

Messeprogramm

Rhein-Mosel-Halle

Karrieretag

Koblenz

Top-Aussteller



Medienpartner



Wachse mit uns.

Deine Karriere bei SCHÜTZ



Entdecke spannende Karrieresperspektiven und beste Ausbildungsangebote beim globalen Marktführer ganz in deiner Nähe!

- › Über 7.000 Mitarbeiter
- › Mehr als 100 Berufe
- › Über 60 Standorte weltweit
- › Vier Geschäftsfelder

SCHÜTZ

Ob im technischen, kaufmännischen oder im IT-Bereich – SCHÜTZ bietet dir vielfältige Einstiegsmöglichkeiten:

- › Praktika
- › Werkstudenten
- › Abschlussarbeiten
- › Praxissemester
- › Traineeprogramme
- › Duales Studium
- › Ausbildung
- › Direkteinstieg



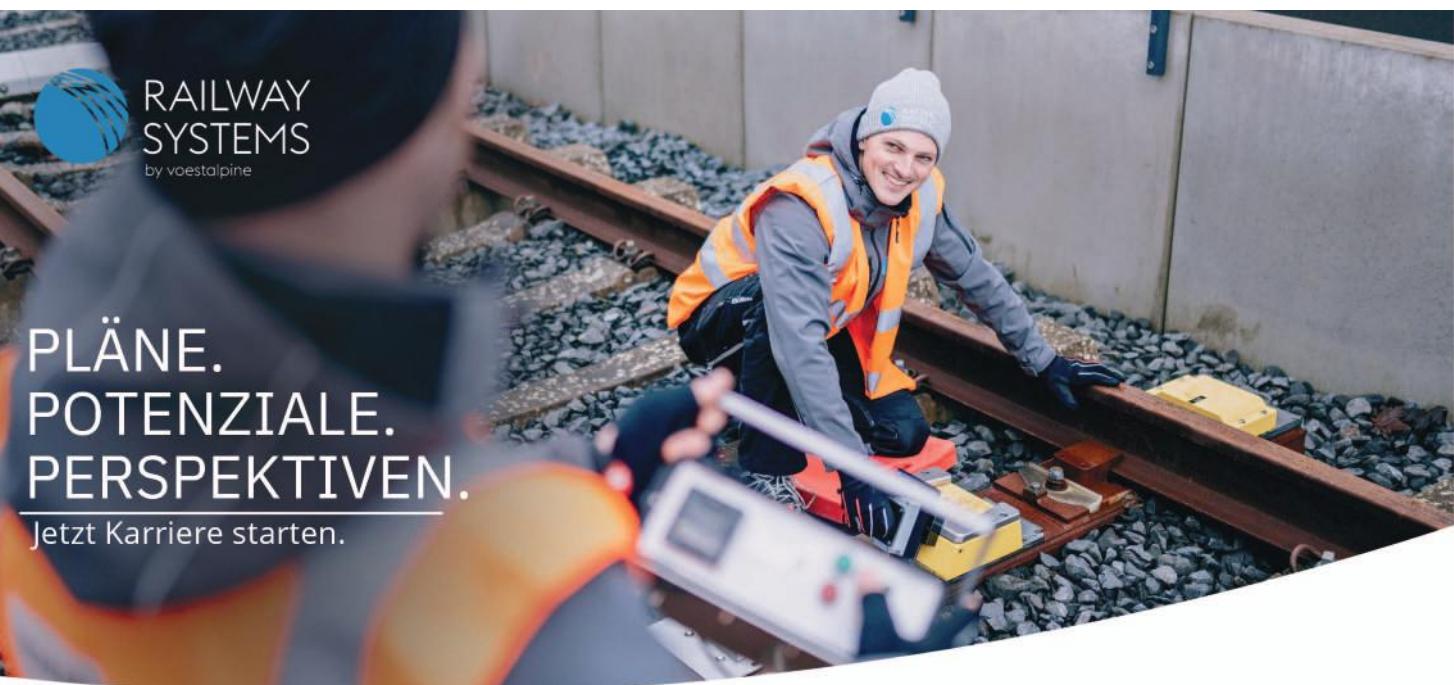
Mehr erfahren und gleich bewerben:
www.schuetz.net/jobs

Schütz GmbH & Co. KGaA · Schützstraße 12 · D-56242 Selters · Tel. +49 2626 77 0 · hr@schuetz.net



PLÄNE.
POTENZIALE.
PERSPEKTIVEN.

Jetzt Karriere starten.



Dein neuer Job bei der voestalpine!

voestalpine Signaling Siershahn GmbH
voestalpine Signaling Sainerholz GmbH



Unsere Stellenanzeigen



jobs.voestalpine.com

voestalpine.com/railway-systems/

voestalpine

ONE STEP AHEAD.

Herzlich willkommen zum Karrieretag Koblenz!

David Langner

Oberbürgermeister von Koblenz



Liebe Besucherinnen und Besucher,

herzlich heiße ich Sie willkommen zu den Karrieretagen 2025 in der Rhein-Mosel-Halle in Koblenz.

In einer Zeit, in der qualifizierte Fachkräfte in allen Bereichen gesucht werden, ist die Auswahl an Möglichkeiten für Arbeits- und Ausbildungssuchende überwältigend. Nicht nur deshalb ist es wichtig, sich gut zu informieren, um eine fundierte Entscheidung für einen Beruf treffen zu können. Ein Beruf soll Spaß machen, unsere Talente fördern und fordern, außerdem soll er Chancen für unsere persönliche und berufliche Entwicklung bieten.

Die Möglichkeiten und Angebote hier in unserer Stadt und der Region sind vielfältig. Neben einer großen Auswahl an erfolgreichen Unternehmen und Institutionen aus ganz unterschiedlichen Branchen bietet Koblenz eine einmalige Gegend mit hervorragender Lebensqualität. Ein idealer Standort zum Leben und Arbeiten!

Die Karrieretage bieten sowohl für Berufserfahrene als auch für Ausbildungssuchende und Menschen, die sich beruflich neu orientieren möchten, eine nützliche Plattform. Mit dabei sind ca. 50 hochkarätige Aussteller, die für jeden Suchenden etwas Passendes bereitstellen. Auch unsere Stadtverwaltung ist vertreten und bietet spannende Berufsfelder, in denen man täglich in der Mission, Koblenz für die Bürgerinnen und Bürger lebenswert zu gestalten, unterwegs ist.

Daneben gibt es ein weiträumiges Rahmenprogramm, das allen Besucherinnen und Besuchern kostenfrei zur Verfügung steht. Von Bewerbungsfotos über Bewerbungs-Check, persönlichen Coachings bis zu einem Vortragsangebot können Sie sich optimal auf Ihre nächste Bewerbung vorbereiten. Mein Dank gilt an dieser Stelle allen Beteiligten für dieses Angebot.

Ich wünsche allen Besucherinnen und Besuchern wertvolle Gespräche und gute Chancen zur Vernetzung, aber vor allem viel Erfolg bei der Stellensuche bei den Karrieretagen 2025!

Herzliche Grüße

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "David Langner".

David Langner
Oberbürgermeister von Koblenz

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach - und vor allem persönlich. In Koblenz präsentieren sich Ihnen heute über 50 Top-Unternehmen und stellen sich und alle Vakanzen und Karrieremöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten - alles komplett kostenfrei!

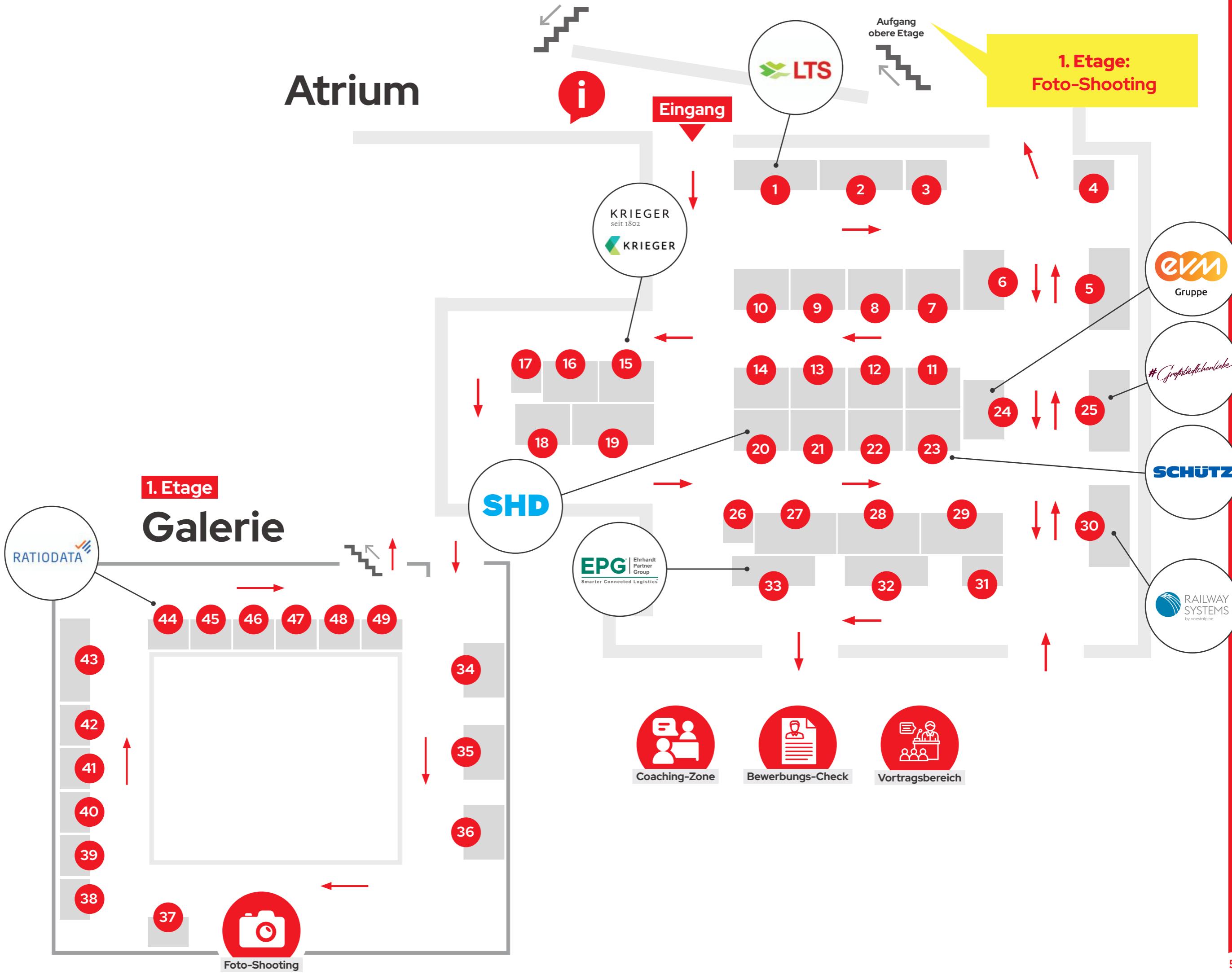
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

