband Offenbach/Main e.V.	29	Stadt Rodgau
7	Landeswohlfahrtsverband Hessen	30	Grone-Bildungszentren Hessen gGmbH
8	Informationstechnikzentrum Bund (ITZBund)	31	Agentur für Arbeit
9	Bundespolizei	32	Stadt Offenbach
10	TÜV Rheinland / FSP	33	Bundesverwaltungsamt
11	Carousel Logistics GmbH	34	Statistisches Bundesamt
12	campushunter	35	Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle
13	DVV Media Group	36	Vonovia SE
14	Coolblue	37	Zukunftsblick GbR
15	Deutsche Bahn	38	Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht
16	Mobis Parts Europe N.V. Zweigniederlassung Deutschland	39	DAF Trucks Frankfurt GmbH
17	Deutsche Bundesbank	40	Telis Finanz Direktion Gafari
18	Transgourmet Deutschland GmbH & Co. OHG	41	CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH
19	Pirelli Deutschland GmbH	42	Adapteo GmbH
20	Karriere-Institut	43	Reservix
21	INQUA-Institut für Coaching	44	Mary Kay
22	KID Karriere Institut Deutschland		
23	Interessenvertretung 50Plus e.V.		

Aussteller – alphabetisch



42	Adapteo GmbH	21	INQUA-Institut für Coaching
31	Agentur für Arbeit	23	Interessenvertretung 50Plus e.V.
35	Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle	4	Justizvollzug Hessen
38	Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht	20	Karriere-Institut
9	Bundespolizei	22	KID Karriere Institut Deutschland
33	Bundesverwaltungsamt	26	Kraftanlagen Energies & Services SE
3	Bundeswehr	7	Landeswohlfahrtsverband Hessen
12	campushunter	27	Main-Taunus-Kreis
6	Caritasverband Offenbach/Main e.V.	44	Mary Kay
11	Carousel Logistics GmbH	16	Mobis Parts Europe N.V. Zweigniederlassung Deutschland
41	CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH	1	Personalforum Inklusion: Personal.Fachkräfte.Diversity.
14	Coolblue	19	Pirelli Deutschland GmbH
39	DAF Trucks Frankfurt GmbH	43	Reservix
2	Deichmann SE	32	Stadt Offenbach
15	Deutsche Bahn	29	Stadt Rodgau
17	Deutsche Bundesbank	34	Statistisches Bundesamt
13	DVV Media Group	40	Telis Finanz Direktion Gafari
25	En-Plus GmbH	18	Transgourmet Deutschland GmbH & Co. OHG
28	Fraport Ground Services GmbH	10	TÜV Rheinland / FSP
5	Gate Gourmet GmbH Holding Deutschland	36	Vonovia SE
24	Glockenbrot Bäckerei GmbH & Co. KG; Wilhelm Brandenburg GmbH & Co. oHG	37	Zukunftsblick GbR
30	Grone-Bildungszentren Hessen gGmbH		
8	Informationstechnikzentrum Bund (ITZBund)		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:

- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!



Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:

- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

Ihr Team vom Karrieretag vor Ort

Your team from Career Day on site

Sprechen Sie uns gerne an / Please feel free to contact us



Daniela Luesgens



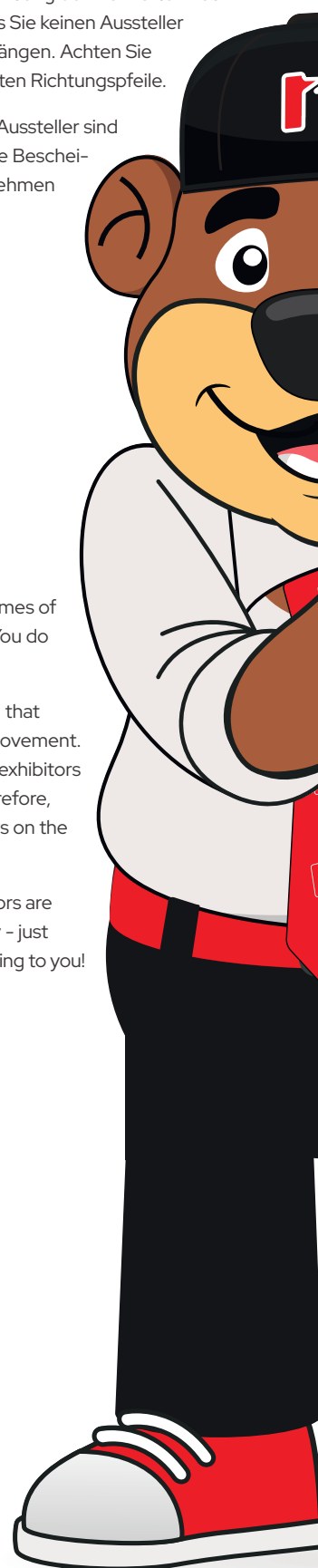
Lea Folkens



Chantal Akallich-Schledz



Kathleen Massierer





Garderobe / Cloakroom



Je nach Veranstaltungsort ist eine Garderobe vorhanden. Bitte beachten Sie dazu die Ausschilderung vor Ort. Wir weisen darauf hin, dass wir für abgegebene Kleidungsstücke keine Haftung übernehmen.



Depending on the event venue, a cloakroom may be available. Please follow the signage at the location. Kindly note that we do not assume any liability for garments that are checked in.



Anreise / Getting There

ÖPNV / Public Transport / By Car



Mit dem Auto

Aus Richtung Frankfurt nutzen Sie am besten die Autobahn A66 bis zur Ausfahrt Kelkheim (Jahrhunderthalle). Von dort ist das Veranstaltungszentrum ausgeschildert. Die Jahrhunderthalle erreichen Sie dann in nur ca. 5 Fahrminuten. Von der Autobahn A3 aus Richtung Köln, Bonn und Wiesbaden und der Autobahn A5 aus Richtung Hamburg, Hannover und Kassel können Sie am Wiesbadener Kreuz oder am Nordwestkreuz Frankfurt auf die A66 in Richtung Frankfurt bzw. Wiesbaden wechseln und von dort den Hinweisschildern folgen.

Mit den öffentlichen Verkehrsmitteln

Vom Frankfurter Hauptbahnhof: Nehmen Sie hierfür zuerst die S-Bahn Linie S1 (Richtung Hochheim Bahnhof) oder S2 (Richtung Frankfurt Höchst Bahnhof) bis Bahnhof Höchst. Von dort nehmen Sie die Buslinie 53 oder 54 Richtung Frankfurt Zeilsheim bzw. Frankfurt Friedhof Sindlingen und steigen an der Haltestelle Jahrhunderthalle aus. Alternativ können Sie die S-Bahn Linie S1 oder S2 auch bis zur Station Farbwerke/Jahrhunderthalle nutzen und dort in die Buslinie 53 oder 54 zur Jahrhunderthalle umsteigen.



By Car

From Frankfurt, the easiest route is to take the A66 motorway to the Kelkheim (Jahrhunderthalle) exit. From there, the event venue is clearly signposted, and you'll reach the Jahrhunderthalle in roughly five minutes by car. If you are travelling on the A3 from Cologne, Bonn or Wiesbaden, or on the A5 from Hamburg, Hanover or Kassel, switch to the A66 towards Frankfurt or Wiesbaden at the Wiesbadener Kreuz or the Frankfurt Nordwestkreuz, and then follow the directional signs from there.

By Public Transport

From Frankfurt Central Station: First, take S-Bahn line S1 (towards Hochheim) or S2 (towards Frankfurt-Höchst) and ride to Höchst station. From there, hop on bus 53 or 54 heading for Frankfurt-Zeilsheim or Frankfurt Friedhof Sindlingen and get off at the "Jahrhunderthalle" stop. As an alternative, you can stay on the S1 or S2 until the "Farbwerke/Jahrhunderthalle" station and transfer there to bus 53 or 54 for the short final leg to the Jahrhunderthalle.



Parkplätze / Parking Facilities



Direkt vor der Jahrhunderthalle stehen Ihnen 1.300 Parkplätze zur Verfügung. Diese sind gebührenpflichtig und kosten 6€ pro Tag.



There are 1,300 parking spaces directly in front of the Jahrhunderthalle. Parking is subject to a fee of €6 per day.



Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Adapteo GmbH

Branche: Baugewerbe – Modulares Bauen

Adapteo

Franziska Gast
franziska.gast@adapteo.com
www.adapteo.de/karriere/komm-in-unser-team

Wir sind ein innovatives Unternehmen im Bereich modularer Bauweise und nachhaltiger Infrastruktur. Als innovative Problemlöser bringen wir Flexibilität in eine sich ständig verändernde Welt und denken dabei an künftige Generationen.

Bei Adapteo steht der Mensch im Mittelpunkt. Bei uns gestalten Kolleginnen und Kollegen nicht nur modulare Raumlösungen, sondern auch die Zukunft.

F P S

Agentur für Arbeit (Frankfurt a.M.)



Branche: Öffentlicher Dienst

Frankfurt-Main.IS-Personal-Rekrutierung@arbeitsagentur.de
www.arbeitsagentur.de/bakarriere/startseite
www.arbeitsagentur.de/vor-ort/frankfurt-am-main/bbie

Agentur für Arbeit Frankfurt – bringt weiter Die Agentur für Arbeit Frankfurt am Main bietet Berufsberatung für Erwachsene und Jugendliche, Berufsorientierung, berufliche Qualifizierung, Weiterbildung, Vermittlung in Arbeit und Ausbildung, Arbeitgeber-Service und Förderleistungen.

BaFin - Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht



Branche: Öffentlicher Dienst

Dagmar Beck
karriere@bafin.de
www.bafin.de

Wir stellen sicher, dass das Finanzsystem in Deutschland funktionsfähig, stabil und integer bleibt. Das zu gewährleisten, ist echte Teamarbeit: Rund 3.000 hochqualifizierte Beschäftigte arbeiten an unseren Standorten Bonn und Frankfurt am Main. Jährlich heißt es für ca. 150 neue Kolleg*innen: Willkommen im #TeamBaFin!

A F P Q R S

Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA)



Branche: Öffentlicher Dienst

karriere@bafa.bund.de
www.bafa.de

Das Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA) ist das Kompetenzzentrum des Bundes in den Bereichen Außenwirtschaft, Wirtschaftsförderung, Energie, Lieferketten und Abschlussprüferaufsicht. Im Geschäftsbereich des Bundeswirtschaftsministeriums nimmt das BAFA seine Aufgaben am Hauptsitz in Eschborn bei Frankfurt am Main sowie in seinen Außenstellen in Weißwasser/Sachsen, Borna/Sachsen und Berlin wahr.

A F Q R S

Bundespolizei



Branche: Polizei

Stefanie Ullmann
eb.frankfurt.main@polizei.bund.de
www.komm-zur-bundespolizei.de

Die vielfältigen Einsatzbereiche der Bundespolizei: Grenzpolizeiliche und bahnpolizeiliche Aufgaben, Luftsicherheit, Bundesbereitschaftspolizei, Internationale Aufgaben, Kriminalitätsbekämpfung, Bundespolizei Flugdienst, Schutz von Bundesorganen, Bundespolizei See, Spezialeinheit GSG 9. Gib deiner Zukunft eine neue Richtung. Die Bundespolizei bietet dir eine gute Ausbildung, eine spannende Aufgabe und vielfältige Karrierechancen.

A S

Bundesverwaltungsamt



Branche: Öffentlicher Dienst

karriere@bva.bund.de
karriere.bva.bund.de

Das Bundesverwaltungsamt ist der zentrale Dienstleister des Bundes. Der Hauptsitz befindet sich in Köln, insgesamt ist das Bundesverwaltungsamt an 23 Standorten deutschlandweit vertreten. Etwa 6.200 Beschäftigte arbeiten hier in über 150 verschiedenen Aufgaben.

A F Q R S

Bundeswehr



Branche: Öffentlicher Dienst

karrbbfrankfurtmain@bundeswehr.org
www.bundeswehrkarriere.de

Verantwortung übernehmen. Weiterkommen. Bei der Bundeswehr machen Sie sich stark für unsere Gesellschaft und Ihre Zukunft. Dafür qualifizieren wir Sie in über 1.000 Berufen – in Uniform oder in Zivil an über 200 Standorten bundesweit. Die Aufgabengebiete sind breit gefächert. IT-Spezialist, Notfallsanitäter, Ingenieur, Panzerkommandant, Köchin, Pilot, Anwältin... kaum ein Beruf, den es bei uns nicht gibt. Entdecken Sie Ihre Möglichkeiten.

A F P Q R S

campushunter



Branche: Verlag

Heike Groß
heikegross@campushunter.de
www.campushunter.de

Welcher Arbeitgeber für Sie der Richtige sein kann, erfahren Sie bei uns am Stand oder auf unserem Online Portal. Eine aktuelle regionale Ausgabe des Karrieremagazins campushunter dürfen Sie sich gerne abholen. Gute Laune ist dank unserer poppigen Postkarten auch garantiert. Schauen Sie gerne vorbei!

P S

Caritasverband Offenbach/Main e.V.

Branche: Gesundheit & Pflege



Isabell Bormann

Bewerbung-Pflege@cv-offenbach.de
caritas-offenbach.de

Der Caritasverband Offenbach/Main e.V. ist ein zukunftsorientierter katholischer Wohlfahrtsverband, der soziales Engagement für Menschen – unabhängig von ihrer Religion und ihrer Herkunft – in den Mittelpunkt des täglichen Handelns stellt. Neben dem Bereich „Gesundheit und Pflege“ haben wir ebenfalls einen Beratungsbereich und einen Erziehungsbereich.

A F Q

Carousel Logistics GmbH

Branche: Logistik



Monika Jelcic

monika.jelcic@danxcarousel.com
www.carousel.eu/de

Carousel Logistics ist Ihr Partner für eine zuverlässige und effiziente Ersatzteillistik. Unsere In-Night-, Next-Day- und On-Demand-Lieferungen passen sich flexibel an die Anforderungen Ihrer Branche an. Unsere Mission ist es, Ihre Lieferkette in Bewegung zu halten.

A F

CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH

Branche: Bildungsbranche



Ilona Lohmann-Thomas

info@cbw-frankfurt.de
www.cbw-weiterbildung.de

CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH ist ein zertifizierter Bildungsträger mit Standorten in Hamburg, Berlin, Frankfurt, München, Köln, Düsseldorf und Dortmund. Das Unternehmen bietet ein umfangreiches Angebot an Umschulungen, modularen Weiterbildungen und Sprachkursen in Bereichen wie IT, kaufmännische Berufe, SAP und Sprachen an. Alle Angebote sind nach AZAV zertifiziert und können über Bildungsgutscheine oder AVGS zu 100% gefördert werden. CBW legt großen Wert auf qualitativ hochwertige Schulungen, die im klassischen Präsenzunterricht oder im virtuellen Klassenzimmer stattfinden. Zudem kooperiert CBW mit starken Partnern wie SAP, um ein breites Spektrum an Seminaren anzubieten.

R W

Coolblue

Branche: Elektronik



Nina van der Biezen

nina.vanderbiezen@coolblue.de
www.arbeitenbeicoolblue.de

Wir sind Coolblue, ein erfolgreiches E-Commerce Unternehmen aus den Niederlanden. Wir bieten alles von Smartphones, Laptops bis Waschmaschinen und Zubehör. Dabei liegt unser Fokus immer auf höchster Kundenzufriedenheit. Wir tun alles für ein Lächeln.

F Q R S

DAF Trucks Frankfurt GmbH



Branche: Nutzfahrzeugindustrie

Anna Straub

anna.straub@paccar.com
www.daf-frankfurt.de

Ein echtes Lkw-Kompetenzcenter.