Ihr Team des Karrieretags
Koblenz, 13.11.2025



Hallenplan

Karrieretag Koblenz



1	LTS Lohmann Therapie-Systeme AG	25	Stadtverwaltung Koblenz
2	Landesamt für Finanzen	26	Karriere-Institut
3	GELOBTES LAND Leben & Arbeiten im Rhein-Hunsrück-Kreis	27	Gras Spedition GmbH & Co. KG
4	Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG Koblenz	28	awk AUSSENWERBUNG GmbH
5	Industrie- und Handelskammer Koblenz; IHK Akademie Koblenz	29	Bundeswehr
6	Katharina Kasper Gruppe	30	Voestalpine Signaling Siershahn GmbH
7	Novelis	31	Tesla Automation GmbH
8	Werde Erzieherin oder Erzieher - Ministerium für Bildung	32	Bundesinstitut für Berufsbildung
9	Sebapharma GmbH & Co. KG	33	Ehrhardt + Partner Group EPG
10	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben	34	ZENZ-Massivhaus, Peter Zenz Bauunternehmung GmbH
11	Action-Light Veranstaltungstechnik GmbH	35	Bundesanstalt für Gewässerkunde
12	SPIEL-IN Casino GmbH & Co. KG	36	Löhr & Becker AG
13	WEIG Gruppe	37	Rathscheck Schiefer und Dach-Systeme ZN der Wilh. Werhahn KG Neuss
14	Dachser SE, Logistikzentrum Koblenz	38	Landesamt für Steuern
15	KRIEGER; KRIEGER Patientenversorgung GmbH	39	Griesson - de Beukelaer GmbH & Co. KG
16	KOCKS CONSULT GmbH	40	Deichmann SE
17	Interessenvertretung 50Plus e.V.	41	Cernota Elektrotechnik GmbH & Co. KG
18	VIAS GmbH	42	AWO Pflege & Senioren gGmbH
19	Amazon Koblenz GmbH	43	Mary Kay
20	SHD Solutions GmbH	44	Ratiodata SE
21	EWM GmbH	45	FERCHAU GmbH
22	Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz	46	Hochschule Koblenz
23	Schütz GmbH & Co. KGaA	47	Heinrich-Haus Neuwied
24	Unternehmensgruppe Energieversorgung Mittelrhein (evm-Gruppe)	48	Kölner Wirtschaftsfachschule - Wifa Gruppe GmbH
		49	Förder- und Wohnstätten gGmbH

Aussteller - alphabetisch

A
Z
↓

11	Action-Light Veranstaltungstechnik GmbH	48	Kölner Wirtschaftsfachschule - Wifa Gruppe GmbH
19	Amazon Koblenz GmbH	15	KRIEGER; KRIEGER Patientenversorgung GmbH
28	awk AUSSENWERBUNG GmbH	2	Landesamt für Finanzen
42	AWO Pflege & Senioren gGmbH	38	Landesamt für Steuern
35	Bundesanstalt für Gewässerkunde	22	Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz
10	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben	4	Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG Koblenz
32	Bundesinstitut für Berufsbildung	36	Löhr & Becker AG
29	Bundeswehr	1	LTS Lohmann Therapie-Systeme AG
41	Cernota Elektrotechnik GmbH & Co. KG	43	Mary Kay
14	Dachser SE, Logistikzentrum Koblenz	7	Novelis
40	Deichmann SE	37	Rathscheck Schiefer und Dach-Systeme ZN der Wilh. Werhahn KG Neuss
33	Ehrhardt + Partner Group EPG	44	Ratiodata SE
21	EWM GmbH	23	Schütz GmbH & Co. KGaA
45	FERCHAU GmbH	9	Sebapharma GmbH & Co. KG
49	Förder- und Wohnstätten gGmbH	20	SHD Solutions GmbH
3	GELOBTES LAND Leben & Arbeiten im Rhein-Hunsrück-Kreis	12	SPIEL-IN Casino GmbH & Co. KG
27	Gras Spedition GmbH & Co. KG	25	Stadtverwaltung Koblenz
39	Griesson - de Beukelaer GmbH & Co. KG	31	Tesla Automation GmbH
47	Heinrich-Haus Neuwied	24	Unternehmensgruppe Energieversorgung Mittelrhein (evm-Gruppe)
46	Hochschule Koblenz	18	VIAS GmbH
5	Industrie-und Handelskammer Koblenz; IHK Akademie Koblenz	30	Voestalpine Signaling Siershahn GmbH
17	Interessenvertretung 50Plus e.V.	13	WEIG Gruppe
26	Karriere-Institut	8	Werde Erzieherin oder Erzieher - Ministerium für Bildung
6	Katharina Kasper Gruppe	34	ZENZ-Massivhaus, Peter Zenz Bauunternehmung GmbH
16	KOCKS CONSULT GmbH		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:

- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!



Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:

- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

Ihr Team vom Karrieretag vor Ort Your team from Career Day on site

Sprechen Sie uns gerne an / Please feel free to contact us



Daniela Luesgens



Ingrid Schmücker



Simone Toprak



Chantal Akallich-Schledz



Garderobe / Cloakroom



Je nach Veranstaltungsort ist eine Garderobe vorhanden. Bitte beachten Sie dazu die Ausschilderung vor Ort. Wir weisen darauf hin, dass wir für abgegebene Kleidungsstücke keine Haftung übernehmen.



Depending on the event venue, a cloakroom may be available. Please follow the signage at the location. Kindly note that we do not assume any liability for garments that are checked in.



Anreise / Getting There

ÖPNV / Public Transport / By Car



Mit dem Auto

Wenn Sie mit dem PKW anreisen, empfiehlt es sich, die Autobahn A48 zu nutzen. Auf diese Autobahn können Sie beispielsweise von der A61 am Kreuz Koblenz oder von der A3 am Autobahndreieck Dernbach wechseln. Folgen Sie der A48 bis zur Ausfahrt Koblenz-Nord und fahren Sie weiter auf der B9 in Richtung Koblenz City. Folgen Sie nun den Schildern Richtung Pfaffendorfer Brücke, Rhein-Mosel-Halle und Weindorf. Auf dem Friedrich Ebert Ring biegen Sie nach der 4. Ampel rechts ab und nach einigen Metern biegen Sie dann links in die Rizzastraße ein. Sie passieren eine weitere Ampel, an der Sie weiter geradeaus fahren. Anschließend erreichen Sie das Ziel auf der linken Seite.



Mit den öffentlichen Verkehrsmitteln

Die Stadt Koblenz verfügt über ein weit verzweigtes Netz an Nahverkehrsmitteln, mit denen Sie einfach und bequem zum Karrieretag anreisen können. Die Linien 6, 8, 9 und 10 fahren alle zur Haltestelle Rhein-Mosel-Halle, die sich in unmittelbarer Nähe zur Jobmesse befindet. Zusätzlich können Sie mit der Linie 1 zur Haltestelle „Kurfürstliches Schloss“ fahren und von dort aus in ca. 8 Minuten zur Messe laufen. Alternativ können Sie sogar vom Koblenzer Hauptbahnhof zum Messegelände laufen. Der Weg führt Sie unter anderem über die Emil-Schüler-Straße sowie die Rizzastraße und die Gehzeit beträgt lediglich ca. 13 Minuten.



By Car

If you are arriving by car, it is recommended to take the A48 motorway. You can access the A48 from the A61 at the Koblenz junction or from the A3 at the Dernbach interchange. Follow the A48 to the Koblenz-Nord exit and continue on the B9 towards Koblenz City. Then follow the signs for Pfaffendorfer Bridge, Rhein-Mosel-Halle, and Weindorf. On Friedrich-Ebert-Ring, turn right at the 4th traffic light, then after a few meters, turn left into Rizzastraße. Pass one more traffic light and continue straight ahead. You will then reach your destination on the left-hand side.

By Public Transport

The city of Koblenz has an extensive public transport network, making it easy and convenient to reach the job fair. Bus lines 6, 8, 9, and 10 all stop at "Rhein-Mosel-Halle," which is located directly next to the event venue. Alternatively, you can take line 1 to the "Kurfürstliches Schloss" stop and walk about 8 minutes to the fair. You can also walk directly from Koblenz main station to the venue — the route leads via Emil-Schüler-Straße and Rizzastraße and takes only about 13 minutes on foot.



Parkplätze / Parking Facilities



In unmittelbarer, fußläufiger Entfernung zur Rhein-Mosel-Halle stehen unseren Besuchern und Ausstellern insgesamt über 900 Tiefgaragenplätze in der Tiefgarage Schloss und der Tiefgarage Rhein-Mosel-Halle zur Verfügung. Letztere befindet sich direkt hinter der Halle.



Within walking distance of the Rhein-Mosel-Halle, more than 900 underground parking spaces are available for our visitors and exhibitors in the "Schloss" and "Rhein-Mosel-Halle" parking garages. The latter is located directly behind the venue.

Ausstellerverzeichnis

Action-Light Veranstaltungstechnik GmbH



Branche: Veranstaltungstechnik, Messebau, Schreinerei
Sascha Hess
hess@actionlight.de
www.actionlight.de/jobs

Bock auf nationale und internationale Events?

Bei Actionlight Veranstaltungstechnik kannst DU ein entscheidender Teil für unsere unzähligen Veranstaltungen werden. Informier dich jetzt!