Das DAF-Zentrum im Frankfurter Norden besticht durch seine hervorragende Anbindung an das überregionale Autobahnnetz. Im Schnittpunkt der Autobahnen A5 und A661 liegt unser Betrieb nur wenige hundert Meter vom Autobahnkreuz Bad Homburg entfernt und ist aus allen Richtungen leicht erreichbar. Auf mehr als 16.000 Quadratmeter Fläche steht Ihnen hier ein hochmodernes Nutzfahrzeug-Zentrum zur Verfügung, bei dem Funktionalität und Effizienz ganz oben stehen und das sowohl nach baulichen als auch praktischen Gesichtspunkten zu den modernsten seiner Art zählt.

A F W

Deichmann SE



Branche: Handel

Ilknur Sanri

Ilknur_Sanri@deichmann.com
www.deichmann-karriere.de

Dein Berufseinstieg? Kommst hier mit Aufstiegschancen! Wir sind Marktführer im deutschen und europäischen Schuheinzelhandel – mit ca. 4.700 Stores in über 30 Ländern. Als Azubi in einem unserer ca. 1.200 Stores deutschlandweit profitierst du von unseren optimal strukturierten Ausbildungsmaßnahmen und wirst perfekt auf deinen Job vorbereitet. Dein Berufseinstieg könnte nicht besser laufen: hier lernst du in einem freundlichen und kollegialen Arbeitsumfeld in einem Store in deiner Nähe.

A P Q

Deutsche Bahn AG



Branche: Verkehr

Team Recruiting
+49 30 297 24707
db.jobs/de-de

Was ist dir wichtig? In deinem Job, aber auch sonst im Leben? Lass uns darüber sprechen und entdecken, welcher Job im Team DB für dich genau der richtige ist. Denn bei uns findest du unter mehr als 500 Berufen auch für dich einen spannenden Arbeitsplatz und etwas, das dir wichtig ist.

A F P Q R S

Deutsche Bundesbank



Branche: Öffentlicher Dienst, Banken und Finanzen

jobs@bundesbank.de
www.bundesbank.de/de/karriere

Arbeit von besonderem Wert! Als deutsche Zentralbank arbeiten wir am Puls der internationalen Finanzmärkte und an den Schnittstellen von Politik, Wirtschaft und Wissenschaft für die gemeinsame europäische Währung. Wir bieten verschiedene Ausbildungs- und duale Studiengänge, Praktika, Traineeprogramme und einen Direkteinstieg für verschiedene Fachrichtungen. Wir freuen uns, Sie kennenzulernen.

A F P Q R S W

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

DVV Media Group



Branche: Logistik

Stephanie Meier
stephanie.meier@dvvmedia.com
www.wirindlogistik.org

Die DVV Media Group ist seit mehr als 75 Jahren ein verlässlicher Partner für die Akteure in den Bereichen Transport und Logistik sowie Verkehr und Mobilität. Mit der Aktion „Wir sind LOGISTIK“ unterstützen wir die teilnehmenden Unternehmen u.a. auch auf Karrieremessen mit interessierten Bewerbern ins Gespräch zu kommen.

A F Q S W

En Plus GmbH



Branche: Heizung, Sanitär, Lüftung und Klima

Bewerbung@en-plus.eu
www.en-plus.eu

Es ist die unternehmerische Vision von En.plus für jeden Kunden genau die Form von Energieeffizienz zu liefern, die er für seine Zwecke benötigt und wünscht. Wir werden künftig daran gemessen, ob und wie es gelingt den CO2-Ausstoß deutlich zu verringern.

A F R S

Fraport Ground Services GmbH



Fraport Ground Services GmbH

Branche: Transport, Verkehr und Logistik

Sherin-Layla Fahmy
fgs-jobs@fraport.de
jobs-fraport.de/groundservices

Die Fraport Ground Services GmbH bietet, als ein zentraler Bestandteil des Fraport-Konzerns, vielfältige Einstiegsmöglichkeiten für Berufs- und Quereinsteiger. Mit über 4.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Bereichen wie Gepäck- und Flugzeugabfertigung, Winterdienst und Flugzeugenteisung setzen wir auf Teamarbeit, Innovation und persönliches Wachstum. Bei uns hast Du die Chance einen bedeutenden Beitrag zu leisten und Verantwortung zu übernehmen, wobei jeder Tag neue Herausforderungen bietet.

P Q R S

Gate Gourmet GmbH Holding Deutschland



Branche: Airline Catering

fra.jobs@gategroup.com
www.gategroup.com

Gate Gourmet Deutschland ist Teil der gategroup, dem weltweit führenden Anbieter von Airline-Catering-Lösungen und Verpflegungsdienstleistungen für Fluggesellschaften, sowohl während des Fluges an über 200 Flughäfen als auch in Flughafen-Lounges. Unser Unternehmen bedient jährlich mehr als 700 Millionen Passagiere in über 60 Ländern, verteilt auf allen Kontinenten.

A F Q R S

Glockenbrot Bäckerei GmbH & Co. oHG



Ein Unternehmen der REWE GROUP

Branche: Lebensmittel, Brot und Backwaren

www.glocken-baeckerei.de

Die Glockenbrot Bäckerei GmbH & Co. oHG produziert als Produktionsbetrieb der REWE Group für alle Mitglieder dieser Gruppe. Dazu zählen unter anderem REWE, Penny, nahkauf und BILLA. Dabei decken zwei Backwerke und zwei Logistikdepots weite Teile der Bundesrepublik ab. Von Frankfurt aus werden rund 1.400 Märkte bis Kassel, Siegen, Karlsruhe und Würzburg beliefert. Der Produktionsstandort Bergkirchen versorgt etwa 900 Märkte von Trier, dem Saarland über den Bodensee bis nach Passau und Nürnberg mit frischen Produkten. Insgesamt produzieren wir, mit 865 Mitarbeitern an den beiden Standorten, etwa 160 verschiedene Brot- und Backwaren unter sieben unterschiedlichen Marken für den SB-Bereich und die Bake-Off-Stationen.

F

Grone-Bildungszentren Hessen gGmbH



Branche: Berufliche Aus- und Weiterbildung

www.grone.de

Grone-Bildungszentren Hessen gGmbH bietet arbeitsmarktorientierte Qualifizierung und Beratung unter Einbezug innovativer und zertifizierter Methoden und Instrumente. Mit uns auf der Überholspur in Ihre berufliche Zukunft. Produktinformationen und alle Stellenangebote unter www.grone.de

A F W

Informationstechnikzentrum Bund (ITZBund)



Branche: IT-Dienstleister, Öffentlicher Dienst

bewerbung@itzbund.de
www.digital-fuer-deutschland.de/Web/DfD/DE/home/home_node.html

Das Informationstechnikzentrum Bund, kurz ITZBund, ist der zentrale IT-Dienstleister für die Bundesverwaltung. Wir erbringen IT-Dienstleistungen für 200 Behörden der Bundesverwaltung. Unser Auftrag: Die öffentliche Verwaltung mit moderner IT unterstützen und in die digitale Zukunft führen. Über 4.500 Beschäftigte an bundesweit 12 Standorten stellen sich dieser spannenden Herausforderung. Gestalten Sie mit uns die digitale Zukunft in Deutschland!

F P S

Branche: Karriere-Coaching

info@inqua-institut.de
www.inqua-institut.de

Das INQUA-Institut ist seit 28 Jahren Anbieter hochwertiger und zertifizierter Karriere Coachings. Mittlerweile ist das Institut mit ca. 120 Coaches und 70 Analyst:innen deutschlandweit an über 30 Standorten vertreten. Klient:innen sind Akademiker:innen sowie Fach- und Führungskräfte aus verschiedenen Branchen und Karrierestufen. Das Jobcoaching ist finanzierbar durch einen AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein der Arbeitsagentur oder des Jobcenters), den BFD oder nach der REHA sowie als Outplacement-Coaching durch den aktuellen Arbeitgeber. Für Privatkunden ist das Coaching steuerlich absetzbar.

E F P Q R S W
Interessenvertretung 50Plus e.V.
Branche: Verbände, Verein

Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W
Justizvollzug Hessen

Branche: Justizvollzug, öffentlicher Dienst

justizvollzug.hessen.de/karriere

Berufe im Justizvollzug. Der hessische Justizvollzug bietet eine Vielzahl attraktiver und interessanter Berufe. Auf der Homepage www.justizvollzughessen.de können Sie sich über die verschiedenen Berufsbilder und Karrieremöglichkeiten informieren.