A F Q

Amazon Koblenz GmbH



Branche: E-Commerce, Logistik
www.amazon.jobs/en

Unser Ziel ist es, das kundenorientierteste Unternehmen und der beste Arbeitgeber der Welt mit dem sichersten Arbeitsumfeld zu sein. Gemeinsam schaffen wir eine einladende und integrative Arbeitskultur, in der sich alle Menschen Wohlfühlen. Wir stellen sicher, dass Mitarbeiter:innen gehört und geschätzt werden, sich wohlfühlen und starke Zukunftsperspektiven haben. Bei Amazon findest du eine inklusive Arbeitskultur, in der dein Beitrag willkommen ist und geschätzt wird. Neben der Vermittlung von technischen Kompetenzen für die Zukunft wirst du über dich hinauswachsen und ungeahnte Stärken in dir entdecken. Als Reliability Maintenance Engineer bei Amazon bist du von einem hilfsbereiten und diversen Team umgeben. In einer sicheren, hochmodernen Umgebung lernst du branchenführende Technologie von einigen der Besten im Geschäft.

F Q R S

awk AUSSENWERBUNG GmbH



Branche: Außenwerbung
Wilson Nipuite
bewerbung@awk.de
www.awk.de

Als deutscher Mittelständler stehen wir für Stabilität, Verantwortung und Nähe und sind stolz darauf, die Wirtschaft vor Ort zu stärken. Unser Ziel: Menschen mit Marken verbinden und diese mit Außenwerbung im öffentlichen Raum zu zeigen - wir machen mehr als nur Werbung. Entdecke die awk als Arbeitgeber und finde heraus, ob deine Expertise vielleicht ganz bald bei uns Heimat finden kann.

A F P Q R S

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

AWO Pflege & Senioren gGmbH



Branche: Gesundheits- & Sozialwesen
pe@awo-sz-brauhaus.de
www.awopflegeundsenioren.de

AKTIV & VERSORGT LEBEN

Mit dem Alter ergeben sich neue Lebensziele. Sicherheit und Komfort erlangen einen höheren Stellenwert. Geborgenheit und Zuwendung werden immer wichtiger. Bei der AWO Pflege und Senioren gGmbH werden diese Wünsche erfüllt.

Wir bieten ideale Voraussetzungen für zukunftsweisende Pflege- und Betreuungseinrichtungen. Unsere Angebote der stationären- und ambulanten Leistungen richten sich an Seniorinnen und Senioren, die in ihrem häuslichen Umfeld nicht mehr ausreichend versorgt und betreut werden können und der Pflege, Betreuung und Versorgung bedürfen.

A F P Q R S W

Bundesanstalt für Gewässerkunde



Branche: Forschungseinrichtung, Öffentlicher Dienst

personalgewinnung@bafg.de
www.bafg.de/DE/1_Die_BfG/Arbeiten_in_der_BfG/arbeiten_in_der_bfg_node.html

Gemeinsam arbeiten wir an einer nachhaltigen Entwicklung und Nutzung unserer Gewässer. Intakte Gewässersysteme sind lebenswichtige Ressourcen sowie vielfältige Lebens- und Wirtschaftsräume für den Menschen und seine Umwelt. An der BfG sind viele Disziplinen unter einem Dach vereint. Bei uns arbeiten Expertinnen und Experten aus 50 Fachdisziplinen, z.B. Ingenieure, Chemiker/-innen, Biologen/-innen, Informatiker/-innen, Hydrologen/-innen, Verwaltungsmitarbeitende und viele mehr. Als Ressortforschungseinrichtung bieten wir auch die Möglichkeit, eine Promotion, Master- oder Bachelorarbeit in wissenschaftlichen Projekten anzufertigen. Uns ist es prinzipiell wichtig, dass Menschen hier einer Tätigkeit nachgehen, mit der sie sich identifizieren können. Wir legen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und Inklusion. Wir bieten daher unter anderem Gleitzeit, flexible Arbeitszeitmodelle, Telearbeit und mobiles Arbeiten.

A F P S

Bundesanstalt für Immobilienaufgaben



Branche: Immobilien

Bewerbung-Koblenz@Bundesimmobilien.de
karriere.bundesimmobilien.de/stellenangebote-11c2add4ae64cf8

Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben (BImA) ist das zentrale Immobilienunternehmen des Bundes. Die Aufgaben bei der BImA reichen von der klassischen Immobilienbewirtschaftung bis hin zur naturschutzfachlichen Betreuung von Flächen in unseren 17 Bundesforstbetrieben. Bei der BImA profitieren Sie von den Vorteilen eines modernen Immobilienunternehmens kombiniert mit den Vorteilen des Öffentlichen Dienstes. Erfahren Sie auch im Internet mehr über uns: karriere.bundesimmobilien.de

A F S

Bundesinstitut für Berufsbildung



Branche: Anstalt des Öffentlichen Rechts

Carolina Kaptein
ausbildungsleitung@bibb.de
www.bibb.de/karriere

Das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) gestaltet die Zukunft der beruflichen Bildung und sucht engagierte Talente, die dabei mitwirken möchten! An unserem Standort in Bonn erwarten Sie vielfältige Möglichkeiten, z. B. in der Projektförderung, Öffentlichkeitsarbeit oder Assistenz. Für das Ausbildungsjahr 2026 suchen wir motivierte Auszubildende. Mehr über Ihre Karriere beim BIBB erfahren Sie hier und an unserem Stand. Kommen Sie gerne vorbei – wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen!

A F P Q

Bundeswehr



Branche: Öffentlicher Dienst
karrbbkoblenz@bundeswehr.org
www.bundeswehrkarriere.de

Verantwortung übernehmen. Weiterkommen. Bei der Bundeswehr machen Sie sich stark für unsere Gesellschaft und Ihre Zukunft. Dafür qualifizieren wir Sie in über 1.000 Berufen – in Uniform oder in Zivil an über 200 Standorten bundesweit. Die Aufgabengebiete sind breit gefächert. IT-Spezialistin, Notfallsanitäter, Ingenieur, Panzerkommandant, Köchin, Pilot, Anwältin... kaum ein Beruf, den es bei uns nicht gibt. Entdecken Sie Ihre Möglichkeiten.

A F P Q R S

Cernota Elektrotechnik GmbH & Co.KG



Branche: Elektrotechnik Schwerpunkt Automatisierungstechnik
Karola Cernota
bewerbung@cernota-elektrotechnik.de
karriere.cernota-elektrotechnik.de

Bei Cernota Elektrotechnik arbeitest du nicht an standardisierten 08/15-Projekten. Hier erwartet dich abwechslungsreiche, spannende Arbeit, die in Deutschland nur einer Handvoll Kolleginnen und Kollegen vorbehalten ist. Wir setzen auf echten Teamspirit, persönliches Interesse an deiner Entwicklung und die Chance, dich fachlich wie persönlich weiterzuentwickeln. Bist du bereit, deine Expertise auf das nächste Level zu heben und sichtbare Impacts zu erzielen? Werde Teil unseres Teams und gestalte innovative Lösungen mit echten Möglichkeiten zur Weiterentwicklung.

A F Q R S W

DACHSER SE, Logistikzentrum Koblenz



Branche: Verkehr und Logistik
Julia Mertens
julia.mertens@dachser.com
www.dachser.de

„Logistics is people business“ – dieser Leitsatz macht deutlich, dass die Mitarbeitenden für DACHSER der Schlüsselfaktor für den Unternehmenserfolg sind. Gemeinsam mit rund 33.000 Menschen verfolgen wir die Mission, die weltweit intelligenteste Kombination und Integration logistischer Netzkompetenzen zu schaffen und so die Logistikbilanz unserer Kunden zu optimieren. Gestalten Sie mit uns die Logistik von morgen.

A F P Q R S W

Deichmann SE



Branche: Handel

Mirna Eid
Mirna_Eid@deichmann.com
www.deichmann-karriere.de

Dein Berufseinstieg? Kommt hier mit Aufstiegschancen! Wir sind Marktführer im deutschen und europäischen Schuhzelthandel – mit ca. 4.700 Stores in über 30 Ländern. Als Azubi in einem unserer ca. 1.200 Stores deutschlandweit profitierst du von unseren optimal strukturierten Ausbildungsmaßnahmen und wirst perfekt auf deinen Job vorbereitet. Dein Berufseinstieg könnte nicht besser laufen: hier lernst du in einem freundlichen und kollegialen Arbeitsumfeld in einem Store in deiner Nähe.

A P Q

Ehrhardt + Partner Group EPG



Branche: IT, Logistik

Andreas Klöckner, Manager Recruiting
epg.com

23 Standorte, mehr als 35 Jahre Erfahrung und 1.000 Mitarbeiter weltweit: Die EPG ist Marktführer im Bereich Logistiklösungen und speziell in der Entwicklung von Logistiksoftware. Wir entwickeln ganzheitliche Lösungen, wie z.B. unser Lagerverwaltungssystem LFS, innovativ und für einen internationalen Kundenstamm. Deshalb wachsen wir beständig weiter und bauen unseren Vorsprung zuverlässig aus. Mit einem motivierten Team und begeisterungsfähigen Mitarbeitern. Und in Zukunft gern auch mit Ihnen. Bewerben Sie sich!

A F S

EWM GmbH



Branche: Schweißtechnik

Christoph Wirz
www.ewm-group.com/de/karriere

Als einer der Weltmarktführer im Bereich Schweißtechnologie brennen wir für das, was wir tun: Zukunftweisende Schweißgeräte und Komponenten für unsere Kunden aus Industrie und Handwerk herzustellen. Gelebtes Teamwork und attraktive Arbeitsbedingungen schweißen unsere über 700 Mitarbeitenden zusammen – über alle Landesgrenzen hinweg. Wir legen Wert auf Vielfalt und glauben, dass der Schlüssel zum Erfolg darin besteht, jedem die Möglichkeit zu geben, sich selbst zu verwirklichen.

F

FERCHAU GmbH



Branche: Engineering, IT

Katharina Kögl
Katharina.koegl@ferchau.com
www.ferchau.com/de/de

FERCHAU steht für erstklassige Technologie-Dienstleistungen in Engineering und IT. Zukunft entwickeln ist seit jeher unser Geschäft und treibt uns täglich aufs Neue an. Mit über 120 Niederlassungen sind wir europaweit für Sie da. Lernen Sie uns kennen und lassen Sie sich von unserer Leidenschaft für Technik mitreißen.

F

Ausstellerverzeichnis

Förder- und Wohnstätten gGmbH



Branche: Gesundheits- und Sozialwesen

info@fws-kettig.de
www.fws-kettig.de

Für einander wertvoll sein. Wir sind ein gemeinnütziger Leistungsanbieter für Menschen mit Behinderung. Unser Schwerpunkt liegt in der Arbeit mit blinden, sehbehinderten oder mehrfachbehinderten Menschen. Unsere Angebote lassen sich dabei in drei Schwerpunkte aufteilen: „Leben“ betrifft Wohneinrichtungen für Menschen mit Behinderung, „Arbeit“ die Werkstatt für Menschen mit Behinderungen und die Tagesförderstätte, „Therapie“ unser Therapie- und Fachzentrum.

A F P Q R S W

GELOBTES LAND | Leben & Arbeiten im Rhein-Hunsrück-Kreis



Branche: Wirtschaftsförderung, Infos rund ums Leben & Arbeiten im Rhein-Hunsrück-Kreis

Hannah Wagner
info@gelobtesland.de
www.gelobtesland.de

Die Initiative GELOBTES LAND bietet dir über das Jobportal eine Vielzahl an beruflichen Möglichkeiten bei mehr als 110 Partnerunternehmen im Rhein-Hunsrück-Kreis. Zusätzlich unterstützt unsere Servicestelle dich mit individueller Beratung bei deiner Jobsuche und informiert rund um die Themen Leben und Arbeiten im Rhein-Hunsrück-Kreis. Besuche uns an unserem Stand auf der Karrieremesse und erfahre mehr über die vielfältigen Möglichkeiten und Angebote in unserer Region.

A E F P Q R S

Gras Spedition GmbH & Co. KG



Branche: Spedition, Logistik, IT

Christina Richard
christina.richard@grasgruppe.de
grasgruppe.de/karriere/stellenangebote.html

Wir sind ein innovatives, familiengeführtes Logistikunternehmen mit über 75 Jahren Erfahrungen in den Bereichen Spedition, Logistik und IT. Für den Erfolg unseres Unternehmens sind maßgeblich unsere über 600 Mitarbeiter*innen an unseren verschiedenen Standorten in Rheinland-Pfalz und Nordrhein-Westfalen verantwortlich. Daher ist für uns die Persönlichkeit, Wertschätzung und Förderung unserer Mitarbeiter*innen das höchste Gut! Werde ein Teil der Gras-Gruppe und erlebe Teamplay-ing auf höchstem Niveau.

A F Q S

Griesson - de Beukelaer GmbH & Co. KG



Branche: Lebensmittelindustrie

Sarah Müller
personalwesen@griesson.de
www.gdb-karriere.de

Auf der Suche nach einem leckeren Job? Hier findest du dein Plätzchen! Griesson - de Beukelaer zählt zu den führenden Unternehmen im europäischen Markt für Süß- und Salzgebäck mit den Marken Griesson, DeBeukelaer, Prinzen Rolle und LEICHT&CROSS.

A F P Q S

- A** Auszubildende
- E** Existenzgründer
- F** Fachkräfte / Spezialisten
- P** Praktikanten

- Q** Quereinsteiger
- R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger
- S** Studierende
- W** Weiterbildende

Heinrich-Haus gGmbH



Branche: Gesundheits- und Sozialwesen

bewerbung@heinrich-haus.de
www.heinrich-haus.de

Vielfältig Stark. Mit Ihnen noch stärker.

Die Heinrich-Haus gGmbH ist ein modernes Dienstleistungsunternehmen für Menschen mit Körper-, Lern- und Sinnesbehinderungen und Senioren. Wir engagieren uns für die nachhaltige gesellschaftliche Integration unserer Leistungsnehmenden durch zielgerichtete Maßnahmen der ganzheitlichen Rehabilitation. Träger der Heinrich-Haus gGmbH ist die Josefs-Gesellschaft gAG.

A F P Q R S

Hochschule Koblenz



Branche: Wissenschaftliche Einrichtung, öffentliche Verwaltung

Christiane Fischer, Sarah Becker
bewerbung@hs-koblenz.de
www.hs-koblenz.de/hochschule/karriere-personal/stellenausschreibungen/stellenangebote-der-hochschule

Die Hochschule Koblenz ist die größte Hochschule für angewandte Wissenschaften in Rheinland-Pfalz. Wir bieten an unseren drei Standorten in Koblenz, Remagen und Höhr-Grenzenhausen Lehre, Weiterbildung und Forschung mit einem umfangreichen Präsenz- und Fernstudienangebot an. Derzeit studieren insgesamt rund 8.700 Personen an der Hochschule, die von 174 Professuren und 440 Beschäftigten betreut werden.

A F Q S

IHK-Akademie Koblenz e.V.



Branche: Weiterbildung und Prüfungsvorbereitung im kaufmännischen, gewerblich-technischen, sowie IT-Bereich

Lena Frischauf
info@ihk-akademie-koblenz.de
www.ihk-akademie-koblenz.de

Die IHK-Akademie Koblenz bietet ein vielfältiges Angebot von berufsbegleitenden Lehrgängen, die sich sehr gut in den Berufsalltag integrieren lassen. Blended-Learning-Konzepte, als zeit- und ortsunabhängige Lernmöglichkeiten, ermöglichen größtmögliche Flexibilität. Gerne beraten wir Sie an unserem Stand zu Ihren individuellen Möglichkeiten der beruflichen Weiterbildung.

A E F P Q R S

Industrie- und Handelskammer Koblenz



Branche: Interessenvertretung im Bereich Industrie, Handel und Dienstleistung

Laura Baukelmann
aufsteiger@koblenz.ihk.de
www.aufsteiger-ihk.de

Nach der Ausbildung oder auch als Quereinsteiger noch weiter Karriere machen? Das geht – auch ohne Studium! Das große Angebot der Höheren Weiterbildung eröffnet Fachkräften, die sich weiterqualifizieren möchten, ausgezeichnete Perspektiven auf Bachelor- und Masterniveau. Hierüber informieren wir Sie gerne an unserem Stand.

A E F Q R W

Interessenvertretung 50Plus e.V.



Branche: Verbände, Verein

Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

Katharina Kasper Gruppe



Branche: Gesundheitswesen

www.katharina-kasper-gruppe.de/
karriere-jobs

Die Katharina Kasper Gruppe umfasst rund 25 Einrichtungen in den Bundesländern Rheinland-Pfalz, Hessen und Nordrhein-Westfalen. Als großes Unternehmen im Gesundheitswesen engagieren wir uns mit über 3.000 Mitarbeitenden vorrangig in den Tätigkeitsfeldern Medizin, Pflege & Betreuung sowie Bildung.

Wir bieten Dir sichere Arbeits- und Ausbildungsplätze in einem modernen, leistungsstarken Gesundheitsunternehmen. Seit 2020 gehört die Gruppe den Alexianern mit verbundweit sogar rund 33.000 Mitarbeiter*innen an.

A F P Q R S W

KOCKS CONSULT GmbH



Branche: Ingenieurwesen

Chiara Konopka
jobs@kocks-ing.de
www.kocks-ing.de/karriere

Die KOCKS CONSULT GmbH ist ein national und international agierendes Consulting Unternehmen. Wir schaffen nachhaltige und qualitätsge sicherte Lösungen im Infrastrukturconsulting. Mit unserem Team von rund 200 Mitarbeitenden in mehreren Niederlassungen in Deutschland, sowie in Büros im Ausland, werden insbesondere interdisziplinäre Großprojekte in den Geschäftsfeldern Wasser, Umwelt, Ingenieurbau, Technische Ausrüstung und Verkehr umgesetzt. Wir beschäftigen Ingenieure verschiedener Disziplinen, Planer, Architekten, Bauzeichner, sowie Werkstudenten, Praktikanten und Auszubildende.

A F P Q R S

Kölner Wirtschaftsfachschule GmbH



Branche: Weiterbildung, Umschulung, Ausbildung, Coaching (mit Geva-Test)

Bjerg Kettermann
kettermann@wifa.de
www.wifa.de

Die Kölner Wirtschaftsfachschule – Wifa-Gruppe – GmbH ist seit 1975 spezialisierter Anbieter für hochwertige Firmenschulungen und Weiterbildungen sowie für berufliche Umschulungen für Erwachsene. Ob online, hybrid oder in Präsenz an einem ihrer über 20 Standorte: mit einem vielfältigen Angebot im kaufmännischen Bereich, bei Umschulungen für angehende Steuerfachangestellte, aber auch in der IT, bei Sprachen, Erziehung oder durch individuelles Coaching bietet sie zahlreiche Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. Erfahrene Dozenten und Experten gewährleisten eine fundierte und praxisorientierte Ausbildung und begleiten die Teilnehmer individuell auf ihrem Weg zum beruflichen Erfolg.

F Q R

KRIEGER



seit 1802

Branche: Gesundheitswesen

www.krieger-gesundheit.de

Krieger steht für Gesundheitsversorgung. Wir vereinen pharmazeutischen Großhandel, Pharmalogistik, pharmazeutische Herstellung und direkte Patientenversorgung.

A F P Q S W

Ausstellerverzeichnis

KRIEGER Patientenversorgung GmbH



Branche: Gesundheitswesen

www.krieger-sanitaetshaus.de

Mehr als nur ein Sanitätshaus!

Seit über 45 Jahren steht die KRIEGER Patientenversorgung unseren Patienten mit fachlicher Beratung, besonderem Service und modernsten Hilfsmitteln zur Seite. Ob in unseren Gesundheitszentren vor Ort, online oder telefonisch – wir sind da, wo Menschen unsere Hilfe benötigen. Wir sichern die optimale Vollversorgung pflegebedürftiger Menschen im häuslichen Bereich. Als einer der größten deutschen Leistungserbringer in den Bereichen Rehatechnik, Homecare, Pflegehilfsmittel und Wohnumfeldberatung bieten wir eine einzigartige und herstellerneutrale Produktrivalität sowie einen hervorragenden Service durch geschultes Fachpersonal.

A F P Q S W

Landesamt für Finanzen



Branche: Öffentlicher Dienst

Thomas Engelmann, Yvonne Conen,

Ilja Schmidt

Karriere@lff.rlp.de

karriere.finanzamt.rlp.de

Staubige Verwaltung? – Ganz und gar nicht!

Lernen Sie die öffentliche Verwaltung von einer anderen Seite kennen! Das Landesamt für Finanzen ist ein familienfreundlicher Arbeitgeber und bietet neben einer modernen Ausbildung und Dualen Studienangeboten attraktive Arbeitsplätze für Berufseinsteiger und Berufserfahrene.