A F Q S
Karriere-Institut

Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W
Branche: Coaching, Selbstständigkeit, Persönlichkeitsentwicklung, Sales & Consulting

Simon Rock
info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com

Du möchtest Deine Stärken optimal einsetzen? Das KID – Karriere Institut Deutschland setzt auf Dich! Mit einer individuellen Persönlichkeitsanalyse und gezieltem Coaching zeigen wir Dir, wie Du Deine Potenziale voll ausschöpfen und Deine Karriere aktiv vorantreiben kannst.

E P Q S
Kraftanlagen Energies & Services SE
Branche: Anlagenbau, Rohrleitungsbau, Gebäudetechnik, Versorgungstechnik, Baunebengewerbe

Amina Cardaklija
job@kraftanlagen.com
www.weilwirwollen.de

Persönliche Entwicklung entwickeln. Weil wir's wollen. Als Tochterunternehmen des Equans-Konzerns leisten wir wichtige Beiträge zur Energiewende und zum globalen Klimaschutz. Denn wir, weltweit 90.000 Kolleg*innen in 20 Ländern, planen, bauen und betreiben die Infrastruktur von morgen. Mit unserer Business Unit Gebäudetechnik errichten wir versorgungstechnische Anlagen in Gebäuden und industriellen Einrichtungen mit Fokus auf Sicherheit, Energieeffizienz und Wirtschaftlichkeit von Projektplanung bis zur Anlagenwartung. Solch visionäre Projekte stemmen wir nur mit einem kompetenten Team: Deshalb investieren wir stetig in Ihre Talente, Ihre Bildung, Ihre Zukunft. Schenken Ihnen Vertrauen und Freiheiten. Nicht weil wir's müssen, sondern weil wir's wollen!

F Q R S
Landeswohlfahrtsverband Hessen
Branche: Öffentlicher Dienst

Laura Michel
bewerbermanagement@lww-hessen.de
www.lww-hessen.de

Der LWV Hessen wird getragen von den hessischen Landkreisen und kreisfreien Städten und ermöglicht die gesellschaftliche Teilhabe behinderter Menschen: Er finanziert die Unterstützung behinderter und sozial benachteiligter Menschen in ihrem Alltag und im Beruf. Er ist Träger von Förderschulen und Frühförderstellen. Er ist Alleingesellschafter der Vitos gGmbH.

F Q R S W
Main-Taunus-Kreis
Branche: Öffentlicher Dienst

Recruiting Team
bewerbung@mtk.org
www.mtk.org/jobs

Der Main-Taunus-Kreis ist ein dienstleistungsorientierter und moderner Arbeitgeber mit über 1.700 Beschäftigten inmitten der Rhein-Main-Region. Ob frisch von der Schule, nach dem Studium oder aber aus dem Beruf heraus, die Verwaltung des Main-Taunus-Kreises bietet für unterschiedliche Berufsbilder und Tätigkeitsbereiche viele attraktive Einstiegs- und Karrierechancen.

A F P Q R S W

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Mobis Parts Europe N.V. Zweigniederlassung Deutschland



Branche: Automobilzulieferer

Emre Tiril
ta@mobis.com
jobs.hyundai-mobis.eu/jobs

MOBIS Parts Europe N.V. ist der europäische Zweig von Hyundai MOBIS, einem weltweit führenden Hersteller für Original- und Zubehörteile im Bereich Automotive. Hyundai MOBIS ist zusammen mit Hyundai Motors und Kia Motors eine der größten Gesellschaften der Hyundai Group. Neben der Forschung und Entwicklung im Bereich von hoch-technologischen Produkten für den Einsatz im Fahrzeug, ist MOBIS Parts Europe N.V. für das Originalteile- und Originalzubehörgeschäft von Hyundai Motors und Kia Motors in ganz Europa zuständig. Von der Europa-Zentrale in Frankfurt am Main aus werden außerdem unsere europaweiten Vertriebsniederlassungen unterstützt und begleitet.

F P S

Personalforum Inklusion: Personal.Fachkräfte.Diversity.



Branche: Soziales, Dienstleistung

info@personalforum-inklusion.de
www.personalforum-inklusion.de

DIE ARBEITSWELT SOLL INKLUSIVER WERDEN! Die Akteure des Personalforums „Personal. Fachkräfte. Diversity“ engagieren sich bereits seit 2017 für mehr Inklusion in Ausbildung & Beruf. Die Kooperation der Stadt Frankfurt, der IHK Frankfurt am Main, der Lust auf besser Leben gGmbH und des Netzwerk Inklusion Deutschland e.V. unterstützt Unternehmen sowie Betroffene mit weiteren Informationen und ist mit einem Stand und Gebärdendolmetscherinnen vor Ort.

Pirelli Deutschland GmbH



Branche: Automobilbranche

Christian Heckmann, Lena Erbacher
recruiting.de@pirelli.com
jobs.pirelli.com

Mit Pirelli auf der richtigen Spur. Als Marktführer im Premium- und Prestigesegment zählen wir zu den weltweit führenden Reifenherstellern. Unser traditionsreiches Unternehmen mit italienischen Wurzeln blickt dabei auf eine langjährige und erfolgreiche Geschichte zurück. In Breuberg im Odenwald befindet sich der Hauptstandort der Pirelli Deutschland GmbH mit rund 2.500 Mitarbeitern.

A F P S W

Reservix



Branche: Eventbranche

karriere@reservix.de
www.reservix.net/karriere

Reservix verfolgt als führendes Ticketingunternehmen mit über 500 Mitarbeitenden das Ziel, Veranstalter erfolgreich zu machen, indem sie mit uns mehr Tickets mit weniger Aufwand verkaufen. Als Arbeitgeber legen wir großen Wert auf Innovation, Teamarbeit und eine dynamische Arbeitsatmosphäre, in der Mitarbeitende arbeiten, wachsen und mitgestalten. Reservix bietet vielfältige berufliche Möglichkeiten für Auszubildende, duale Studierende, Berufs-, Q:innen und Expert:innen aus der Eventbranche.

A F Q S

Sandra Simon Selbstständige Verkaufsdirektorin mit Mary Kay



Branche: Kosmetik

Sandra Simon
sandrasimon_mk@gmx.de
www.marykay.de/?shop=sandrasimon

Als selbstständige Verkaufsdirektorin arbeite ich mit einem Unternehmen mit einzigartigen Werten und tollen Produkten für gesunde und schöne Haut. Eine Geschäftsmöglichkeit gegründet von einer Frau für Frauen. Werfen Sie einen Blick hinter die Kulissen von Mary Kay und lassen Sie sich inspirieren was alles möglich ist. Tolle Produkte und Schminktipp für den perfekten Look des Bewerbungsgesprächs gibt es bei uns inklusive am Stand ebenfalls

E Q R W

Stadt Offenbach



Branche: Öffentlicher Dienst

www.offenbach.de/karriere

Bei der Stadt Offenbach entwickeln rund 1.600 Kolleg*innen die Zukunft einer Großstadt im Wandel. Bei uns erwarten dich kurze Wege, zukunftsfähige Entscheidungen mit Herz und Mut für intelligente Lösungen. Werde auch du ein Teil des echt engagierten Teams, das pragmatisch bürokratisch das Zusammenleben in der Stadt gestaltet! Zur Stelle für Offenbach. Offenbar was für unser Team. Und dich!

A F Q S

Stadt Rodgau



Branche: Öffentlicher Dienst

Constanze Blaha
bewerbung@rodgau.de
www.rodgau.de

Mein Job. Meine Karriere. Meine Stadt. – RODGAU
 Ob Ausbildung, Studium oder Direkteinstieg. Bei der Stadt Rodgau in mehr als 20 unterschiedlichen Bereichen und den 17 städtischen KITAs warten zahlreiche spannende Berufsbilder und Tätigkeitsbereiche auf Sie.