A F S

Landesamt für Steuern



Branche: IT, Verwaltung, Steuern, Wirtschaft

Herr May

Ausbildung@lfst.fin-rlp.de

www.lfst-rlp.de/jobs-karriere

Das Landesamt für Steuern mit 22 Finanzämtern und der Landesfinanzkasse bietet über 7000 Kolleginnen und Kollegen einen krisensicheren Arbeitsplatz für die Zukunft! Unsere Aufgabe ist es, die Steuereinnahmen des Landes zu sichern. Daher suchen wir Teamplayer für eine Ausbildung, Duales Studium oder als Quereinstieg!

A Q S

- A** Auszubildende
- E** Existenzgründer
- F** Fachkräfte / Spezialisten
- P** Praktikanten

- Q** Quereinsteiger
- R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger
- S** Studierende
- W** Weiterbildende

Landesbetrieb Mobilität Rheinland-Pfalz



Branche: Öffentlicher Dienst

Yannick Schumacher

Yannick.Schumacher@lbm.rlp.de

karriere-im-lbm.rlp.de

Mit rund 3.200 Mitarbeitern ist der Landesbetrieb Mobilität (LBM) ein bedeutender Arbeitgeber in Rheinland-Pfalz mit vielfältigem Tätigkeitsbereich und attraktiven Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. An landesweit rund 70 Standorten arbeiten Beschäftigte und Beamte unter anderem mit technischen, handwerklichen, kaufmännischen sowie beamtenrechtlichen Ausbildungen. Mehr als ein Dutzend Berufsfelder mit jeweils spezifischen Qualifikationen und Möglichkeiten sind bei uns vereint: Planung, Bau und Erhaltung von Straßen und Brücken, Straßenbetrieb/-unterhaltung, Umwelt, Wirtschaft, Verkehr, Logistik, Verwaltung, Vermessung, Elektronik, IT, Medien, Soziales ...

A F P Q R S W

Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG



Branche: Lebensmitteleinzelhandel

www.jobs.lidl.de

Du bist vom Handel begeistert und arbeitest gerne im Team? Dann könnte ein Job bei uns im Verkauf genau das Richtige für dich sein. Dich erwarten nicht nur abwechslungsreiche Aufgaben mit täglich neuen Herausforderungen. Lidl bietet dir auch gute Möglichkeiten, dich beruflich weiterzuentwickeln. Das hilft dir, in höhere Positionen mit mehr Verantwortung aufzusteigen. Du entscheidest, welcher Weg für dich der richtige ist.

A F Q R S

LöhrGruppe



Branche: Automobilbranche

loehrgruppe.de/karriere/stellenangebote

Seit 1892 steht die LöhrGruppe für erstklassige Mobilität und persönlichen Service. Heute ist sie Teil der international agierenden Van Mossel Automotive Group, einer der größten Automobilunternehmen Europas. An 14 Standorten mit 35 Autohäusern und rund 1.750 Mitarbeitenden vereint die LöhrGruppe regionale Stärke mit globaler Kompetenz. Entdecke vielfältige Karrieremöglichkeiten in einem dynamischen und zukunftsorientierten Unternehmen.

A F

LTS Lohmann Therapie-Systeme AG



Branche: Pharma

Mitra Braun
humanrelations-and@ltslohmann.com
www.ltslohmann.com/de

LTS – nie gehört? Höchste Zeit, das zu ändern! Denn Produkte von LTS aus Andernach verhelfen Menschen weltweit zu mehr Lebensqualität. Dabei gehen sie buchstäblich durch die Haut. Mit modernster Technologie entwickelt und produziert LTS Wirkstoffpflaster, orale Wirkstofffilme und Mikronadelpflaster, mit denen Medikamente nicht nur durch die Haut, sondern auf einfachste Weise auch oral aufgenommen werden können. Das erste Verhütungspflaster, das erste Nikotinpflaster, Wirkstoffpflaster gegen Alzheimer und Parkinson, besonders verträgliche Schmerzmittel – das alles kommt von LTS. Über 1.600 Mitarbeitende an fünf Standorten weltweit arbeiten ständig an neuen, alternativen Arzneimittellösungen. Und genau dafür brauchen wir Menschen wie Dich: neugierig, engagiert, teamfähig und bereit, Verantwortung zu übernehmen. Werde Teil der LTS-Familie und ERLEBE DEN FLOW!

A F P S

Mary Kay Cosmetics

Branche: Kosmetik

MARY KAY Stephanie Kularz
steffi@kularz.info
www.marykay.de/SteffiK

Mit Mary Kay haben wir alle Chancen und Möglichkeiten-alles, was wir brauchen, um erfolgreich zu sein.

7 Gründe warum Mary Kay genau das Richtige für dich ist:

1. Meine eigene Chefin/ Chef sein
2. Einnahmen erzielen
3. Selbstsicherheit gewinnen
4. Mit Beautyprodukten arbeiten
5. Potenziale entfalten
6. Zeit für die Familie
7. Prämien und Anerkennung erhalten

Q

Ministerium für Bildung Rheinland-Pfalz



Branche: Erziehung & Bildung

Bettina Stuppert
fachkraeftekampagne@bm.rlp.de
www.werde-erzieherin-oder-erzieher.rlp.de

Als eines von neun Ressorts der Landesregierung ist das Ministerium für Bildung Rheinland-Pfalz für die Themen Schulen und Kinderbetreuung im Bundesland verantwortlich. Die rund 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verteilen sich auf sieben Fachabteilungen sowie das Ministerinbüro. Seit 2025 leitet Minister Sven Teuber das Haus. Seit 2021 unterstützt Staatssekretärin Bettina Brück als Amtschefin.

A F P Q R S W

Novelis Koblenz GmbH



Branche: Metall

jobs-novelis.icims.com/jobs/search?hashed=-626004014

Das Ziel von Novelis ist es, gemeinsam eine nachhaltige Welt zu gestalten. Als globaler Marktführer für innovative Produkte und Dienstleistungen und weltgrößter Recycler von Aluminium arbeiten wir mit Kunden aus der Automobil-, Getränkedosen-, Luft- und Raumfahrt- und Spezialitätenindustrie zusammen, um Lösungen zu liefern, die die Vorteile von nachhaltigem Leichtaluminium maximieren.

A F

Rathscheck Schiefer und Dach-Systeme ZN der WiH. Werhahn KG Neuss



Branche: Industrie, Baustofflieferant

Ingo Blaeser
personal@rathscheck.de
www.rathscheck.de/stellenausschreibung

WERDE AUCH DU ZUM ROCKSTAR- mit Rathscheck Schiefer!

Als „Hidden Champion“ der Region findest du hier attraktive Ausbildung- und Jobmöglichkeiten. Starte deine Karriere bei Rathscheck Schiefer und erlebe die Vielfalt eines einzigartigen Naturproduktes.

A F S

Ratiodata SE



Branche: IT

karriere.ratiodata.de

Vom Sprengschutz für Geldautomaten bis zum Roll-out von mehreren Tausend IT-Arbeitsplätzen. Die Ratiodata SE zählt zu den größten Systemhäusern und Technologiepartnern in ganz Deutschland und bietet umfassende IT-Lösungen für mittelständische Unternehmen sowie für die Finanz- und Versicherungsbranche.

A F S

Schütz GmbH & Co. KGaA



Branche: Kunststoff- und Stahlverarbeitung

Enrico Adams
hr@schuetz.net
www.schuetz.net/de/karriere

Aktuell verfügt SCHÜTZ weltweit über 60 Produktions- und Servicesstandorte mit mehr als 7.000 Mitarbeitern in 24 Ländern und einem Gesamtumsatz von 2,3 Milliarden Euro in 2024. Bei aller Begeisterung für Technologie: Es sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die den nachhaltigen Erfolg und die Leistungsfähigkeit unseres Unternehmens ausmachen!

A F P Q S

Ausstellerverzeichnis

Sebapharma GmbH&Co. KG



Branche: Chemische Industrie

Linda Kläser

linda.klaeser@sebamed.de oder jobs@sebamed.de

karriere.sebamed.de/jobs

Wir von Sebapharma arbeiten an der Wissenschaft für gesunde Haut. Mit unserem Markennamen sebamed und unseren innovativen Produkten mit dem pH-Wert 5,5 begeistern wir Menschen in mehr als 100 Ländern. Du möchtest hautnah dabei sein und einen wertvollen Beitrag zum Erfolg leisten? Ob kreativer Kopf, Zahlenmensch oder Young Talent: Wir schätzen Charaktere mit Teamgeist, die Verantwortung übernehmen. Als Arbeitgeber bieten wir vielfältige Chancen, interessante Aufgaben und spannende Karrierewege.

A F P S

SHD Solutions GmbH



Branche: IT-Lösungen für die Möbel- und Küchenbranche

karriere@shd.de

www.shd.de

SHD ist eine international tätige Unternehmensgruppe mit Hauptsitz in Andernach und seit 40 Jahren führender Anbieter von IT-Lösungen und Dienstleistungen für die Möbel- und Küchenbranche. Aktuell sind mehr als 650 Mitarbeitende bei der SHD-Gruppe beschäftigt. Das Portfolio umfasst ERP- und Organisationslösungen, Raumplanungs-, Konfigurations- und Visualisierungssysteme, Logistiksoftware sowie Finanz- und Personalwirtschaftssysteme. SHD managt Cloud-Lösungen in einem deutschen Rechenzentrum und konfiguriert passgenaue IT-Lösungen.

A F Q R S W

SPIEL-IN Casino GmbH & Co. KG



Branche: Glücksspielbranche

jobs@spiel-in.de

www.spiel-in.de/jobs

SPIEL-IN Spielhalle – seit 1954 am Start und heute mit 43 modernen Spielhallen und 300 leidenschaftlichen Mitarbeitenden bundesweit vertreten. Wir stehen für Qualität, Spaß und Verantwortung. TÜV-zertifiziert, den Spielerschutz im Fokus und mit Herz geführt – ein Arbeitgeber, der Teamgeist lebt und echtes Entertainment bietet.