A F P Q R S

Statistisches Bundesamt (Destatis)



Branche: Öffentlicher Dienst

Karriere@destatis.de
www.destatis.de/karriere

Fakten liefern. Demokratie sichern. Mit dir.
Das Statistische Bundesamt an den Standorten Wiesbaden, Bonn und Berlin, ist die erste Anlaufstelle für amtliche Daten zu Gesellschaft, Wirtschaft, Umwelt und Staat. Wir erheben, analysieren und veröffentlichen neutrale, objektive und fachlich unabhängige Statistiken. Diese Zahlen sind die Basis für demokratische, faktenbasierte Entscheidungsprozesse.

A F P Q R S

TELIS FINANZ AG / Unternehmensberater für den privaten Haushalt

Branche: Finanzdienstleistung



TELIS FINANZ Direktion Gafari
Sekretariat.Gafari@telis-finanz.de
www.telis-finanz.de/baktasch-gafari

Suchst du einen flexiblen Job – nicht 9 bis 5? Dann bist du bei uns genau richtig! Wir als Unternehmensberater für private Haushalte unterstützen Menschen dabei, ihre Wünsche und Ziele zu erreichen – mit einem einzigartigen Konzept. Wir zeigen, wie man Einnahmen erhöht, Ausgaben senkt und Risiken minimiert, damit unsere Mandanten ihre Ziele sicher und schnell erreichen können. Unser Ziel: Dass am Ende des Monats mehr übrig bleibt – für das, was wirklich zählt. Interessiert? Lerne uns auf der Karrieremesse kennen und starte deine Karriere mit Perspektive!

A F Q

Transgourmet Deutschland GmbH & Co. OHG



Branche: Zustell- und Abholgroßhandel

Arjosa Hasani
recruiting@transgourmet.de
www.transgourmet.de/karriere/stellenangebote

Die Transgourmet Deutschland bündelt die operativen Aktivitäten im Zustell- und Abholgroßhandel in Deutschland, Polen und Rumänien. Die Marke fasst die operativen Vertriebslinien Transgourmet, Selgros, Transgourmet Cash & Carry und Transgourmet Seafood zusammen. Die Transgourmet Deutschland GmbH & Co. OHG beschäftigt rund 10.000 Mitarbeiter:innen und hat ihren Hauptsitz in Riedstadt. Wir freuen uns immer, wenn wir Menschen finden, die den entscheidenden Wesenszug mit uns teilen: Handeln. Gerne mit Genuss.

A F P Q R S

TÜV Rheinland / FSP



Branche: Kfz-Überwachungsorganisation

Mitja Bartsch
mitja.bartsch@de.tuv.com
www.fsp.de

Karriere mit Aussichten.
Jetzt die Ausbildung zum Prüflingenieur*in bei der FSP, Partner des TÜV Rheinland beginnen. Es besteht auch die Möglichkeit, direkt als Quereinsteiger in Form der Selbstständigkeit oder im Angestelltenverhältnis bei einem bestehenden Partner durchzustarten. Bewerben Sie sich jetzt. FSP – Mit Sicherheit mehr erreichen.

F Q S

Vonovia SE

Branche: Immobilien, Handwerk



bewerbung@vonovia.de
www.jobs.vonovia.de

Der Technische Service von Vonovia ist als Dienstleister für Handwerksleistungen mit über 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Teil von Vonovia. Bundesweit erledigen wir schnell, zuverlässig und fachgerecht Instandhaltungsarbeiten und Kleinreparaturen innerhalb kurzer Zeit und sanieren Wohnungen. Hinzu kommen unsere neuen Aufgabengebiete Neubau und Modernisierung von Wohngebäuden.

A F Q R

Wilhelm Brandenburg GmbH & Co. oHG



Branche: Lebensmittel, Fleisch- & Wurstwaren

www.wilhelmbrandenburg.de

Die Wilhelm Brandenburg GmbH & Co. OHG gehört zur REWE Group. Bereits seit 1885 fertigen wir feine Fleisch-, Wurst- und Schinkenspezialitäten. Mit rund 3.000 Mitarbeitern sind wir der größte Eigenmarkenlieferant für die Einzelhandelsmärkte von REWE und PENNY. Wir beliefern exklusiv über 6.000 REWE-, PENNY- und nahkauf-Märkte mit Fleisch- und Wurstwaren als Bedienungs- und Selbstbedienungsware. Der Ursprung des Unternehmens liegt in Rügenwalde an der Ostsee. Heute ist das Unternehmen an Standorten in Dreieich, Frankfurt am Main, Gäufelden, Netphen, Perwenitz und Timmendorfer Strand tätig.

A F P S

Zukunftsblick GbR



Branche: Sozialwesen

Omied Ibrahim
bewerbung@zukunftsblick-if.de
www.zukunftsblick-if.de/karriere

Zukunftsblick – gemeinsam gestalten wir die Zukunft! Gestalte die Zukunft von Kindern und Jugendlichen mit einer seelischen Beeinträchtigung und ermögliche eine gleichberechtigte Teilhabe an Bildung und Inklusion aller Menschen.

F Q R S

Vortragsbereich 1

In diesem Bereich erwarten Sie praxisbezogene Vorträge zu allen wichtigen Themen rund um Lebenslauf, Bewerbung, Vorstellungsgespräch, Selbstmanagement und Karriereplanung. Unsere Experten geben Ihnen wertvolle Einblicke aus erster Hand – kostenlos und ohne Voranmeldung.



11:00 Uhr

Stärken finden und Stärken stärken

Carolin Deisenroth
Coaching & Bewusst Sein



11:30 Uhr

Überzeugend im Vorstellungsgespräch: So bereiten Sie sich darauf vor!

Anja M. Feist
FEIST Business Coaching & Consulting



12:00 Uhr

Career in Germany: Navigating the German Job Market

Nevena Paesler



12:30 Uhr

Vergiss das Alter – Jetzt ist deine Zeit für einen Neuanfang!

Hermann Josef Kracht
Interessenvertretung 50Plus e.V.



13:00 Uhr

Dein Neustart mit Rückenwind: Für Frauen & Mütter – gefördert und kostenfrei!

Christiane Scheid
Dornröschen Karriereberatung GmbH



13:30 Uhr

Mehrwert durch Empathie: Wie Hochsensible die Arbeitswelt bereichern können

Kristina Steinhauer
Expertin und Autorin für Hochsensibilität



14:00 Uhr

Wie finde ich den Job, der zu mir und meiner Erfahrung passt?

Dr. Christiane Reutel



14:30 Uhr

Deine Chance zu überzeugen – Dein Anschreiben als Türöffner zum Wunschjob

Monika Schäfer
Coaching für Leben, Karriere und Berufung



15:00 Uhr

Vorstellungsgespräche erfolgreich meistern

Jutta Platen
TASys GmbH



15:30 Uhr

Sichtbar statt fleißig – wie du deine Visibilität aktiv gestaltest

Vanessa Roos
Coaching

Vortragsbereich 2



11:30 Uhr

Umwege erhöhen die Ortskenntnisse - Nur wer scheitert, wird gescheiter

Irina Wascheck & Kirsten Walther
BerufsWege für Frauen e.V.



12:00 Uhr

Dein perfekter Auftritt: So gewinnst du im Vorstellungsgespräch!

Lorin Nüßle
KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



12:30 Uhr

Berufliche Neuorientierung und wie sie gelingt

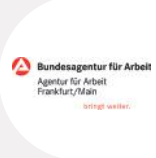
Freya Lütten
INQUA-Institut für Coaching



13:00 Uhr

Dein Karrierekompass: 6 Kriterien, die Dein Traumjob erfüllen muss

Alexander Schorsch
Coaching & Consulting



13:30 Uhr

Bereit für neue Chancen? Entdecken Sie mit uns „mein NOW“ – das Onlineportal für berufliche Weiterbildung der Bundesagentur für Arbeit

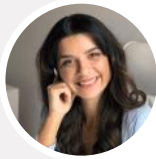
Jennifer Pohl
Agentur für Arbeit Frankfurt



14:00 Uhr

Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin?

Ingrid Kern
KOMPETENZ COACHING



14:30 Uhr

Bewerben mit WOW - Die 3 wichtigsten Regeln für den WOW-Effekt

Merve Yalcin
mehrwertsein | Coaching & Bewerbungstraining



15:00 Uhr

KI-Insight für die Jobsuche

Martin Koch
mainfinanzcoach



15:30 Uhr

Love Meets Business – Liebe das, was du tust: Wie du den richtigen Job findest und Unternehmen die richtigen Talente gewinnen

Viktoria Orosz
MultiSystemische® Strategieberatung

20-minütiger Bewerbungs-Check

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



Dirk Aßmann-Staudt

E-Mail: info@inqua-institut.de
www.inqua-institut.de

Schwerpunktthemen

Karriere-Coaching, berufliche Neuorientierung, Karriereentwicklung, Führung und Organisationsgestaltung



Carolin Deisenroth

E-Mail: carolin.deisenroth@googlemail.com
www.carolin-deisenroth.com

Schwerpunktthemen

AVGS-Coaching, Karriereberatung, Berufsorientierung, Persönlichkeitsentwicklung



Diane Hedderich

E-Mail: info@inqua-institut.de
www.inqua-institut.de

Schwerpunktthemen

Karriere-Coaching, berufliche Orientierung, Ziel- und Entscheidungsfindung, Sinn- und Wertekrisen, Coaching von Führungskräften und hochbegabten Erwachsenen

INTERESSEN
VERTRETUNG 50⁺

E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de



Roland Jäger

E-Mail: dialog@jaeger-personal.com
www.einfach-bewerben.team

Schwerpunktthemen

Bewerbungs-Coaching, Bewerbungsgespräche, Bewerbungsberatung, Lebenslauf, Anschreiben


KARRIEREINSTITUT
Karriere. Gestalten!

E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de



Martin Koch

E-Mail: m.koch@3p-ag.de
www.mainfinanzcoach.de

Schwerpunktthemen

Bewerbungsunterlagen-Check, CV Check, Gehaltsverhandlung, kritische Fragen im Vorstellungsgespräch, KI im Bewerbungsprozess



Evi-Madeleine Paatsch

E-Mail: evi.madeleine.paatsch@gmail.com
www.evimadeleinepaatsch.com

Schwerpunktthemen

Beruflicher Wiedereinstieg nach Elternzeit, Berufliche Neuorientierung, Sichtbarkeit im beruflichen Kontext, Bewerbungscoaching



Maria Werner

E-Mail: maria.werner@nordstern-akademie.de
www.nordstern-akademie.de



Schwerpunktthemen

Coaching für Migrant:innen, Joborientierung, Integration in den Arbeitsmarkt von ausländischen Fachkräften, CV Check, Stabilisierung im Job



Merve Yalcin

E-Mail: info@mehrwertsein-coaching.de
www.mehrwertsein-coaching.de

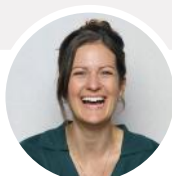


Schwerpunktthemen

Moderne Bewerbungsstrategien, Karrieregestaltung für Frauen, Neuorientierung, Selbstbewusstes Auftreten und Bewerben mit WOW-Effekt

20-minütige Beratung – Coaching-Zone

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Julia Adrian

E-Mail: hello@theresponsivelab.com

Schwerpunktthemen

Karrieregestaltung, Wechsel in eine neue Rolle, dein Weg in eine authentische Kommunikation, souveränes Auftreten, Gestaltung einer kreativen und innovativen Arbeitswelt



Anja M. Feist

E-Mail: anja.feist@feist-coaching.de
www.feist-coaching.de



Schwerpunktthemen

Karriere-Coaching, Führungskräfte-Coaching, Potential- & Persönlichkeitsanalysen mit LINC Personality Profiler, Persönlichkeitsentwicklung



KI | D

Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.de
www.karriere-institut.com



Ingrid Kern

E-Mail: deincoach@ingrid-kern.de
www.ingrid-kern.de



Schwerpunktthemen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr!, Kompetenz-Coaching, Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen – Was will ICH wirklich?

20-minütige Beratung - Coaching-Zone

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Nevena Paesler

E-Mail: coaching@nevenapaesler.de
www.nevenapaesler.de

Schwerpunktt Themen

Career Support for Internationals, German Business Culture Orientation, Professional Networking, Building Support System, Finding Happiness in Germany



Jutta Platen

E-Mail: jutta.platen@tasysgmbh.de
www.tasys-academy.de

Schwerpunktt Themen

Bewerbungcoaching, Karriereplanung, Berufliches Einzelcoaching, Selbstvermarktung, Berufliche Neuorientierung



Dr. Christiane Reutel

E-Mail: info@newwork4oldstaff.de
www.linkedin.com/in/creutel

Schwerpunktt Themen

Berufliche und persönliche Neuorientierung für Berufserfahrene, Begleitung bei Transformationsprozessen, ganzheitliche Persönlichkeitsentwicklung



Vanessa Roos

E-Mail: info@vanessar Roos-coaching.de
www.vanessar Roos-coaching.de

Schwerpunktt Themen

Karriere Coaching, Führungskräftecoaching, Expertin für positive Psychologie & mentale Gesundheit



Monika Schäfer

E-Mail: info@monika-schaefer.eu
www.monika-schaefer.eu

Schwerpunktt Themen

Karrierecoaching, berufliche Neuorientierung, Führungskräftecoaching, Persönlichkeitsentwicklung



Christiane Scheid

E-Mail: christiane@dornroeschen-karriere.de
www.dornroeschen-karriere.de

Schwerpunktt Themen

Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter, Gründercoaching



Alexander Schorsch

E-Mail: mail@alexanderschorsch.com
www.alexanderschorsch.com

Schwerpunktt Themen

Berufliche Neuorientierung, KI im Bewerbungsprozess, Bewerbungsstrategien, Gehaltsverhandlung



Kristina Steinhauer

E-Mail: info@kristina-steinhauer.com
www.kristina-steinhauer.com



Schwerpunktthemen

Hochsensibilität und Arbeitswelt, mentale Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, betriebliche Gesundheitsförderung



Irina Wascheck

E-Mail: irina.wascheck@berufswege-fuer-frauen.de
www.berufswege-fuer-frauen.de



BerufsWege für Frauen e.V.
Zentrum für Beruf & Existenzgründung

Schwerpunktthemen

Berufliche und persönliche Entwicklung von Frauen

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geschootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.




Neues Porträt, Bewerbungsfoto oder Profilbild ?

FOTOSTUDIO Brendel

Schulstrasse 51, Atelierhaus, 70794 Filderstadt
harald.brendel@hbpictures.de

Notizen



Coaching, das wirkt – Die richtige Wahl ist der Schlüssel zu deinem Erfolg

Sich beruflich neu zu orientieren oder den richtigen Job zu finden, hat nicht nur mit einem guten Lebenslauf, einer überzeugenden Bewerbung und einem souveränen Vorstellungsgespräch zu tun. Auch deine Persönlichkeit spielt eine entscheidende Rolle. Immer wieder geraten wir in ähnliche Situationen – obwohl es diesmal anders laufen sollte. Wer kennt das nicht?

Coaching hilft, Klarheit zu schaffen, neue Wege zu entdecken und hemmende Glaubenssätze aufzulösen. So kannst du Hindernisse beseitigen, die du dir oft unbewusst selbst in den Weg legst.

Der wichtigste Erfolgsfaktor beim Coaching ist die Chemie zwischen dir und deinem Coach. Die Qualifikation allein reicht nicht – ihr müsst auf einer Wellenlänge sein. Coaching lebt von Offenheit und Vertrauen. Erst wenn dieses Fundament stimmt, entfaltet Coaching seine volle Wirkung und kann sogar lebensverändernd sein.

Der Schlüssel zum Coaching-Erfolg – Wähle bewusst Dein Weg dahin ...

1. Kläre dein Ziel!

Was soll sich durch das Coaching verändern? Statt nur zu sagen „Ich will einen neuen Job!“, formuliere präziser: „Ich will Klarheit über meine berufliche Richtung.“ Oder „Warum habe ich trotz toller Versprechen im Vorstellungsgespräch immer wieder das Gefühl, ausgenutzt zu werden?“ Bereite dich gezielt vor.