A F Q R S

- A** Auszubildende
- E** Existenzgründer
- F** Fachkräfte / Spezialisten
- P** Praktikanten

- Q** Quereinsteiger
- R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger
- S** Studierende
- W** Weiterbildende

Stadtverwaltung Koblenz

#Großstädterchenliebe

Branche: Öffentlicher Dienst

karriere@stadt.koblenz.de

www.karriere.koblenz.de

Koblenz lebt von seiner „Großstädterchenliebe“ – und wir, die Stadtverwaltung, sind mittendrin!

Ob große Projekte wie der Neubau einer Brücke, die Pflege und Gestaltung unserer Grünanlagen oder der direkte Kontakt mit den rund 115.000 Bürgerinnen und Bürgern – wir sind die Ansprechpartner für alles, was Koblenz besonders macht.

Was macht uns als Arbeitgeber aus?

Wir bieten dir eine Arbeitsumgebung inmitten einer lebendigen und modernen Stadt – hier bist du dort, wo es zählt: Mittendrin, nah an den Menschen und mitten im Geschehen. Mit über 2600 Kolleginnen und Kollegen arbeiten wir als Team in einer vielseitigen und dynamischen Verwaltung und bieten dir dabei mehr als nur einen

Job: Flexibilität: Egal ob du Zeit für die Familie, Hobbys oder ein Studium brauchst – bei uns geht das. Homeoffice und flexible Arbeitszeiten? Haben wir in sehr vielen Bereichen!

Sicherheit: Ein krisenfester Job mit fairer Bezahlung nach Tarif oder Landesbesoldungsgesetz – inklusive Weihnachtsgeld und Betriebliche Altersvorsorge (TVöD)

Entwicklung: Fortbildungen, Workshops oder Karrierechancen – wir machen dich fit für morgen

Mobilität: Jobticket oder Fahrradleasing – wir bringen dich auf den Weg

Gesundheit: Rabatte bei Fitnessstudios, Gesundheitsförderung und

Unterstützung in jeder Lebenslage

Zusammenhalt: Teamgeist wird bei uns großgeschrieben. Hier arbeitest du mit Menschen, die sich gegenseitig unterstützen

A F Q R S

Tesla Automation GmbH



Branche: Maschinenbau

Jenny Eisfeld

TA-Recruitment@tesla.com

www.teslaautomation.de

Tesla Automation ist ein Unternehmen, das sich auf den Sondermaschinenbau spezialisiert hat und damit zum Erfolg des Gesamtkonzerns Tesla entscheidend beiträgt. Eine der zentralen Herausforderungen besteht darin, hochmoderne Produktionslinien zu entwickeln und zu fertigen, die anschließend in den weltweiten Gigafactories in Betrieb genommen werden. Diese hochentwickelten Produktionslinien sind darauf ausgelegt, eine automatisierte Fertigung sämtlicher Komponenten des Antriebstrangs zu ermöglichen.

A F P S

Unternehmensgruppe Energieversorgung Mittelrhein AG (evm-Gruppe)



Branche: Energieversorgung

Anna Sauter

anna.sauter@evm.de

www.evm.de/karriere

Die Energieversorgung Mittelrhein (evm-Gruppe) ist das größte kommunale Energie- und Dienstleistungsunternehmen aus Rheinland-Pfalz. Sie versorgt ihre Kunden mit Strom, Erdgas, Wärme, Trinkwasser und Telekommunikation. Sie ist nicht nur Experte für Energieversorgung, sondern auch für Heizungen und Solaranlagen. Die evm-Gruppe ist Arbeitgeber für mehr als 1.000 Menschen, mit umweltschonendem und ressourcenorientiertem Handeln und sozialem Engagement.

A F P Q R S W

VIAS GmbH



Branche: Verkehr

Thomas Dickmann

kARRIEREPORTAL@RATH-GRUPPE.EU

www.vias-online.de/karriere

Seit über 15 Jahren sind wir unter der Marke VIAS erfolgreich im Schienennahverkehr tätig und bieten unseren Kunden nachhaltige Mobilität in fünf Netzen in den Bundesländern Hessen, Nordrhein-Westfalen und Rheinland-Pfalz. Neben dem Zugbetrieb übernehmen wir auch die Instandhaltung und den Service unserer Fahrzeuge. Die VIAS-Gesellschaften sind Teil der RATH-Gruppe, einem mittelständischen Familienunternehmen aus Düren.

F P Q R S W

voestalpine Signaling Siershahn GmbH



Branche: Systemlösungen für die Bahninfrastruktur

Jana Hahn

Jana.Hahn@voestalpine.com

www.voestalpine.com/railway-systems/de/standorte/voestalpine-signaling-siershahn

voestalpine Signaling Siershahn GmbH ist ein international erfolgreiches Unternehmen und Kompetenzzentrum im Bereich „Diagnostic & Monitoring Technologies“ für den Schienenverkehr. Ihren ca. 300 Mitarbeiter:innen bietet sie ein modernes Arbeitsumfeld sowie Stabilität der weltweit agierenden voestalpine-Gruppe. Als multinationales Team ist die voestalpine Signaling Siershahn GmbH immer auf der Suche nach engagiertem engagierten Mitarbeiter:innen, die ihre Wachstumsstrategie mitgestalten.

A F P Q R S W

WEIG Gruppe



Branche: Papier- und Kartonindustrie

Marcel Wanninger

www.weig-karriere.de

Willkommen bei WEIG – einer führenden Unternehmensgruppe in der internationalen Papier- und Kartonindustrie, die sich fest für Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung einsetzt. Mit über 1.900 engagierten Mitarbeitenden an Standorten in Deutschland und in Paraguay sind wir Teil eines geschlossenen Wertschöpfungskreislaufs, der Altpapier-Recycling sowie die Herstellung und Vermarktung von hochwertigem Papier und Karton umfasst.

A F P S

ZENZ-Massivhaus, Peter Zenz Bauunternehmung GmbH



Branche: Baubranche

bewerbung@zenz.com

www.zenz.com

Die ZENZ-Massivhaus, Peter Zenz Bauunternehmung GmbH mit Hauptsitz in Cochem sowie Niederlassungen in Bonn und Trier ist seit über 75 Jahren als Generalunternehmer im Bereich schlüsselfertiges Bauen tätig. Unser Leistungsspektrum umfasst die Planung und Realisierung von individuell gestalteten Ein- und Mehrfamilienhäusern, Eigentumswohnanlagen sowie Verwaltungs- und Gewerbegebäuden.

Darüber hinaus entwickeln wir maßgeschneiderte Objektbauten für Pflege- und Senioreneinrichtungen – alles schlüsselfertig aus einer Hand, von der ersten Idee bis zur Schlüsselübergabe. Ein hoher Anspruch an Architektur, Bauqualität und Kundenzufriedenheit prägt unsere Arbeit seit Jahrzehnten. Mit über 3.000 realisierten Bauprojekten zählen wir heute zu den erfahrensten Generalunternehmern im schlüsselfertigen Wohn- und Objektbau in Rheinland-Pfalz.

A F P R S

Vortragsbereich

In diesem Bereich erwarten Sie praxisbezogene Vorträge zu allen wichtigen Themen rund um Lebenslauf, Bewerbung, Vorstellungsgespräch, Selbstmanagement und Karriereplanung. Unsere Experten geben Ihnen wertvolle Einblicke aus erster Hand – kostenlos und ohne Voranmeldung.



11:30 Uhr

Deine Chance zu überzeugen – Dein Anschreiben als Türöffner zum Wunschjob.

Monika Schäfer

Coaching für Leben, Karriere und Berufung



12:00 Uhr

Vergiss das Alter – Jetzt ist deine Zeit für einen Neuanfang!

Christian Noga

Interessenvertretung 50Plus e.V.



12:30 Uhr

Vorstellungsgespräche erfolgreich meistern

Jutta Platen

TASys GmbH



13:00 Uhr

Berufliche Neuorientierung nach der Elternzeit

Raphaela Faust

rare bird consulting



13:30 Uhr

Erstellung des Lebenslaufes (Sensibilisierung für das leichte Entnehmen relevanter Informationen)

Hans-Peter Rech

Rech Lebensbegleitung



14:00 Uhr

Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin?

Ingrid Kern

KOMPETENZ COACHING



14:30 Uhr

Bewerben mit WOW – Die 3 wichtigsten Regeln für den WOW-Effekt

Merve Yalcin

mehrwertsein | Coaching & Bewerbungstraining



15:00 Uhr

Happy End gibt's nur im Kino: Du bekommst, was du dir verhandelst!

Florian Wey

L&W CONSOLIDATION GmbH



15:30 Uhr

Mehr Sinn und Erfüllung in deiner Karriere – In 8 Schritten zur Herzenskarriere

Nadja Forster

career adventuring

20-minütiger Bewerbungs-Check

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren.

Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.

INTERESSEN VERTRETUNG 50+

E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de



Hans-Peter Rech

E-Mail: hans.peter@rechlebensbegleitung.de
www.rechlebensbegleitung.de

Schwerpunktthemen

Erstellung Lebenslauf, Reflektion Lebenslauf, Erstellung Anschreiben, Vorstellungsgespräche - Kommunikation



E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de



Florian Wey

E-Mail: florian.vey@lwconsolid.de
www.lwconsolid.de

Schwerpunktthemen

Individuelle Karriereberatung, Persönlichkeitsanalysen & Profiling, Bewerbungscoaching, Selbstpräsentation & Personal Branding, Verhandlungskompetenz & Selbstwert, Karriereplanung & Zukunfts-kompetenzen, Mentale Stärke & Mindset-Arbeit



Merve Yalcin

E-Mail: info@mehrwertsein-coaching.de
www.mehrwertsein-coaching.de

Schwerpunktthemen

Modernes Bewerbungsstrategien, Karrierefestaltung für Frauen, Neuorientierung, Selbstbewusstes Auftreten und Bewerben mit WOW-Effekt

20-minütige Beratung - Coaching-Zone

In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Raphaela Faust

E-Mail: hello@rare-bird.de
www.rare-bird.de

Schwerpunktthemen

Mutterschaft und Beruf, Female Leadership, Neuorientierung, Frau sein, Umbruchsstufe



Nadja Forster

E-Mail: contact@career-adventuring.online
www.career-adventuring.online

Schwerpunktthemen

Orientierung, Herzenskarriere, Herzensjob, Ganzheitliches berufliches Wohlbefinden, sinnhafte & erfüllte Karriere



Thomas Harnisch

E-Mail: theharnisch@gmail.com
www.harnischcoaching.de

Schwerpunktthemen

Orientierung & Karriereplanung, (Führungs)Kompetenzen & Persönlichkeitstraining



Jana Kaiser

E-Mail: kontakt@echt-leben.org
www.echt-leben.org

Schwerpunktthemen

Berufsorientierung, Stärkenarbeit, Karrierecoaching, Persönlichkeitsentwicklung, Ressourcenaktivierung



Ingrid Kern

E-Mail: deincoach@ingrid-kern.de
www.ingrid-kern.de

Schwerpunktthemen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr!, Kompetenz-Coaching, Begleitung in beruflichen Veränderungsphasen - Was will ICH wirklich?



Jutta Platen

E-Mail: jutta.platen@tasysgmbh.de
www.tasys-academy.de

Schwerpunktthemen

Bewerbungscoaching, Karriereplanung, Berufliches Einzelcoaching, Selbstvermarktung, Berufliche Neuorientierung



Monika Schäfer

E-Mail: info@monika-schaefer.eu
www.monika-schaefer.eu

Schwerpunktthemen

Karrierecoaching, berufliche Neuorientierung, Führungskräfte-coaching, Persönlichkeitsentwicklung



Silke Schmidtgen

E-Mail: silke@silkeschmidtgen.de
www.silkeschmidtgen.de

Schwerpunktthemen

Die passgenaue Bewerbung, das Anschreiben und seine Wirkung, die schriftliche Kommunikation, die Selbstpräsentation als Türöffner, Fragen – Antworten im Vorstellungsgespräch, Knigge im Gespräch



Deine Zukunft beginnt jetzt!

Schwerpunktthemen

Weiterbildungsberatung, Karrierecoaching, Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein, Bildungsgutschein, Fernlernen

Fotoshooting

Der erste Eindruck zählt: Bei unserem großen Bewerbungsfotoshooting wird von erfahrenen Profi-Fotografen Ihr perfektes Bewerbungsbild geshootet. Und das Beste: ein Foto bekommen Sie kostenlos von uns! Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Fotoshooting“.



842.Studio
Kay List - Fotos, Videos & Social Media Marketing

studio@achtvierzwei.de
0172 962 49 65

Notizen

Neustart 40+ – so klappt's!



Sie sind über 40, wollen oder müssen sich beruflich neu orientieren und fragen sich, wie sie dies erfolgreich und zu Ihrer nachhaltigen Zufriedenheit bewerkstelligen können?

Hier ein paar Impulse dazu:

Vielfältige Gründe für einen Neustart 40+

Nicht jeder Neustart ist freiwillig. Manche Menschen müssen dies, weil eine Kündigung bevorsteht, der Arbeitsplatz weggefallen ist oder aus gesundheitlichen Gründen, die ein Weiter-so unklug erscheinen lassen. Andererseits gibt es auch diejenigen, die bewusst einen Neustart wählen – aus Unzufriedenheit heraus und dem Wunsch, beruflich nochmals voll durchzustarten oder auch lang gehegte oder verdrängte Träume zu verwirklichen.

Spezielle Herausforderungen in der Lebensmitte

In der Lebensmitte, zwischen 40 und etwa 55 Jahren, stehen Menschen nicht nur vor körperlichen Veränderungen und sozialen Herausforderungen, wie etwa der Pflege von Kindern oder dem Verlust der Eltern. Auch im beruflichen Kontext erleben sie einen bedeutenden Wandel. Dazu gehören beispielsweise das Gefühl des Überdrusses an der eigenen Tätigkeit, steigender Druck von jüngeren Kolleginnen und Kollegen oder die mögliche Sackgasse in der aktuellen Karriere. Zusätzlich beeinflussen die gegenwärtige ökologische und digitale Transformation die Arbeitswelt, was zu raschen Veränderungen von ganzen Branchen, Unternehmen, Jobs sowie deren Anforderungen führt.

Wie Sie Ihren Neustart 40+ gut gestalten können, dazu hier sieben Tipps:

1. Standort bestimmen und bilanzieren

Werfen Sie einen Blick zurück auf bisheriges Leben. Werfen Sie Ihren Blick auf wichtige Ereignisse, Entscheidungen und Ihre Motivationen. Machen Sie Ihre persönliche Bilanz.

2. (Berufliche) Ziele festlegen

Fragen Sie sich, wie Sie Ihre berufliche Zukunft gestalten möchten. Möchten Sie in Ihrer aktuellen Tätigkeit und Branche bleiben oder einen vollständigen Neuanfang wagen? Visualisieren Sie Ihr

Leben in 5 oder 10 Jahren und entwerfen Sie mehrere Optionen – einen Plan A, einen Plan B und vielleicht sogar einen Plan C. Berücksichtigen Sie dabei auch die voraussichtlichen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt.

3. Stärken und Know-how kennen

Reflektieren Sie, welche Fähigkeiten Sie besonders gut beherrschen und mit Freude einsetzen. Die Antworten auf derartige Fragen geben Ihnen Einblicke in Ihre individuellen Stärken. Scheuen Sie sich nicht, auch Freunde und (ehemalige) Arbeitskolleginnen nach ihrer Perspektive zu fragen. Zudem spielt auch Ihr Fachwissen eine Rolle. Halten Sie Kenntnisse fest, die Sie durch Ausbildungen, Studium, Weiterbildungen und auch durch Ihre berufliche Praxis erworben haben.

4. Werte, Rahmenbedingungen und eigenen Invest kennen

Reflektieren Sie, welche Werte für Sie von essentieller Bedeutung sind und wo Unstimmigkeiten auftreten könnten. Ihre Werthaltungen geben Aufschluss darüber, was für Sie im neuen Job erfüllt sein sollte. Beachten Sie ebenso entscheidende Rahmenbedingungen wie Gehalt, Arbeitsort, Teamdynamik und Führungsstil. Werden Sie sich darüber klar, was Sie „investieren“ können und wollen. Beispielsweise könnten Sie einen längeren Arbeitsweg oder Gehaltseinbußen in Kauf nehmen..

5. Realitätscheck machen

Prüfen Sie die Umsetzbarkeit Ihrer formulierten Wünsche mittels einer Marktanalyse. Gleichen Sie in einer Stellenanalyse die wesentlichen Anforderungen Ihres beruflichen Ziels mit Ihrem Profil ab. Eventuell offenbaren sich hier Lücken, da sich der Arbeitsmarkt derzeit intensiv verändert. Überlegen Sie Strategien zur Schließung dieser Lücken, beispielsweise durch gezielte Weiterbildungen.

6. Bewerbungsstrategie 40+ entwickeln

Gestalten Sie Ihre Bewerbungsstrategie vielseitig. Nutzen Sie vor allem Ihr Netzwerk und bewerben Sie sich gezielt bei interessanten Unternehmen. Erstellen Sie unbedingt zeitgemäße Bewerbungsunterlagen, die Ihre relevanten Erfahrungen angemessen darstellen. Ein überzeugendes Profil auf XING oder LinkedIn ist unerlässlich für einen professionellen Auftritt – ebenso wie eine souveräne Performance im Bewerbungsgespräch.

7. Strukturiert vorgehen und Unterstützung sichern

Der Weg zum neuen Job kann im Alter von 40+ etwas länger dauern als in jüngeren Jahren. Sehen Sie diese Phase als zentrales Projekt. Erstellen Sie einen detaillierten Plan und verfolgen Sie ihn konsequent. Sichern Sie sich gezielt Unterstützung von Freunden, Familie oder einem Karrierecoach. Durchhalten und dranbleiben ist gefragt.



schumacher
karriere & perspektiven

Dipl.-Kffr. Melanie Schumacher
info@karriere-und-perspektiven.de

Ausführliche Informationen zum Neustart 40+ erhalten Sie auf www.karriere-und-perspektiven.de



KARRIERE IM LBM

Der LBM ist der kompetente Partner für Mobilität in Rheinland-Pfalz. Gestalten Sie mit uns die Wege von morgen.

Der Landesbetrieb Mobilität (LBM) plant, baut und unterhält ein Straßen- und Radwegenetz von ca. 18.700 Kilometern und ist zudem für Fragen des Verkehrs zu Land und in der Luft zuständig. An rund 70 Standorten in Rheinland-Pfalz arbeiten Beschäftigte und Beamte.

Als Arbeitgeber bietet der LBM:

- Möglichkeit zum anteiligen Arbeiten im Homeoffice
- vielfältige Tätigkeitsbereiche
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- krisensichere Arbeitsplätze
- flexible Arbeitszeiten
- attraktive Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Wir stellen ein:

- Ingenieure (m/w/d) Bachelor
- Bautechniker (m/w/d)
- Mitarbeiter (m/w/d) Verwaltung und IT
- Jurist (m/w/d)

Wir bilden aus:

- Kooperatives Studium Bauingenieurwesen oder Umwelt
- Duales Studium Verwaltung und Finanzen
- Straßenvärter (m/w/d)
- Fachinformatiker (m/w/d)
- Kaufleute für Büromanagement
- Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/d)
- Bauzeichner (m/w/d)
- Verwaltungswirt (m/w/d)

Komm ins Team!

Land Rheinland-Pfalz **FAMILIEN-FREUNDLICHER ARBEITGEBER**

 **RheinlandPfalz**



TEAM WEIG
Profis für Recycling, Karton & Verpackungen



WEIG
driven by care

PAPPENHEIMER

Von Papiertechnologe (m/w/d) bis Elektroniker (m/w/d) suchen wir Talente, die mit uns den besten Karton der Welt herstellen wollen.

Alle Infos auf: TEAM-WEIG.DE



YOUR TALENT - OUR VISION

shaping the future together



Tesla Automation ist einer der innovativsten Arbeitgeber im Sondermaschinenbau, der modernste Produktionstechnologien entwickelt und weltweit in Tesla - Gigafactories realisiert.

Wir suchen passionierte Auszubildende, Duale Studenten sowie Fach- und Führungskräfte, die mit uns die Zukunft nachhaltig gestalten.

 TA-Recruitment@tesla.com
www.teslaautomation.de
Carl-Borgward-Straße 11
56566 Neuwied

 **Automation**



Coaching, das wirkt – Die richtige Wahl ist der Schlüssel zu deinem Erfolg

Sich beruflich neu zu orientieren oder den richtigen Job zu finden, hat nicht nur mit einem guten Lebenslauf, einer überzeugenden Bewerbung und einem souveränen Vorstellungsgespräch zu tun. Auch deine Persönlichkeit spielt eine entscheidende Rolle. Immer wieder geraten wir in ähnliche Situationen – obwohl es diesmal anders laufen sollte. Wer kennt das nicht?