2. Triff eine fundierte Vorauswahl

Nutze das Messeprogramm und wähle drei Coaches aus, die auf den ersten Blick zu deinen Zielen passen. Lese die Beschreibungen aufmerksam und prüfe, ob die Ansätze der Coaches zu deinen Bedürfnissen passen.

3. Bereite deine Fragen vor

Überlege dir gezielt Fragen, die dir helfen, herauszufinden, ob der Coach und seine Arbeitsweise wirklich zu dir passen:

- Welche Methoden nutzt du im Coaching?
- Wie gehst du mit meinen spezifischen Herausforderungen um?
- Was kann ich realistisch aus dem Coaching mitnehmen?

4. Nutze den Karrieretag fürs persönliche Kennenlernen

Buche Gesprächstermine mit deinen ausgewählten Coaches und führe die Gespräche mit jedem einzelnen. Überprüfe und reflektiere: Fühlst du dich verstanden? Stellt der Coach die richtigen Fragen? Gibt er dir wertvolle Impulse? Falls du nicht alle Termine wahrnehmen kannst, berücksichtige im Nachgang auch Online-Möglichkeiten zur vollständigen Evaluierung.

5. Höre auf dein Gefühl – und entscheide erst nach allen Gesprächen

Nimm dir nach den Gesprächen Zeit, um deine Eindrücke zu bündeln. Triff deine Entscheidung nicht vorschnell, sondern höre sowohl auf deinen Verstand als auch auf deine Intuition. Coaching ist keine rein rationale Entscheidung – es muss sich **richtig** anfühlen.

Warum dieser Auswahlprozess so wichtig ist

Vielleicht fragst du dich: „Braucht es diesen ganzen Aufwand wirklich?“ Genau das fragte ich mich auch, als ich einst vor dieser Entscheidung stand. Ich zog den Prozess durch – und war überrascht: **Meine endgültige Wahl war eine völlig andere als ursprünglich gedacht!** Doch sie war genau richtig.

Heute weiß ich: Coaching kann herausfordernd sein, aber der erste Schritt zum Erfolg ist die richtige Wahl. **Und die lohnt sich!**
Triff sie bewusst – und finde den Coach, der zu dir passt.

Zum Abschluss: Sei mutig und nimm Hilfe an

- **Denkst du, du schaffst es allein?** Vielleicht ja. Aber warum solltest du es dir schwerer machen, als es sein muss? Coaching ist kein Zeichen von Schwäche, sondern von Entschlossenheit, sich weiterzuentwickeln.
- **Lass Stolz oder Unsicherheiten los.** Viele erfolgreiche Menschen haben erkannt, dass sie mit Unterstützung schneller vorankommen. Trau dich, Hilfe anzunehmen.
- **Du bist nicht allein.** Manchmal braucht es nur den richtigen Impuls von außen, um Blockaden zu lösen und neue Möglichkeiten zu entdecken. Sei offen dafür!



DR. CHRISTIANE REUTEL

Dr. Christiane Reutel
info@newwork4oldstaff.de

www.linkedin.com/in/creutel

LUST AUF HELDENTATEN?

**DANN WERDE TEIL DES
 CARITAS-
 PFLEGETEAMS!**



**SNUPPER-
 TAGE +
 PRAKTIKUM
 möglich!**

Wir suchen AZUBIS & PFLEGEKRÄFTE mit Herz in Offenbach & Umgebung

Wir bieten: 1-Jährige Ausbildung als Pflegehelfer/in oder 3-Jährige generalistische Ausbildung als Pflegefachmann/-fachfrau, verschiedene Standorte in der stationären & ambulanten Pflege, faire Bezahlung nach Tarif & betriebliche Altersvorsorge, starke Heldenteams, umfangreiche Einarbeitung, Fort- und Weiterbildungen, Aufstiegschancen und vieles mehr!

Wir freuen uns auf Dich!
bewerbung-pflege@cv-offenbach.de
 oder über 0152 09291715

CARITASVERBAND
 Offenbach/Main e.V.



INITIATIVBEWERBUNG

Initiativbewerbung für unseren **Standort in Breuberg** für die Bereiche:

- Produktion
- R&D
- Qualität
- Administration
- Finanzen
- Human Resources
- Supply Chain

Initiativbewerbung für unseren **Standort in München** für die Bereiche:

- Marketing
- Vertrieb (Standort je nach Einsatzgebiet)

Benefits:

- Abwechslungsreiche und vielseitige Aufgaben in einem engagierten und motivierten Team mit zahlreichen Entwicklungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten sowie „Smart Working“ in vielen Bereichen individuell möglich
- Vereinbarkeit und Förderung von Familie und Beruf
- Zusatzleistungen: 30 Tage Urlaub, Urlaubsgeld, Belegschaftsverkauf und umfassende Sozialleistungen wie z.B. Betriebliche Altersvorsorge
- Sport- und Freizeitmöglichkeiten, eigenes Fitnessangebot, Bike-Leasing „Job Rad“

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungen!



Hier geht's zu den Jobs!



Deine Ansprechpartner:
 Christian Heckmann
 Tel.: 0 61 63/71 26 30

Lena Erbacher
 Tel.: 0 61 63/71 26 74

Email: Recruiting.de@pirelli.com



Wir sind ein landesweiter Kommunalverband, dessen Handeln sich an den Bedürfnissen und Wünschen von kranken, behinderten und sozial benachteiligten Menschen orientiert. Wir fördern die Gesundheit, Selbstständigkeit und Lebensqualität dieser Menschen und stellen für Schwerbehinderte Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben sicher.

Um diese Aufgaben zielgerichtet und erfolgreich durchzuführen, sind an den drei Verwaltungsstandorten in Kassel, Darmstadt und Wiesbaden mehr als 1.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Rund 450 weitere sind in Förderschulen und -zentren und anderen Einrichtungen tätig.

Weitere Informationen zu Karrieremöglichkeiten sowie offene Stellen beim LWV Hessen finden Sie auf unserer Homepage:

<https://www.lwv-hessen.de/lwv-politik/arbeitgeber-lwv/ihre-stelle-beim-lwv.html>

LWV Hessen
 Hauptverwaltung
 Fachbereich Personal
 Ständeplatz 6-10
 34117 Kassel

fachbereich.personal@lwv-hessen.de

Das Bewerbungsfoto:

Die schlimmsten Fehler



Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

Natürlich geht es bei einem Bewerbungsfoto auch um Sympathie – entscheidend ist jedoch, dass Sie bei den Personalentscheidern auch mit Ihrem Bild einen professionellen Eindruck hinterlassen. Ihr Bewerbungsbild erfüllt dabei durchaus eine Suggestivfunktion: Es gibt Hinweise auf Ihre berufliche Persönlichkeit und soll die Personaler überzeugen, dass Sie zum Unternehmen passen. Wie wichtig Bilder sind und wie Sie wirken, erleben Sie tagtäglich in der Werbung. Hand aufs Herz – was überzeugt Sie mehr? Ein Text, der Ihnen die Vorteile eines Produkts oder einer Marke im Detail erläutert? Oder ein Bild, das – wenn es wirklich gut ist – in Sekundenschnelle einen Nerv trifft?

Ihr Bewerbungsfoto ist somit nicht nur eine Formalie, sondern ein wichtiger Bestandteil Ihres Selbstmarketings als Bewerber. Darüber, ob und wie es wirkt, können Details entscheiden. Hierzu gehören einige Punkte, die bei den Bildern absolut tabu sind.

1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das Foto nicht verzich-

ten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personaler werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck.

Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an Ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.



Professionelle Bewerbungsfotos

Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!

Personal. Fachkräfte. Diversity.



Gut ankommen – inklusiv starten.

Bei uns bekommen Sie Informationen, Unterstützung und Kontakte zum Thema Inklusion.

Menschen mit Behinderungen und Unternehmen sind herzlich willkommen.