Coaching hilft, Klarheit zu schaffen, neue Wege zu entdecken und hemmende Glaubenssätze aufzulösen. So kannst du Hindernisse beseitigen, die du dir oft unbewusst selbst in den Weg legst.

Der wichtigste Erfolgsfaktor beim Coaching ist die Chemie zwischen dir und deinem Coach. Die Qualifikation allein reicht nicht – ihr müsst auf einer Wellenlänge sein. Coaching lebt von Offenheit und Vertrauen. Erst wenn dieses Fundament stimmt, entfaltet Coaching seine volle Wirkung und kann sogar lebensverändernd sein.

Der Schlüssel zum Coaching-Erfolg – Wähle bewusst Dein Weg dahin ...

1. Kläre dein Ziel!

Was soll sich durch das Coaching verändern? Statt nur zu sagen „Ich will einen neuen Job!“, formuliere präziser: „Ich will Klarheit über meine berufliche Richtung.“ Oder „Warum habe ich trotz toller Versprechen im Vorstellungsgespräch immer wieder das Gefühl, ausgenutzt zu werden?“ Bereite dich gezielt vor.

2. Triff eine fundierte Vorauswahl

Nutze das Messeprogramm und wähle drei Coaches aus, die auf den ersten Blick zu deinen Zielen passen. Lese die Beschreibungen aufmerksam und prüfe, ob die Ansätze der Coaches zu deinen Bedürfnissen passen.

3. Bereite deine Fragen vor

Überlege dir gezielt Fragen, die dir helfen, herauszufinden, ob der Coach und seine Arbeitsweise wirklich zu dir passen:

- Welche Methoden nutzt du im Coaching?
- Wie gehst du mit meinen spezifischen Herausforderungen um?
- Was kann ich realistisch aus dem Coaching mitnehmen?

4. Nutze den Karrieretag fürs persönliche Kennenlernen

Buche Gesprächstermine mit deinen ausgewählten Coaches und führe die Gespräche mit jedem einzelnen. Überprüfe und reflektiere: Fühlst du dich verstanden? Stellt der Coach die richtigen Fragen? Gibt er dir wertvolle Impulse? Falls du nicht alle Termine wahrnehmen kannst, berücksichtige im Nachgang auch Online-Möglichkeiten zur vollständigen Evaluierung.

5. Höre auf dein Gefühl – und entscheide erst nach allen Gesprächen

Nimm dir nach den Gesprächen Zeit, um deine Eindrücke zu bündeln. Triff deine Entscheidung nicht vorschnell, sondern höre sowohl auf deinen Verstand als auch auf deine Intuition. Coaching ist keine rein rationale Entscheidung – es muss sich **richtig** anfühlen.

Warum dieser Auswahlprozess so wichtig ist

Vielleicht fragst du dich: „Braucht es diesen ganzen Aufwand wirklich?“ Genau das fragte ich mich auch, als ich einst vor dieser Entscheidung stand. Ich zog den Prozess durch – und war überrascht: **Meine endgültige Wahl war eine völlig andere als ursprünglich gedacht!** Doch sie war genau richtig.

Heute weiß ich: Coaching kann herausfordernd sein, aber der erste Schritt zum Erfolg ist die richtige Wahl. **Und die lohnt sich!**
Triff sie bewusst – und finde den Coach, der zu dir passt.

Zum Abschluss: Sei mutig und nimm Hilfe an

- **Denkst du, du schaffst es allein?** Vielleicht ja. Aber warum solltest du es dir schwerer machen, als es sein muss? Coaching ist kein Zeichen von Schwäche, sondern von Entschlossenheit, sich weiterzuentwickeln.
- **Lass Stolz oder Unsicherheiten los.** Viele erfolgreiche Menschen haben erkannt, dass sie mit Unterstützung schneller vorankommen. Trau dich, Hilfe anzunehmen.
- **Du bist nicht allein.** Manchmal braucht es nur den richtigen Impuls von außen, um Blockaden zu lösen und neue Möglichkeiten zu entdecken. Sei offen dafür!



DR. CHRISTIANE REUTEL

Dr. Christiane Reutel
info@newwork4oldstaff.de

www.linkedin.com/in/creutel

bibb Bundesinstitut für Berufsbildung

Lust auf etwas Neues? – Werden Sie Teil des BIBB-Teams

Aktuelle
Stellenausschreibungen



BUNDESINSTITUT FÜR BERUFSBILDUNG
Referat Z 1, Friedrich-Ebert-Allee 114 - 116, 53113 Bonn

WIR BIETEN ZUKUNFT



Gruppe

**Besuche unseren Stand
und tausche dich
mit unseren erfahrenen
Recruitern aus.**

Alle offenen Stellen
findest du
online unter
evm.de/karriere.

Bewirb
dich jetzt!



IHK Koblenz
Starke Wirtschaft.
Starke Region.



**ALLER
ANFANG IST
AUSBILDUNG.
JETZT
#KÖNNENLERNEN**



Ausbildung
macht mehr
aus uns

Die 10 wichtigsten Basic-Tipps zum Lebenslauf, um sofort loszulegen



Sie haben eine spannende Stellenausschreibung gesehen oder es bietet Ihnen aus Ihrem Netzwerk jemand eine Stelle an? Die letzte Bewerbung ist Jahre oder sogar Jahrzehnte her? Sie brauchen JETZT die wichtigsten Tipps um Ihren Lebenslauf zu erstellen?

Eine Zusammenfassung der aus meiner Sicht wichtigsten Punkte:

Tipp 1

Wie ist die zeitliche Reihenfolge im Lebenslauf?

Das Aktuellste zuerst. Chronologisch also rückwärts. Was ist Ihre derzeitige bzw. letzte Tätigkeit?

Tipp 2

Lebenslauf auf wieviel Seiten?

Das Wichtigste ist, es muss übersichtlich sein. Personaler haben wenig Zeit und wollen nicht suchen. Erstellen Sie lieber einen übersichtlichen Lebenslauf auf zwei Seiten, statt „gequetscht“ auf einer Seite.

Tipp 3

Lebenslauf für jede Position anpassen, für die Sie sich bewerben!

Welche Ihrer Tätigkeiten passen am besten zum Unternehmen? Was möchten Sie herausstellen, damit das Unternehmen sieht, dass Sie aufgrund Ihrer Fähigkeiten, Qualifikationen und Potentiale passen?

Tipp 4

Lassen Sie kleine Kinder aus dem Lebenslauf.

Geburtsdatum, Familienstand, Religion, Geschlecht brauchen lt. AGG nicht mehr angegeben werden.

Mein Tipp, lassen Sie Ihre Kinder aus dem Lebenslauf heraus, wenn diese noch klein sind. Leider häufig ein Grund, warum Frauen mit kleinen Kindern nicht zum Gespräch eingeladen werden. Details hören Sie in meinem Podcast.

Tipp 5

Erstellen Sie eine Zusammenfassung:

Bulletpoints als Zusammenfassung Ihrer bisherigen Tätigkeiten/Schwerpunkte zu Beginn des Lebenslaufes, z. B. Budgetverantwortung, Führungserfahrung, Vertriebserfahrung etc. passend zur ausgeschriebenen Stelle.

Tipp 6

Telefonnummer und E-Mail-Adresse

Bitte auf alle Dokumente setzen, damit Sie als Bewerber schnell erreichbar sind. Denken Sie auch daran, dass die Mailbox „anständig“ besprochen ist und es Ihnen nicht peinlich ist, wenn das Unternehmen bei Ihnen anruft! Bitte auch an eine seriöse E-Mail-Adresse denken und nicht Hasi84@...

Tipp 7

QUICK: XING-Lebenslauf erstellen per Knopfdruck

Das geht dann ganz schnell, wenn Sie alle Daten vorher eingegeben haben. Vorsicht! Sie sind aber nicht die einzige Person, die das so macht! Individualisieren Sie Ihren Lebenslauf im Design.

Tipp 8

Ehrenamt und Nebentätigkeiten nicht vergessen

Hier habe ich schon erlebt, dass Mütter das beim Wiedereinstieg ganz vergessen haben, was sie alles „nebenher“ gemacht haben. Von Buchhaltung der Freundin über Nachhilfe. Auch wenn es kein Zeugnis gibt, sind das Erfahrungen und Kenntnisse, die Sie gesammelt haben und evtl. für die neue Stelle nutzen können. Das hängt natürlich wieder von der Stelle ab.

Tipp 9

Speichern Sie Dokumente wie Lebenslauf und Anschreiben immer als PDF!

Die Dokumente kommen sonst nicht immer im gleichen „Format“ beim Leser an. Wählen Sie aussagekräftige Dateinamen.

Tipp 10

Selbstverständlichkeiten:

Fehlerfrei!! Lassen Sie eine vertraute Person Korrektur lesen!

Unterlagen wie Zeugnisse lesbar einscannen und beschriften.

Adressieren Sie an den richtigen Ansprechpartner sowohl im Adressfeld als auch bei der Ansprache!

TANJA HERRMANN-HURTZIG

B U S I N E S S C O A C H

Ausführlich finden Sie weitere Tipps zum Lebenslauf und zur Bewerbung im Blog auf meiner Seite www.herrmann-hurtzig.de

Mein Podcast auf spotify



Tanja Herrmann-Hurtzig

Gemeinsam Zukunft gestalten.

Das Herzstück von Novelis sind unsere Mitarbeitenden.

Unsere Kultur:
inklusiv, wertschätzend, offen

Unser Engagement:
Als ein führender Hersteller von flachgewalztem Aluminium und einer der weltweit größten Aluminiumrecycler liegt Nachhaltigkeit in unserer DNA. Unsere Ambition ist es, jeden Tag neue Wege zu finden, um eine kohlenstoffarme Zukunft zu schaffen und eine umfassende Kreislaufwirtschaft zu erreichen.

Deine Einstiegsmöglichkeiten bei uns: Praktikum, Traineeship, Direkteinstieg

Hier geht's zu deinen Möglichkeiten:



Novelis

Karrieretag – die Jobmesse in der Region



www.karrieretag.org