Sie finden uns in der Nähe des Eingangs – das Personalforum-Inklusion ist für Sie da.

www.personalforum-inklusion.de

Eine Kooperation von:



Persönliche
Entwicklung
entwickeln.

Weil wir's wollen

 **KRAFTANLAGEN**
AN EQUANS COMPANY

Entspannt ins Assessment Center: So bereiten Sie sich am besten vor

Laut einer Umfrage setzt jede dritte Firma Assessment Center ein, um Bewerber zu bewerten, einzuschätzen und auszuwählen. Anders als im klassischen Gespräch wird man hier auch auf andere Bewerber treffen.

Diese sollte man aber nicht als Konkurrenten ansehen, sondern als Kollegen, mit denen man gemeinsam Probleme löst – eine gesunde Gruppendynamik ist gefragt.

Vorbereitung ist alles

Diese Binsenweisheit gilt auch für das Assessment Center. Darum bringen Sie im Vorfeld so viel über das Unternehmen in Erfahrung wie möglich. Suchen Sie nach öffentlichen Dokumenten wie Geschäftsberichten, studieren Sie die Website oder Zeitungsartikel, fragen Sie gegebenenfalls auch bei Kammern und Verbänden nach.

Suchen Sie in gängigen Job-Portalen, ob Sie Erfahrungsberichte zum Assessment Center bei diesem Unternehmen finden oder studieren Sie Blog-Einträge von Bewerbungs-Coaches. Hören Sie sich vielleicht im Freundeskreis um, wer schon mal an einem Assessment Center teilgenommen hat und wie seine Erfahrungen waren.

Authentizität ist das Wichtigste

Der allerwichtigste Tipp lautet: Verstellen Sie sich nicht! Auch wenn Sie es durchhalten, für mehrere Stunden oder einen ganzen Tag eine Rolle zu spielen. Im Arbeitsalltag gelingt das sicher nicht.

Personaler sind gut geschult darin, hinter eine Maske zu schauen. Sie merken, wenn jemand ihnen etwas vormacht. Also konzentrieren Sie sich auf Ihre Stärken und bringen Sie diese in die Runde ein. Dass Sie es bis hierher geschafft haben, ist schon mal ein Beleg, dass die Firma sich für Sie interessiert.

Es ist wichtig, dass Assessment Center nicht als Wettkampf zu verstehen. Soziale Kompetenz ist hier mehr gefragt, als immer im Vordergrund zu stehen.

Die Einladung

Oft verrät die Einladung zum Assessment Center schon etwas über die Inhalte. Ist die Einladung eingegangen, sollte möglichst umgehend die Teilnahme am Assessment Center bestätigt werden. Auch Anreise und Unterbringung vor Ort – falls das Assessment Center mehrere Tage dauert – sollten rechtzeitig geklärt sein. Nun ist auch die Zeit, um eventuell offene Fragen direkt mit dem Unternehmen zu klären.

Diese Inhalte erwarten Sie

Kein Assessment Center gleicht dem anderen und doch gibt es immer wieder Inhalte, die sich ähneln.

Ein möglicher Tagesablauf könnte sein:

Bis 8.30 Uhr	Anreise
8:30 bis 9:30 Uhr	Vorstellungsrunde und Firmenpräsentation
9:30 bis 12 Uhr	Rollenspiele oder Gruppenaufgaben
12 bis 13 Uhr	Mittagspause
13 bis 14.30 Uhr	Einzelaufgabe
14:30 bis 16:30 Uhr	Interviews oder Präsentation der Einzelaufgabe
ab 16.30 Uhr	Rückmeldegespräche

Aufgaben wie Selbstpräsentation, eine Gruppendiskussion und die Postkorbübung gehören in ähnlicher oder abgewandelter Form fast immer auf die Tagesordnung.



Die Selbstpräsentation

Die Präsentation kann vor der Gruppe erfolgen oder im kleinen Kreis mit den Testern. Es geht hier weniger darum, seinen Lebenslauf runterzubeten. Wichtig ist, die Motivation zu zeigen. Warum will ich für die Firma arbeiten und welche Vorzüge bringe ich mit? Arbeiten Sie die Antworten kurz und knackig heraus.

Üben Sie die Präsentation zu Hause ein, so dass Sie vor Ort möglichst wenig bis gar nicht ablesen müssen. Gehen Sie davon aus, dass Sie bei der Übung zu Hause schneller sind als bei der wirklichen Präsentation. Denn die Reaktion von unbekannten Menschen wird Sie vielleicht irritieren. Auch ist es möglich, dass es Zwischenfragen gibt. Wenn Sie also eine Vorgabe von fünf Minuten bekommen, sollten Sie es zu Hause eher in drei bis vier Minuten schaffen.

Das Rollenspiel

Es ist schwierig, sich auf ein Rollenspiel vorzubereiten, wenn man die Aufgabe nicht kennt. Klassische Rollenspiel-Situationen im Assessment Center sind:

- der unzufriedene Kunde
- die Verhandlung mit dem Chef
- ein Beurteilungsgespräch mit einem Kollegen

Hier können Sie sicher einige Szenarien durchspielen und vor allem nach sachlichen Lösungen für stressige Situationen suchen. Denn Ihr von den Testern verkörpertes Gegenüber wird sich nicht immer fair verhalten. Es wird unsachliche Argumente bringen, vielleicht sogar emotional reagieren oder die Struktur des Gesprächs durchbrechen. Dies muss man wissen, um nicht unangemessen zu reagieren. Auch dieses Gespräch lässt sich vorher einmal durchspielen.

Die Einzelübung

Eine klassische Einzelaufgabe, die einfach nicht aus der Mode kommen will, ist die Postkorbübung. Dabei erhält der Bewerber einen Postkorb mit vielleicht 20 Dokumenten, die er dann in einer sehr knappen Zeitspanne abarbeiten soll. Etwa indem er einen Tagesablauf strukturiert. Jedes Schriftstück hat bestimmte Rahmenbedingungen wie einen Abgabetermin oder ein Zeitfenster, in dem es erledigt werden muss.

Eine generelle Lösung oder eine klassische Vorbereitung auf die Postkorbübung gibt es nicht. Es gilt hier, strukturiert zu handeln und logisch zu denken. Welches der Poststücke ist wirklich wichtig, welches kann delegiert oder gar verschoben werden?

Intelligenztests

Viele Unternehmen setzen auch standardisierte Intelligenztests ein, also logische Aufgaben, etwa mit geometrischen Figuren sowie Wort- oder Zahlenreihen, die man sinnvoll ergänzen muss. Tatsächlich kann man sich auf diese Aufgaben gut vorbereiten.

Leistungs- und Konzentrationstests

Bei diesen Aufgaben geht es weniger um Ihr Wissen, sondern vor allem um Ihre Bereitschaft, auch unter Druck ausdauernd an einer schier unlösbaren Aufgabe zu arbeiten. Die Aufgaben können aus langen Rechenaufgaben bestehen, aus Fehlersuchen oder Buchstabenreihen.

Wichtig ist jedoch auch, dass man sich von den Aufgaben nicht verrückt machen lässt. Gehen Sie strukturiert vor, machen Sie sich Notizen, wenn nötig. Seien Sie sich im Klaren darüber, dass Sie nicht alle Aufgaben werden lösen können. Das darf Sie nicht frustrieren.



Bereit, neue Wege zu gehen

23 Standorte

6.200 Beschäftigte

150 Fachaufgaben, z. B.

- › Öffentliche Sicherheit
- › Smart Borders
- › Kompetenzzentrum Open Data
- › Beihilfe in der Sport-, Kultur-, Jugend- und Sozialförderung
- › Einziehung von BAföG-Darlehen
- › Ausbildungsbehörde
- › Personal- und Verwaltungsdienstleistungen für mehr als 300 Behörden
- › Registermodernisierung
- › Organisations- und Digitalisierungsberatung für Ministerien und andere Behörden
- › Planung und Umsetzung komplexer IT-Fachverfahren wie Nationales Waffenregister

*Kommt
vorbei, stellt
eure Fragen
und lernt uns
persönlich
kennen!*